



# SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

## *Avaliação Atuarial Município de Jacareí/SP*

*Brasília, Janeiro de 2011.*

**CAIXA**

## ÍNDICE

Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Jacareí .....	1
1. Apresentação .....	1
2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial .....	2
2.1. Bases Legais .....	2
2.2. Bases Técnicas .....	2
2.3. Base de Dados .....	3
3. Depuração da Base de Dados.....	4
4. Perfil da População .....	4
4.1. Distribuição da População por Segmento.....	4
4.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	7
4.3. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.....	9
5. Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário .....	10
6. Custo Previdenciário.....	12
6.1. Custo Normal Total.....	14
6.2. Reservas Matemáticas .....	14
7. Plano de Custeio .....	16
7.1. Custo Normal.....	16
7.2. Custo Suplementar .....	16
7.2.1. Financiamento com alíquota suplementar constante .....	17
7.2.2. Financiamento do Custo Suplementar a Taxas Crescentes.....	17
7.3. Plano de Custeio Total .....	20
8. Métodos de Financiamento do Regime Financeiro de Capitalização .....	20
8.1. Crédito Unitário Projetado – PUC.....	20
8.2. Idade de Entrada Normal – IEN.....	21
8.3. Comparação entre o PUC e o IEN .....	21
9. Análises de Sensibilidade.....	23
9.1. Impacto da Variação da Folha de Salários.....	23
9.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal .....	24
9.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual.....	24
9.4. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria .....	25
9.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal .....	26
9.6. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar.....	27
9.7. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal .....	28
10. Análises de Variações de Resultados .....	29
10.1. Variação nas Estatísticas do Plano .....	29
10.2. Variação no Custo Previdenciário e Reservas .....	30
11. Parecer Atuarial.....	32

## ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial .....	3
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador .....	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento .....	5
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas .....	6
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento .....	7
Quadro 6:	Receita Mensal de Contribuição por Segmento .....	8
Quadro 7:	Resultado Financeiro .....	8
Quadro 8:	Ativos .....	9
Quadro 9:	Inativos .....	9
Quadro 10:	Pensionistas .....	9
Quadro 11:	Total .....	9
Quadro 12:	Características dos Regimes Financeiros .....	13
Quadro 13:	Custo Normal agrupado por Regime Financeiro .....	13
Quadro 14:	Custo Normal Total .....	14
Quadro 15:	Reservas Matemáticas .....	15
Quadro 16:	Plano de Custeio apurado .....	16
Quadro 17:	Custo Total .....	17
Quadro 18:	Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (crescente) .....	17
Quadro 19:	Plano de Custeio do Custo Total apurado .....	20
Quadro 20:	Variação dos Custos em Função do Método de Custeio .....	22
Quadro 21:	Impacto da Variação da Folha Salarial no CN e na RMBaC .....	23
Quadro 22:	Variação do CN em Função da Expectativa de Vida .....	24
Quadro 23:	Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual .....	25
Quadro 24:	Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria .....	26
Quadro 25:	Variações do Quantitativo de participantes .....	29
Quadro 26:	Variações dos Salários e Benefícios Médios .....	29
Quadro 27:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios .....	29
Quadro 28:	Variação do Custo Normal .....	30
Quadro 29:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano .....	30
Quadro 30:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário .....	31
Quadro 31:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores" .....	35
Quadro 32:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores .....	35
Quadro 33:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos .....	37
Quadro 34:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária .....	37
Quadro 35:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão .....	38
Quadro 36:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial .....	40
Quadro 37:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município .....	41
Quadro 38:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria .....	41
Quadro 39:	Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria .....	42
Quadro 40:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos .....	44
Quadro 41:	Servidores Inativos Agrupados por Tipo de Aposentadoria .....	44
Quadro 42:	Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária .....	45
Quadro 43:	Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício .....	46
Quadro 44:	Estatísticas dos Pensionistas .....	46
Quadro 45:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios .....	47
Quadro 46:	Receitas .....	49
Quadro 47:	Despesas .....	49
<b>Anexo 1.</b>	<b>Relatório Estatístico .....</b>	<b>35</b>
	<i>Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos .....</i>	<b>35</b>
	<i>Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Inativos .....</i>	<b>44</b>
	<i>Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas .....</i>	<b>46</b>
<b>Anexo 2.</b>	<b>Homologação dos Bancos de Dados .....</b>	<b>48</b>
<b>Anexo 3.</b>	<b>Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções .....</b>	<b>49</b>
<b>Anexo 4.</b>	<b>Projeções .....</b>	<b>50</b>
	<i>Anexo 4.a. Participantes .....</i>	<b>50</b>
	<i>Anexo 4.b. Remunerações e Benefícios – Todos os participantes .....</i>	<b>54</b>

<i>Anexo 4.c. Fluxo de Caixa</i> .....	58
<b>Anexo 5. Lei de Diretrizes Orçamentárias - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a</b> .....	62
<b>Anexo 6. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II</b> .....	64
<b>Anexo 7. Provisões Matemáticas Previdenciárias – Registros Contábeis</b> .....	66
<b>Anexo 8. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial</b> .....	67

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Distribuição da População Estudada por Segmento .....	5
Gráfico 2:	Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas .....	6
Gráfico 3:	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	7
Gráfico 4:	Benefícios Previdenciários.....	10
Gráfico 5:	Variações do Custo Normal – IEN x PUC.....	21
Gráfico 6:	RMBaC – IEN x PUC .....	22
Gráfico 7:	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.....	25
Gráfico 8:	Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real.....	27
Gráfico 9:	Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros .....	27
Gráfico 10:	Contribuição Normal em função do crescimento real de salários.....	28
Gráfico 11:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino .....	36
Gráfico 12:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária .....	38
Gráfico 13:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão .....	39
Gráfico 14:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial .....	40
Gráfico 15:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município .....	41
Gráfico 16:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria .....	42
Gráfico 17:	Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria.....	43
Gráfico 18:	Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte.....	43
Gráfico 19:	Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária .....	45
Gráfico 20:	Distribuição de Servidores Inativos por Faixas de Valor de Benefício .....	46
Gráfico 21:	Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios .....	47

## **Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Jacareí**

### **1. Apresentação**

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08 é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Desta forma, o Instituto de Previdência do Município de Jacareí – IPMJ contratou a CAIXA para elaboração desta avaliação atuarial.

