



## **RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL**

Triênio 2019-2021

Maio 2022

---

## SUMÁRIO

1. Introdução.....	3
2. Comparativo das receitas estimadas e realizadas .....	3
3. Comparativo das despesas estimadas e realizadas.....	4
4. Quantitativo de segurados .....	4
5. Resultado atuarial .....	5
6. Conclusão .....	6

## 1. INTRODUÇÃO

Este relatório constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS, e contempla a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas:

- Exercício 2019 (data-base: 31/12/2019)
- Exercício 2020 (data-base: 31/12/2020)
- Exercício 2021 (data-base: 31/12/2021)

Este relatório foi baseado no Relatório da avaliação atuarial que teve por objetivo estabelecer os níveis de contribuição dos segurados e empregadores para o Fundo de Previdência de tal modo que os aportes financeiros, devidamente capitalizados, sejam suficientes, por si sós, para custear as aposentadorias e pensões a serem concedidas. Foi estabelecido um modelo matemático-atuarial que simulou a evolução provável dos futuros fluxos financeiros com concessão das aposentadorias e pensões e determinou os aportes necessários que, devidamente capitalizados, sejam suficientes para suprir as necessidades financeiras do Fundo de Previdência para os próximos 75 (setenta e cinco) anos.

## 2. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E REALIZADAS

No quadro a seguir podem ser visualizadas as receitas estimadas pelos relatórios de reavaliação atuarial e as receitas realizadas nos três últimos exercícios:

Receita				
Exercício	Avaliação Atuarial	Receita Estimada	Receita Realizada	Varição
2019	2020	R\$ 84.537.589,98	R\$ 138.003.088,30	63,24%
2020	2021	R\$ 87.078.991,63	R\$ 144.533.646,89	65,98%
2021	2022	R\$ 90.689.116,02	R\$ 209.854.487,29	131,40%

Fonte: As receitas **estimadas** foram identificadas no Relatório de Avaliação Atuarial, e as receitas realizadas foram apuradas no balancete analítico do Instituto de Previdência do Município de Jacareí.

Nota-se no período analisado, que a Receita Realizada foi superior à Receita Estimada pelo atuário, isso se deve ao impacto das realizações dos investimentos. As realizações desses investimentos ocorreram devido a estratégia traçada pelo Comitê de Acompanhamento dos Investimentos Financeiros – CAIF. Entre elas, destacam-se os

fundos de investimento em renda fixa que proporcionaram R\$ 105.762.133,32 (cento e cinco milhões e setecentos e sessenta e dois e cento e trinta e três reais e trinta e dois centavos) no ano de 2021 ao Instituto de Previdência de Jacareí.

### 3. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E REALIZADAS

No quadro a seguir podem ser visualizadas as despesas projetadas pelos relatórios de reavaliação atuarial e as despesas realizadas nos três últimos exercícios:

Despesa				
Exercício	Avaliação Atuarial	Despesa Estimada	Despesa Realizada	Varição
2019	2020	R\$ 112.794.005,94	R\$ 92.032.102,75	-18,41%
2020	2021	R\$ 101.622.537,72	R\$ 100.239.474,51	-1,36%
2021	2022	R\$ 121.677.082,39	R\$ 109.287.540,77	-10,18%

Fonte: As despesas estimadas foram identificadas Relatório de Avaliação Atuarial, e as despesas realizadas foram apuradas no balancete analítico do Instituto de Previdência do Município de Jacareí.

Observa-se uma diferença no resultado da despesa estimada com a realizada, justificado pelo atuário pela redução progressiva da taxa de juros de desconto para cálculo do valor presente a cada exercício, imposta pela metodologia definida na Portaria MF nº 464/2018.

### 4. QUANTITATIVO DE SEGURADOS

O quadro a seguir mostra a evolução do número de servidores ativos, aposentados e pensionistas no triênio.

