



Relatório de Gestão Atuarial

Triênio 2018-2020

Maio de 2021

1. INTRODUÇÃO

Este relatório, constitui importante ferramenta, de monitoramento dos resultados atuariais, dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS, e contempla a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas no triênio 2018-2020.

- Exercício 2018 (data-base: 31/12/2018)
- Exercício 2019 (data-base: 31/12/2019)
- Exercício 2020 (data-base: 31/12/2020)

2. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E REALIZADAS

Exercício	RECEITA			
	Avaliação Atuarial	Receita Estimada	Receita Realizada	Varição
2018	2019	90.431.196,70	117.564.969,66	30,0 %
2019	2020	84.537.589,98	138.003.088,30	63,2 %
2020	2021	87.078.991,63	144.533.646,89	66,0 %

* As **receitas estimadas** foram identificadas na Projeção Atuarial do exercício indicado, e as **receitas realizadas** foram apuradas no balanço orçamentário e patrimonial do instituto.

Nota-se no período analisado, a Receita Realizada com crescimento superior a Receita Estimada pelo atuário, isso se deve ao impacto das realizações dos investimentos. As realizações desses investimentos ocorreram devido a mudança na estratégia traçada pelo Comitê de Acompanhamento dos Investimentos Financeiros – CAIF.

3. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E REALIZADAS

Exercício	DESPESA			
	Avaliação Atuarial	Despesa Estimada	Despesa Realizada	Varição
2018	2019	79.584.066,66	78.514.796,24	-1,34 %
2019	2020	112.794.005,94	92.032.102,75	-18,4 %
2020	2021	101.622.537,72	100.239.474,51	- 1,36 %

* As **despesas estimadas** foram identificadas na Projeção Atuarial do exercício indicado, e as **despesas realizadas** foram apuradas no balanço orçamentário e patrimonial do instituto.

Observa-se no período analisado, que as Despesas Realizadas ficaram muito próximas das Estimadas pelo atuário, as quais tiveram um crescimento homogêneo.

Na Avaliação Atuarial de 2020 (data base dez 2019), a Receita Estimada pelo atuário destaca-se das demais. Questionado o atuário, justificou o resultado como impacto da base de dados dos servidores associada ao auto ganho dos investimentos em 2019.

4. QUANTITATIVO DE SEGURADOS

NUMERO DE SERVIDORES

Exercício	Avaliação Atuarial	Ativos					
		Homens		Mulheres		Total	
2018	2019	1756	-	2787	-	4543	-
2019	2020	1751	-0,3%	2873	3,1%	4624	1,8%
2020	2021	1752	0,1%	2843	-1,0%	4595	-0,6%

Exercício	Avaliação Atuarial	Aposentados					
		Homens		Mulheres		Total	
2018	2019	667	-	1087	-	1754	-
2019	2020	713	6,9%	1216	11,9%	1929	10,0%
2020	2021	739	3,6%	1285	5,7%	2024	4,9%

Exercício	Avaliação Atuarial	Pensionistas					
		Homens		Mulheres		Total	
2018	2019	54	-	307	-	361	-
2019	2020	55	1,9%	351	14,3%	406	12,5%
2020	2021	66	20,0%	367	4,6%	433	6,7%

Servidores Ativos, é composto pela maioria de servidores do sexo feminino. Nota-se em 2019 o ingresso de novos servidores. Para os Servidores Aposentados, constata-se o crescimento nesse período. A procura pela aposentadoria é explicada pela aprovação da reforma da previdência em 2019 e pela pandemia em 2020.

Observa o Atuário, aumento no número de aposentados e pensionistas e redução no número de servidores em atividade, com aumento nos valores de salários/benefícios dentro do esperado.

5. QUANTITATIVO DE PROVENTOS

SALÁRIO MÉDIO

Exercício	Avaliação Atuarial	Ativos					
		Homens		Mulheres		Total	
2018	2019	-		-		-	
2019	2020	2.851,18		2.842,80		2.845,97	
2020	2021	2.853,42	0,1%	2.856,20	0,5%	2.855,14	0,32%

Exercício	Avaliação Atuarial	Aposentados					
		Homens		Mulheres		Total	
2018	2019	-		-		-	
2019	2020	3.085,16		3.240,74		3.183,24	
2020	2021	3.139,56	1,8%	3.328,91	2,7%	3.259,78	2,4%

Exercício	Avaliação Atuarial	Pensionistas					
		Homens		Mulheres		Total	
2018	2019	-		-		-	
2019	2020	2.072,34		1.979,48		2.107,92	
2020	2021	2.084,40	0,6%	2.201,22	11,2%	2.183,41	3,6%

Observa-se que o servidor ativo, homens e mulheres, que o salário médio se manteve estável. Para os aposentados, houve um pequeno aumento sendo que, para as mulheres, foi um pouco maior. Mas foi nos pensionistas mulheres onde se observa um crescimento mais expressivo, isso se deve ao falecimento de servidores com salários acima da média.