Neste estudo o plano de custeio em vigor será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção e, caso esteja em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos.

O trabalho foi desenvolvido em cinco etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos;
- Análise dos Planos de custeio e de benefícios e dos demonstrativos previdenciários;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do plano e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para o grupo de servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Jacareí.

## **2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial**

### **2.1. Bases Legais**

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais n.os 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

### **2.2. Bases Técnicas**

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:



**Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial**

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real <sup>1</sup>	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real <sup>2</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade <sup>3</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas <sup>4</sup>	1,30% a.a.
Novos Entrados <sup>5</sup>	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

Elaboração: CAIXA

**Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador**

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral <sup>6</sup>	AT-49
Sobrevivência	IBGE-2008
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IAPB-57

Elaboração: CAIXA

### 2.3. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e inativos do Município de Jacareí, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

- Data-base dos dados: **30/dez/10; e**
- Data da avaliação: **02/jan/11**

As características relativas à população, tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura, valor da remuneração, sexo, data de admissão, data de posse no cargo atual, função desempenhada, estado civil e as idades do servidor, do seu

<sup>1</sup> De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

<sup>2</sup> De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>3</sup> Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>4</sup> Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

<sup>5</sup> hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

<sup>6</sup> Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

cônjuge e dos seus dependentes legais, considerada em uma análise atuarial, são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos impacta na apuração do custo previdenciário, sobretudo em virtude dos seguintes fatores:

- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada, independentemente da reserva financeira acumulada; e
- quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e, conseqüentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltamos, ainda, que, quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de reservas que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

### **3. Depuração da Base de Dados**

A base de dados enviada pelo Município possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores. O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 2 deste relatório.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas.

## **4. Perfil da População**

### **4.1. Distribuição da População por Segmento**

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:



**Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento**

Ativos	Inativos	Pensionistas
3.671	947	209

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

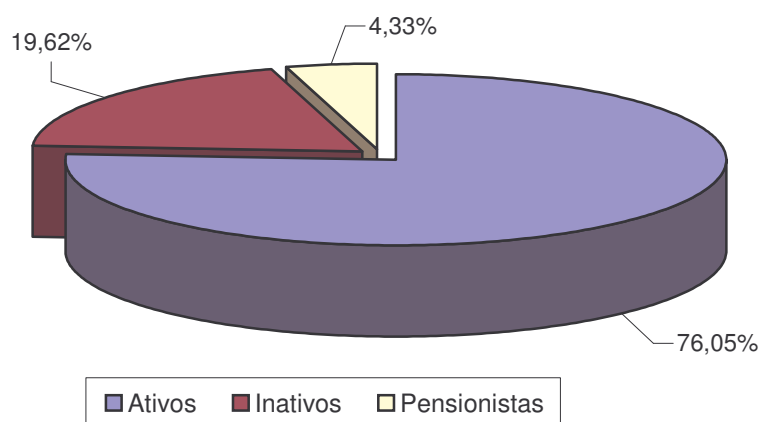
*“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.*

...

*§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”*

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

**Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento**



Analisando a composição da população de servidores do Município de Jacareí, verifica-se que o total de inativos e pensionistas representa uma parcela de 23,95% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 3,18 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

**Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas**

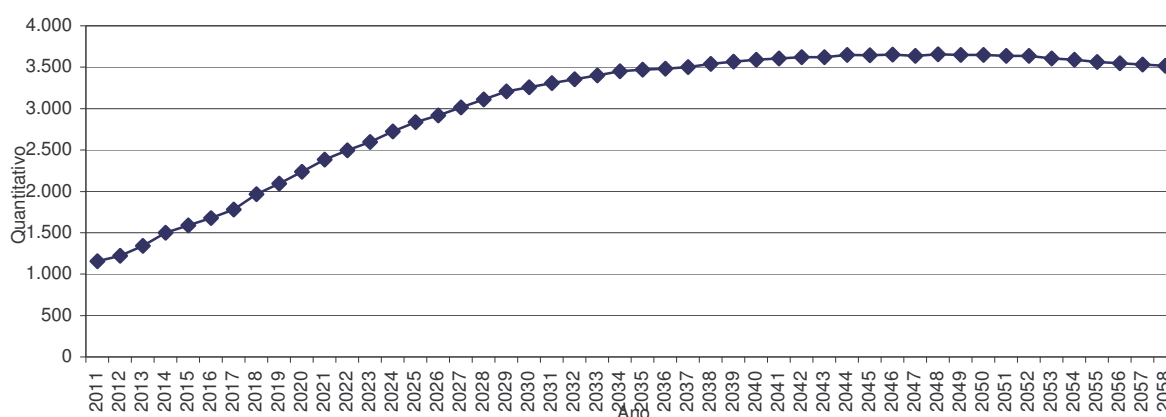
Discriminação	Ativos	Inativos e Pensionistas	Proporção Ativos / Inativos e Pensionistas
Quantitativo	76,05%	23,95%	3,18

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

É importante considerar que, à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando, significativamente, a proporção entre participantes ativos, inativos e pensionistas, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores inativos e pensionistas do Município de Jacareí prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

**Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas**



Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Governo Municipal.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA.