#### Número de servidores

Exercício	Avaliação Atuarial	Total Ativos
2019	2020	4.624
2020	2021	4.595
2021	2022	4.501

Exercício	Avaliação Atuarial	Total Aposentados
2019	2020	1.929
2020	2021	2.024
2021	2022	2.088

Exercício	Avaliação Atuarial	Total Pensionistas
-----------	--------------------	--------------------

2019	2020	406
2020	2021	433
2021	2022	454

Fonte: Relatório da Avaliação Atuarial.

Observa-se uma diminuição de 2,66% do número de servidores ativos de 2019 para 2021 e um aumento de 8,24% e 11,82% no número de aposentados e pensionistas respectivamente no mesmo período.

## 5. RESULTADO ATUARIAL

O quadro a seguir mostra a evolução do resultado atuarial no triênio. Resultado Atuarial é a dimensão básica da situação do plano de benefícios, obtida pelo confronto dos recursos disponíveis com os compromissos assumidos. Os recursos são representados pelo Patrimônio (Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios) e pelas receitas provenientes da injeção de valores destinados pelo ente federativo a título de Cobertura de Insuficiência Financeira. Os compromissos são demonstrados pelo Passivo Atuarial, grandeza também denominada Provisão Matemática, representada pelo valor atual daqueles compromissos do RPPS com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, menos o valor atual das receitas de contribuições dos segurados e órgãos empregadores.

	2022	2021	2020
Ativos Garantidores (Patrimônio)	R\$ 973.511.806,73	R\$ 935.297.570,70	R\$ 903.418.222,29
Provisões Matemáticas	<b>-R\$ 2.525.035.052,68</b>	<b>-R\$ 2.182.057.136,67</b>	<b>-R\$ 1.903.243.569,65</b>
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	R\$ 178.907.525,61	R\$ 175.387.556,76	R\$ 125.533.766,95
<b>Resultado Atuarial</b>	<b>-R\$ 1.372.615.720,34</b>	<b>-R\$ 1.071.372.009,21</b>	<b>-R\$ 874.291.580,41</b>

Fonte: Relatório da Avaliação Atuarial.

Observa-se como o resultado atuarial vem apresentados déficits crescentes ao longo dos anos, passando de R\$ 874.291.580,41 (oitocentos e setenta e quatro milhões e duzentos e noventa e um mil e quinhentos e oitenta reais e quarenta e um centavos) no Relatório de Avaliação Atuarial de 2020 para R\$ 1.372.615.720,34 (um bilhão e trezentos e setenta e dois milhões e seiscentos e quinze mil e setecentos e vinte reais e trinta e quatro centavos) no Relatório de Avaliação Atuarial de 20202, o que representa um aumento de 57% do déficit no triênio.

O relatório aponta que as principais causas do déficit atuarial são:

- Crescimento do fundo de previdência em ritmo menos acelerado que o das provisões matemáticas;
- Crescimento das provisões matemáticas devido à diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria;
- Crescimento das provisões matemáticas devido a incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço;
- Alteração na aplicação de tábuas de mortalidade, cuja renovação anual reflete o incremento na expectativa de vida dos participantes, gerando aumento da responsabilidade do plano de benefícios;
- Aplicação de taxa de juros real inferior à praticada no exercício anterior, produzindo menor desconto ao se trazer o montante da responsabilidade do plano a valor presente.

## **6. CONCLUSÃO**

Em síntese, a comparação das 3 (três) últimas avaliações atuariais demonstram que a receita realizada foi superior a receita estimada, a despesa realizada foi inferior a despesa estimada, o número de servidores ativos diminuiu, no passo em que, o número de aposentados e pensionista aumentaram, e o déficit atuarial aumentou em uma porcentagem expressiva.

Por último o Relatório de Avaliação Atuarial recomenda que se façam estudos de mitigação das condições que impactam o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, com o intuito de trazer o custo previdenciário a um patamar condizente com a realidade atual, a exemplo da reforma previdenciária promovida pela Emenda Constitucional nº 103/2019, principalmente em relação à condição de elegibilidade para a aposentadoria.

Jacareí, 30 de maio de 2022.



**Luís Gustavo Ferreira Bonacina**

Assessor da Presidência



**Rossana Vasques**

Presidente do IPMJ