O exercício de 2019 não apresentou estatística de proventos.

6. CUSTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Custos Atuariais

Exercício	Avaliação Atuarial	Total de ativos	Custo Normal	Custo Suplementar	Déficit Atuarial
2018	2019	4.543	27,17%	27,86%	R\$ 825.687.074,67
2019	2020	4.624	29,30%	34,67%	R\$ 874.291.580,41
2020	2021	4.595	30,00%	40,27%	R\$ 1.071.372.009,21

Custo Normal: valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, refere-se ao valor pago ao plano pelo participante ou seu mantenedor através das

alíquotas de contribuição. No período analisado observa-se um crescimento, mesmo com o número de servidores ativos se mantendo estável. Sendo necessário ajustes nas alíquotas de contribuição.

Custo Suplementar: valor correspondente às necessidades de custeio, atuarial, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de Déficit gerado pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição. No período analisado observa-se um crescimento mais forte que o Custo Normal. Sendo necessário revisão no plano de amortização do déficit.

Déficit Atuarial: resultado negativo apurado por meio do confronto, entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios. No período analisado observa-se um crescimento, mais forte em 2020, mostrando a necessidade de ajustes além das alíquotas de contribuição e suplementar.

A razão do crescimento do déficit se deve à mudança dos critérios de elaboração da Avaliação Atuarial, como redução da taxa de juros, mudança na tábua de mortalidade, aumento significativo dos aposentados e redução da idade média para aposentadoria.

7. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Exercício	2018 R\$	2019 R\$	2020 R\$	Varição 2018-2020
Ativos do plano (+)	795.901.421,90	903.418.222,29	935.297.570,70	17,5 %
Provisões matemáticas de benefícios concedidos (-)	791.972.057,15	991.827.355,96	1.177.646.475,42	48,7 %
Provisões matemáticas de benefícios a conceder (-)	829.616.439,42	911.416.213,69	1.004.410.661,25	21,1 %
Plano de amortização (+)	793.522.836,13	651.947.468,42	691.273.530,68	- 12,9 %
Resultado Atuarial (=)	-32.164.238,54	-222.344.111,99	-380.098.478,53	390,47%

Em relação aos Ativos do Plano, também chamado de Ativos Garantidores, observa-se um crescimento significativo, porém os valores a serem desembolsados pelo instituto com benefícios já concedidos e a conceder, subiram acima dos Ativos Garantidores.

O Plano de amortização de déficit diminuiu no período de 2018 a 2020, mostrando uma necessidade de revisão do plano de amortização do déficit.

Com relação ao Resultado Atuarial, em todo o período analisado apresenta déficit, o qual cresceu 390,47% em 3 (três) anos, denotando a necessidade de ajustes mais profundos do que nas alíquotas.

8. CONCLUSÃO

O Instituto vem apresentando déficit atuarial nos três últimos anos. O mesmo se deu pelas mudanças nas regras estabelecidas, pela Secretaria de Previdência, na forma de execução da avaliação atuarial, incrementos na remuneração dos servidores ativos do município nos anos de 2018 e 2019, impactando os aposentados e pensionistas paritários e, o crescimento do número de aposentados.

A estratégia adotada nesse período foi de manutenção das alíquotas normais de contribuição e de revisão do plano de amortização do déficit atuarial vigente com base nas indicações técnicas apontadas pelo relatório de avaliação atuarial.

Destaca-se que em janeiro de 2020 foi ajustada as alíquotas normais de contribuição conforme determina EC 103/2019. Após a apresentação da Avaliação Atuarial de 2021 (data base dez/2020), se iniciou estudos de viabilidade de modelos de reforma da previdência a nível municipal.

O atuário demonstra nos estudos atuariais apresentados que o Fundo Previdenciário demonstra liquidez e solvência satisfatórias, em condições de honrar seus compromissos previdenciários de curto, médio e longo prazos.

Jacareí, 14 de maio de 2021

Rossana Vasques

Presidente

9. APROVAÇÃO PELOS ÓRGÃOS COLEGIADO

Este relatório foi aprovado pelo Conselho Deliberativo na reunião de 28/09/21.