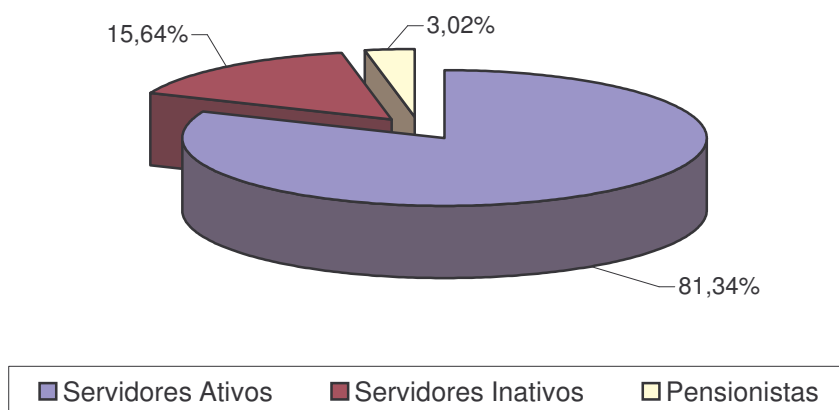
Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício evolui gradativamente até atingir um ponto máximo em 2.049, apresentando, em seguida,

uma pequena redução até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores inativos e pensionistas tenderá a estabilidade.

#### 4.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

**Gráfico 3: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA.

**Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento**

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 6.363.032,45	3.671	R\$ 1.733,32
Servidores Inativos	R\$ 1.223.786,67	947	R\$ 1.292,28
Pensionistas	R\$ 236.228,97	209	R\$ 1.130,28
<b>Total</b>	<b>R\$ 7.823.048,09</b>	<b>4.827</b>	<b>R\$ 1.620,69</b>

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.  
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Jacareí representa 18,66% do total de gastos com pessoal e 22,95% da folha de pagamento dos servidores ativos.

Ressalte-se que os servidores ativos e o Município contribuem para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 12,95% e 14,22% respectivamente, sendo a contribuição Municipal segmentada em 12,92% para o Custo Normal, 1,30% para a

Taxa de Administração e 5,06% para o Custo Suplementar. Ainda, os servidores aposentados e pensionistas contribuem com uma alíquota de 12,95% incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS. Desse modo, considerando uma arrecadação total de R\$ 2.055.629,64, verifica-se a existência de um superávit de 5,92% da folha de salários dos servidores ativos. Os quadros a seguir demonstram estes números.

**Quadro 6: Receita Mensal de Contribuição por Segmento**

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 6.363.032,45	12,95%	R\$ 824.012,70
Servidores Inativos	Valor que excede teto do INSS	R\$ 34.839,54	12,95%	R\$ 4.511,72
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS	R\$ 2.413,64	12,95%	R\$ 312,57
Município - CN	Folha de salários	R\$ 6.363.032,45	12,92%	R\$ 822.103,79
Município - CS	Folha de salários	R\$ 6.363.032,45	5,06%	R\$ 321.969,44
<b>Total Receita de Contribuição</b>				<b>R\$ 1.972.910,22</b>
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 6.363.032,45	1,30%	R\$ 82.719,42
<b>Total de Receita</b>	<b>Folha de salários</b>			<b>R\$ 2.055.629,64</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Quadro 7: Resultado Financeiro**

Discriminação	Total
Total de receita de contribuição	R\$ 1.972.910,22
	Aposentadorias e Pensões
	R\$ 1.460.015,64
Total de despesa previdenciária	Auxílios (*)
	R\$ 136.139,74
	R\$ 1.596.155,38
<b>Resultado (receitas - despesas)</b>	<b>R\$ 376.754,84</b>
Resultado sobre folha salarial	5,92%
Resultado sobre arrecadação	19,10%

(\*)Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à Caixa Econômica Federal.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

Conforme disposto no art. 1º da EC nº. 41/03 que modifica o § 1º do art. 149 da Constituição Federal, a contribuição do Governo Municipal não poderá ser, nem inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária. As contribuições dos servidores ativos também estão de acordo com a Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Para o beneficiário portador de doença incapacitante, a contribuição previdenciária incidirá somente sobre a parcela de proventos de aposentadoria e pensão que superem duas vezes o limite máximo estabelecido pelo INSS.

### 4.3. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas

**Quadro 8: Ativos**

Discriminação	Valores
População	3.671
Idade média atual	46
Idade média de admissão no serviço público	31
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R\$ 1.733,32
Total da folha de salários mensal	R\$ 6.363.032,45

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Quadro 9: Inativos**

Discriminação	Valores
População	947
Idade média atual	63
Benefício médio	R\$ 1.292,28
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 1.223.786,67

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Quadro 10: Pensionistas**

Discriminação	Valores
População	209
Idade média atual	54
Benefício médio	R\$ 1.130,28
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 236.228,97

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Quadro 11: Total**

Discriminação	Valores
População	4.827
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 7.823.048,09

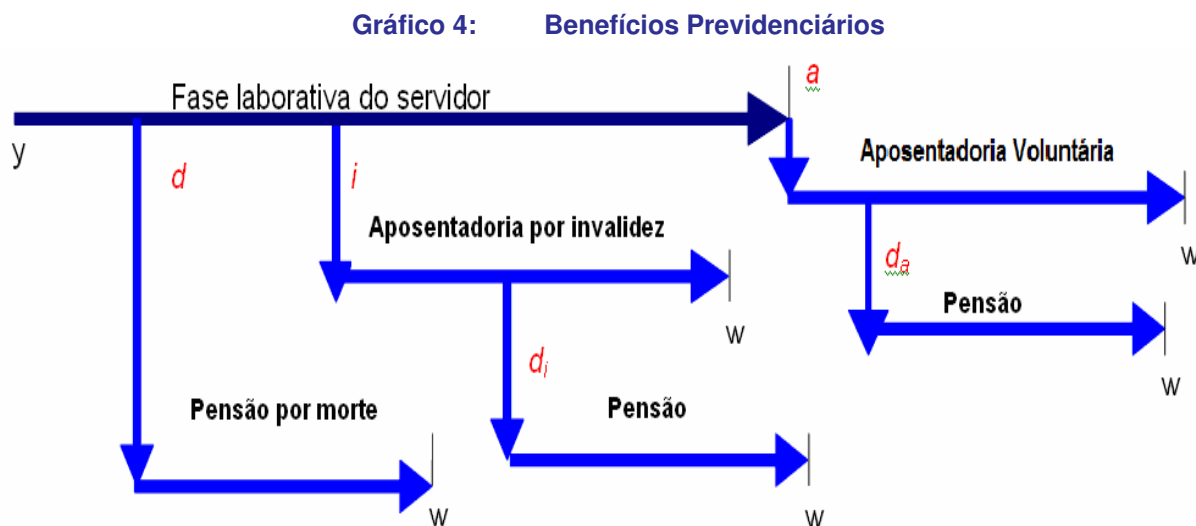
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

## 5. Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário

Para fins de apuração do custo previdenciário desta avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, que são previstos na legislação federal:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias: compulsória e voluntária por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Auxílio-Doença e
- Salário-Família

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de se desligar do plano por exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.  
Elaboração: CAIXA.

- $y$ : ingresso no RPPS;
- $d$ : a morte do servidor ativo
- $i$ : entrada em invalidez do servidor ativo;
- $d_i$ : a morte do aposentado por invalidez;



- $a$ : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- $d_a$ : morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- $w$ : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevida. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

## 6. Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

No Regime Financeiro de Capitalização, o custo total do fluxo de pagamentos futuros do benefício é financiado durante a fase laborativa do servidor, o que ocasiona a formação de reserva financeira durante todo este período. Esse Regime gera alto ganho financeiro devido à rentabilidade dos recursos acumulados, resultando na redução do custo previdenciário a ser rateado entre ente público e servidores. A sua aplicação é indicada para o cálculo do custo dos benefícios de aposentadorias compulsória e voluntária, pois são pagos por longo período à maioria dos servidores, o que os torna os mais caros do plano.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, o custo de toda a série de pagamentos do benefício previdenciário é coberto por um capital formado no momento de sua concessão. Assim, o ganho financeiro decorrente da aplicação do capital garantidor só ocorre na fase de pagamento do benefício. A adoção do RCC é indicada para o cálculo dos benefícios de risco – renda continuada de invalidez e pensão por morte do servidor ativo -, visto que possuem alto custo, porém, pagos apenas nos casos específicos de interrupção do período laborativo por morte ou invalidez.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, pressupõe-se o casamento de receitas e despesas por um curto período, em geral um ano. Desta forma, o saldo e o ganho financeiros são relativamente baixos. Sua utilização é indicada para o financiamento dos auxílios, que geralmente são benefícios de baixo valor pagos em

cota única ou por curto período aos participantes que reúnem os requisitos para seu recebimento.

O artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008 regula a aplicação de cada um dos Regimes Financeiros em função da sua adequabilidade a cada tipo de benefício previdenciário.

O quadro a seguir resume as principais características dos Regimes Financeiros.

**Quadro 12: Características dos Regimes Financeiros**

Regime Financeiro	Capitalização	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição Simples
Benefícios para os quais são indicados	Rendas programadas e continuadas - Aposentadorias voluntárias e compulsórias.	Benefícios de Risco com pagamento de renda continuada – invalidez e pensão por morte do servidor ativo	Benefícios de baixo valor pagos por curto espaço de tempo – auxílios
Período de formação do capital garantidor	Toda a fase laborativa do servidor	No momento da concessão do benefício	No momento da concessão do benefício
Formação de reserva financeira	Sim	Sim	Não
Receita de rentabilidade financeira	Na fase de constituição da reserva e na fase do pagamento do benefício	Na fase do pagamento do benefício	Não há

A seguir, descrevemos os benefícios previdenciários e os respectivos Regimes Financeiros utilizados para apuração de seus custeios.

**Quadro 13: Custo Normal agrupado por Regime Financeiro**

Regime Financeiro	Benefício Previdenciário	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 11.622.078,76	14,05%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 2.456.766,83	2,97%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 1.662.660,38	2,01%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 3.548.663,20	4,29%
	Auxílio-Reclusão	R\$ 0,00	0,00%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$ 1.728.835,92	2,09%
	Salário-Maternidade	R\$ 0,00	0,00%
	Salário-Família	R\$ 41.359,71	0,05%
<b>Total</b>		<b>R\$ 21.060.364,79</b>	<b>25,46%</b>

## 6.1. Custo Normal Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

**Quadro 14: Custo Normal Total**

<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>Custo Anual (R\$)</b>	<b>Taxa sobre a folha de ativos</b>
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 14.078.845,59	17,02%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 1.662.660,38	2,01%
Pensão de ativos	R\$ 3.548.663,20	4,29%
Auxílios	R\$ 1.770.195,63	2,14%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 21.060.364,79</b>	<b>25,46%</b>
Administração do Plano	R\$ 1.075.352,48	1,30%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 22.135.717,28</b>	<b>26,76%</b>

Elaboração: CAIXA

Apesar do Artigo 15 da Portaria MPS nº 402, de 11 de dezembro de 2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, para resguardar os recursos previdenciários, optou-se pela adoção de uma postura mais conservadora, considerando-se como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

## 6.2. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, inativos e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores inativos e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS do Município de Jacareí.

**Quadro 15: Reservas Matemáticas**

<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 199.055.325,72)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 731.483,22
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 37.416.764,02)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 48.604,44
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 23.647.208,97
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>(R\$ 212.044.793,11)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 530.527.966,21)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 111.372.505,54
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 53.052.796,62
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>(R\$ 366.102.664,05)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 212.044.793,11)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 366.102.664,05)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>(R\$ 578.147.457,16)</b>
(+) Ativo do Plano	R\$ 308.603.020,27
(-) Reservas Matemáticas	(R\$ 578.147.457,16)
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>(R\$ 269.544.436,89)</b>
<b>Reservas a Amortizar</b>	<b>(R\$ 269.544.436,89)</b>

Elaboração: CAIXA

## 7. Plano de Custeio

O Plano de Custeio define de que forma o Custo Normal e o Custo Suplementar devem ser rateados entre o ente público e segurados, respeitando-se os limites previstos no art. 1º da EC nº. 41/03.

### 7.1. Custo Normal

O Custo Normal para o RRPS do Município de Jacareí para o exercício de 2011 é de 26,76% e uma das formas de rateio deste custo é a data pelo quadro seguinte.

**Quadro 16: Plano de Custeio apurado**

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	13,81%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	12,95%
	Aposentado*	12,95%
	Pensionista*	12,95%

Elaboração: CAIXA

\* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

### 7.2. Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação da metodologia ou hipóteses atuariais ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das Reservas Matemáticas previdenciárias.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.



### 7.2.1. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, estabelecido pelo §1º do Artigo 18 da Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008, o valor de R\$ 269.544.436,89 corresponde a um Custo Suplementar de 22,90% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Municipal.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Município de Jacareí, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar, partindo-se do princípio de que o custo suplementar tenha iniciado em 2009, restando, então, apenas 33 anos.

**Quadro 17: Custo Total**

<b>CUSTO</b>	<b>Custo Anual</b>	<b>Taxa sobre a folha de ativos</b>
CUSTO NORMAL	R\$ 22.135.717,28	26,76%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 33 anos)	R\$ 18.942.747,59	22,90%
<b>CUSTO TOTAL</b>	<b>R\$ 41.078.464,87</b>	<b>49,66%</b>

Elaboração: CAIXA

O plano de financiamento deverá ser revisto nas reavaliações atuariais anuais, sempre respeitando o prazo remanescente para o equacionamento, ou seja, contado a partir da implementação do prazo de amortização inicial (35 anos).

### 7.2.2. Financiamento do Custo Suplementar a Taxas Crescentes

Atualmente existe plano de custeio com financiamento do Custo Suplementar em 35 anos com os seguintes parâmetros:

- Percentual inicial: 3,00%;
- Período de crescimento da taxa: 16 anos;
- Taxa de crescimento: 2,06%
- Taxa máxima: 36,01%.

Tal financiamento teve início no ano de 2009 restando, então, 33 anos. O recálculo deste plano de financiamento indica que é suficiente para quitar o passivo descoberto, devendo-se então mantê-lo.

**Quadro 18: Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (crescente)**

Ano	Saldo inicial	Pagamento	Saldo Final	CS % da folha de salários
2011	R\$ 285.717.103,10	5.892.380,15	279.824.722,96	7,12%
2012	R\$ 296.614.206,33	7.599.157,55	289.015.048,78	9,19%
2013	R\$ 306.355.951,71	9.305.934,95	297.050.016,76	11,25%
2014	R\$ 314.873.017,76	11.012.712,36	303.860.305,41	13,31%
2015	R\$ 322.091.923,73	12.719.489,76	309.372.433,97	15,38%
2016	R\$ 327.934.780,01	14.426.267,16	313.508.512,85	17,44%
2017	R\$ 332.319.023,62	16.133.044,57	316.185.979,05	19,50%
2018	R\$ 335.157.137,80	17.839.821,97	317.317.315,83	21,57%
2019	R\$ 336.356.354,78	19.546.599,37	316.809.755,40	23,63%
2020	R\$ 335.818.340,73	21.253.376,78	314.564.963,95	25,69%
2021	R\$ 333.438.861,79	22.960.154,18	310.478.707,61	27,76%
2022	R\$ 329.107.430,07	24.666.931,58	304.440.498,48	29,82%
2023	R\$ 322.706.928,39	26.373.708,99	296.333.219,41	31,88%
2024	R\$ 314.113.212,57	28.080.486,39	286.032.726,18	33,95%
2025	R\$ 303.194.689,75	29.787.263,79	273.407.425,96	36,01%
2026	R\$ 289.811.871,52	31.494.041,20	258.317.830,32	38,07%
2027	R\$ 273.816.900,14	31.494.041,20	242.322.858,95	38,07%
2028	R\$ 256.862.230,48	31.494.041,20	225.368.189,29	38,07%
2029	R\$ 238.890.280,64	31.494.041,20	207.396.239,45	38,07%
2030	R\$ 219.840.013,82	31.494.041,20	188.345.972,62	38,07%
2031	R\$ 199.646.730,98	31.494.041,20	168.152.689,78	38,07%
2032	R\$ 178.241.851,17	31.494.041,20	146.747.809,97	38,07%
2033	R\$ 155.552.678,57	31.494.041,20	124.058.637,38	38,07%
2034	R\$ 131.502.155,62	31.494.041,20	100.008.114,42	38,07%
2035	R\$ 106.008.601,29	31.494.041,20	74.514.560,09	38,07%
2036	R\$ 78.985.433,70	31.494.041,20	47.491.392,50	38,07%
2037	R\$ 50.340.876,05	31.494.041,20	18.846.834,86	38,07%
2038	R\$ 19.977.644,95	31.494.041,20	-11.516.396,25	38,07%
2039	(R\$ 12.207.380,02)	31.494.041,20	-43.701.421,22	38,07%
2040	(R\$ 46.323.506,49)	31.494.041,20	-77.817.547,68	38,07%
2041	(R\$ 82.486.600,55)	31.494.041,20	-113.980.641,74	38,07%
2042	(R\$ 120.819.480,25)	31.494.041,20	-152.313.521,44	38,07%
2043	(R\$ 161.452.332,73)	31.494.041,20	-192.946.373,92	38,07%

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13 meses;

**Saldo Inicial:** Valor do Déficit Técnico Atuarial.

**Pagamento:** Valor Amortizado a cada ano.

**Saldo Final:** Valor do Déficit (-) Pagamento.

**% da Folha de Salários:** Alíquota do Custo Suplementar incidente sobre a remuneração dos servidores ativos.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Outra forma de financiamento, entretanto pode ser a dada pelo quadro seguinte, onde o passivo atuarial é amortizado ao final do período já previsto. Este financiamento tem os seguintes parâmetros: Custo Suplementar Inicial: 5,06%;

crescimento das alíquotas de custo suplementar em 20 anos com variação de 1,78%, quando atinge a taxa 40,70%, permanecendo constante a partir de então.

**Quadro 19: Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (crescente)**

Ano	Saldo inicial	Pagamento	Saldo Final	CS % da folha de salários
2011	R\$ 285.717.103,10	4.185.602,74	281.531.500,36	5,06%
2012	R\$ 298.423.390,38	5.659.818,85	292.763.571,53	6,84%
2013	R\$ 310.329.385,82	7.134.034,96	303.195.350,86	8,62%
2014	R\$ 321.387.071,91	8.608.251,07	312.778.820,84	10,41%
2015	R\$ 331.545.550,09	10.082.467,18	321.463.082,91	12,19%
2016	R\$ 340.750.867,88	11.556.683,29	329.194.184,59	13,97%
2017	R\$ 348.945.835,67	13.030.899,40	335.914.936,27	15,75%
2018	R\$ 356.069.832,44	14.505.115,51	341.564.716,93	17,54%
2019	R\$ 362.058.599,95	15.979.331,62	346.079.268,33	19,32%
2020	R\$ 366.844.024,43	17.453.547,73	349.390.476,70	21,10%
2021	R\$ 370.353.905,31	18.927.763,84	351.426.141,47	22,88%
2022	R\$ 372.511.709,96	20.401.979,95	352.109.730,01	24,66%
2023	R\$ 373.236.313,81	21.876.196,06	351.360.117,75	26,45%
2024	R\$ 372.441.724,82	23.350.412,17	349.091.312,65	28,23%
2025	R\$ 370.036.791,41	24.824.628,28	345.212.163,14	30,01%
2026	R\$ 365.924.892,93	26.298.844,38	339.626.048,54	31,79%
2027	R\$ 360.003.611,45	27.773.060,49	332.230.550,96	33,58%
2028	R\$ 352.164.384,02	29.247.276,60	322.917.107,41	35,36%
2029	R\$ 342.292.133,86	30.721.492,71	311.570.641,15	37,14%
2030	R\$ 330.264.879,62	32.195.708,82	298.069.170,79	38,92%
2031	R\$ 315.953.321,04	33.669.924,93	282.283.396,11	40,70%
2032	R\$ 299.220.399,88	33.669.924,93	265.550.474,94	40,70%
2033	R\$ 281.483.503,44	33.669.924,93	247.813.578,51	40,70%
2034	R\$ 262.682.393,22	33.669.924,93	229.012.468,29	40,70%
2035	R\$ 242.753.216,39	33.669.924,93	209.083.291,46	40,70%
2036	R\$ 221.628.288,94	33.669.924,93	187.958.364,01	40,70%
2037	R\$ 199.235.865,85	33.669.924,93	165.565.940,92	40,70%
2038	R\$ 175.499.897,38	33.669.924,93	141.829.972,44	40,70%
2039	R\$ 150.339.770,79	33.669.924,93	116.669.845,86	40,70%
2040	R\$ 123.670.036,61	33.669.924,93	90.000.111,68	40,70%
2041	R\$ 95.400.118,38	33.669.924,93	61.730.193,45	40,70%
2042	R\$ 65.434.005,06	33.669.924,93	31.764.080,12	40,70%
2043	R\$ 33.669.924,93	33.669.924,93	0,00	40,70%

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** 13 meses;

**Saldo Inicial:** Valor do Déficit Técnico Atuarial.

**Pagamento:** Valor Amortizado a cada ano.

**Saldo Final:** Valor do Déficit (-) Pagamento.

**% da Folha de Salários:** Alíquota do Custo Suplementar incidente sobre a remuneração dos servidores ativos.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

### 7.3. Plano de Custeio Total

Considerando o Custo Normal apurado nesta avaliação e os planos de financiamento do déficit apresentados anteriormente, o Plano de Custeio Total poderá as seguintes características:

**Quadro 20: Plano de Custeio do Custo Total apurado**

Discriminação	Alíquotas de Contribuição			
	Custo Normal	CS constante	CS Crescente	
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	13,81%	22,90%	7,12%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---	---	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---	---	---
Contribuição do Segurado	Ativo	12,95%	---	---
	Aposentado**	12,95%	---	---
	Pensionista**	12,95%	---	---

\*\* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício que excede o teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

Elaboração: CAIXA

## 8. Métodos de Financiamento do Regime Financeiro de Capitalização

Métodos de financiamento do Regime Financeiro de Capitalização é o modelo matemático que define a evolução do nível de contribuição previdenciária e da curva de acumulação da Reserva Matemática.

A seguir apresentaremos uma abordagem sobre os dois principais métodos de financiamento do Regime Financeiro de Capitalização, quais sejam: Crédito Unitário Projetado (PUC) e Idade de Entrada Normal (IEN). Nesta abordagem apresentaremos como cada método se comporta no que tange ao valor do Custo Normal e das Reservas Matemáticas, bem como destacar as vantagens e desvantagens peculiares de cada um deles.

### 8.1. Crédito Unitário Projetado – PUC

Neste método de financiamento, a Reserva Matemática é definida como o Valor Presente dos Benefícios Futuros, multiplicado pela razão entre o tempo de contribuição na data da avaliação e o tempo de contribuição total para elegibilidade ao benefício de aposentadoria programada.

A principal característica deste método é a elevação do Custo Normal em função da elevação da idade do servidor ativo. Sob o ponto de vista individual, o Custo Normal é baixo no início do período contributivo, mas bastante oneroso quando se aproxima o momento da aposentadoria. Sob o ponto de vista da totalidade dos servidores ativos, quanto maior for a idade média do grupo, maior será o Custo Normal Total.

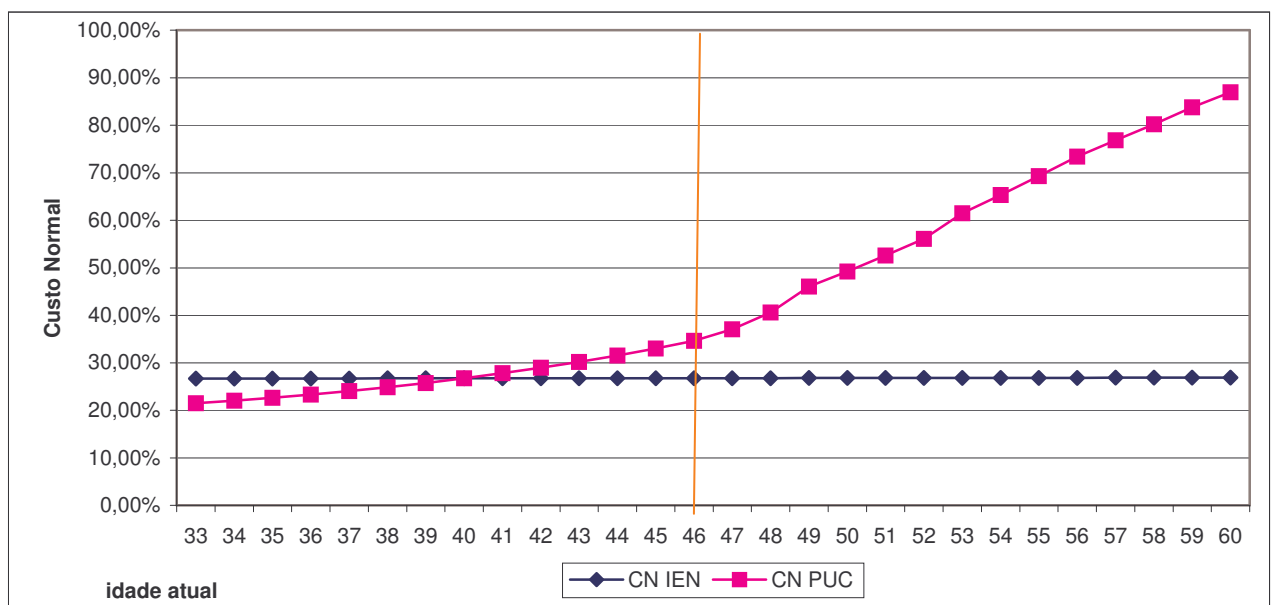
## 8.2. Idade de Entrada Normal – IEN

Neste método, o Custo Normal resulta do financiamento do custo total de aposentadoria, valor presente dos benefícios futuros, em percentual constante do valor do salário durante todo o período contributivo do servidor. Por não oferecer oscilações significativas ao longo dos anos, este método traz maior confiança aos participantes do Plano.

## 8.3. Comparação entre o PUC e o IEN

O gráfico a seguir apresenta a evolução temporal dos Custos Normais calculados pelos métodos PUC e IEN para o Jacareí/SP, tendo como referência a idade média do grupo de servidores ativos.

**Gráfico 5: Variações do Custo Normal – IEN x PUC**



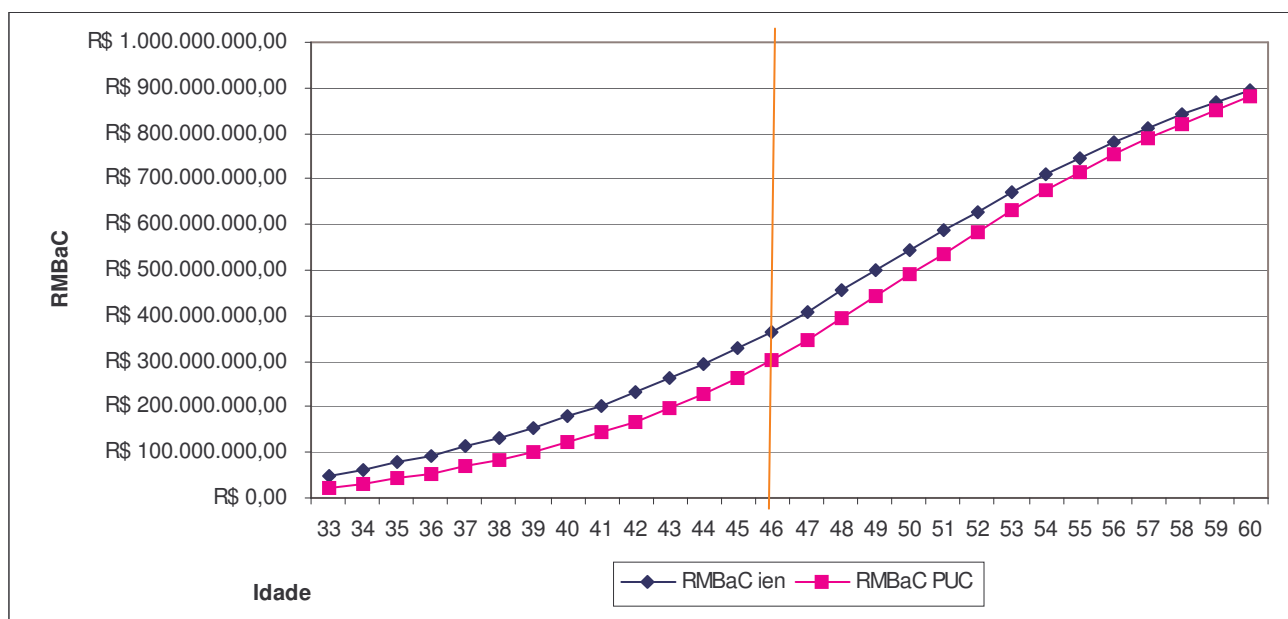
Elaboração: CAIXA

A RMBaC é uma função crescente que parte do zero (na data de admissão), até acumular (na data de aposentadoria) o valor necessário para o pagamento dos benefícios. Para qualquer método, os valores inicial e final são os mesmos. O que diferencia é a forma de acumulação.

A RMBaC pode ser calculada como o Valor Presente dos Custos Normais Passados (Método Retrospectivo). Desta forma, como o PUC apresenta Custo Normal inferior ao IEN no início do período contributivo, o valor da RMBaC sempre será inferior ao IEN.

O gráfico a seguir ilustra a evolução da RMBaC frente aos métodos PUC e IEN.

**Gráfico 6: RMBaC – IEN x PUC**



Elaboração: CAIXA.

O quadro a seguir revela as diferenças apuradas para o Custo Normal de Aposentadoria e RMBaC quando da utilização do IEN ou PUC.

**Quadro 21: Variação dos Custos em Função do Método de Custeio**

Discriminação	Método de Custeio	
	IEN	PUC
Custo Normal de Aposentadoria	17,02%	24,87%
Invalidez com reversão ao dependente	2,01%	2,01%
Pensão de ativos	4,29%	4,29%
Auxílios	2,14%	2,14%
Administração do Plano	1,30%	1,30%
<b>CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL</b>	<b>26,76%</b>	<b>34,61%</b>
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder</b>	<b>R\$ 366.102.664,05</b>	<b>R\$ 300.867.257,05</b>
Custo Suplementar (Em 33 anos)	22,90%	18,82%
<b>Custo Total</b>	<b>49,66%</b>	<b>53,42%</b>



## 9. Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

### 9.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

**Quadro 22: Impacto da Variação da Folha Salarial no CN e na RMBaC**

Varia Salários	Valor Folha Salários	Custo Normal	RMBaC	Variação
85,00%	R\$ 5.408.577,58	26,79%	R\$ 310.471.258,54	-15,20%
90,00%	R\$ 5.726.729,20	26,78%	R\$ 329.008.538,26	-10,13%
95,00%	R\$ 6.044.880,82	26,77%	R\$ 347.552.229,68	-5,07%
100,00%	R\$ 6.363.032,45	26,76%	R\$ 366.102.664,05	0,00%
105,00%	R\$ 6.681.184,07	26,74%	R\$ 386.198.714,07	5,49%
110,00%	R\$ 6.999.335,69	26,73%	R\$ 407.436.866,51	11,29%
115,00%	R\$ 7.317.487,31	26,71%	R\$ 428.756.389,22	17,11%

Elaboração: CAIXA

Como se observa no quadro anterior, variações na folha de salários resultam em pequeno impacto no Custo Normal. Entretanto a Reserva Matemática é diretamente proporcional a folha de salários, por exemplo, aumento de 15,00% na folha de salários implica em aumento de 17,11% no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (última linha do quadro).

## 9.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 59 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 21,89 anos.

Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

**Quadro 23: Variação do CN em Função da Expectativa de Vida**

Fator X Tábua Mort.	Expectativa de Vida aos 59 anos	CN
GSO-80	18,24	26,49%
AT-49	23,72	27,23%
IBGE - 2008	21,89	26,76%
AT-83	23,44	29,52%
AT - 2000	24,47	29,81%

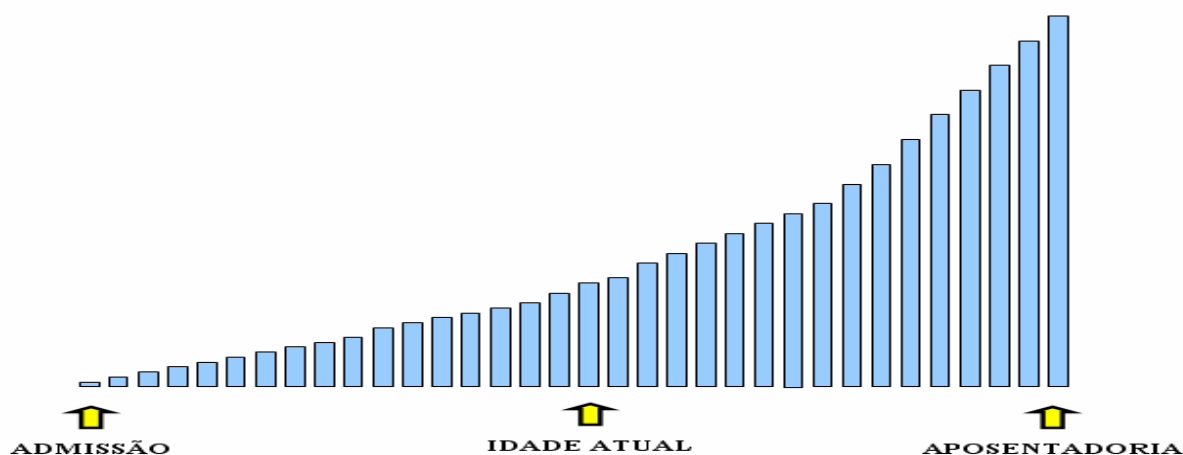
Elaboração: CAIXA

## 9.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade de Entrada Normal – IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

**Gráfico 7: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder**



O quadro demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

**Quadro 24: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual**

Variação idade atual	CN	RMBaC	Variação
43	23,01%	R\$ 9.431.764.735,21	-28,68%
44	26,75%	R\$ 293.491.382,87	-19,83%
45	26,75%	R\$ 328.410.273,00	-10,30%
46	26,76%	R\$ 366.102.664,05	0,00%
47	26,76%	R\$ 409.384.264,93	11,82%
48	26,76%	R\$ 455.615.735,42	24,45%
49	26,77%	R\$ 501.269.218,28	36,92%

Elaboração: CAIXA

#### 9.4. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, diferentemente da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano

conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

**Quadro 25: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria**

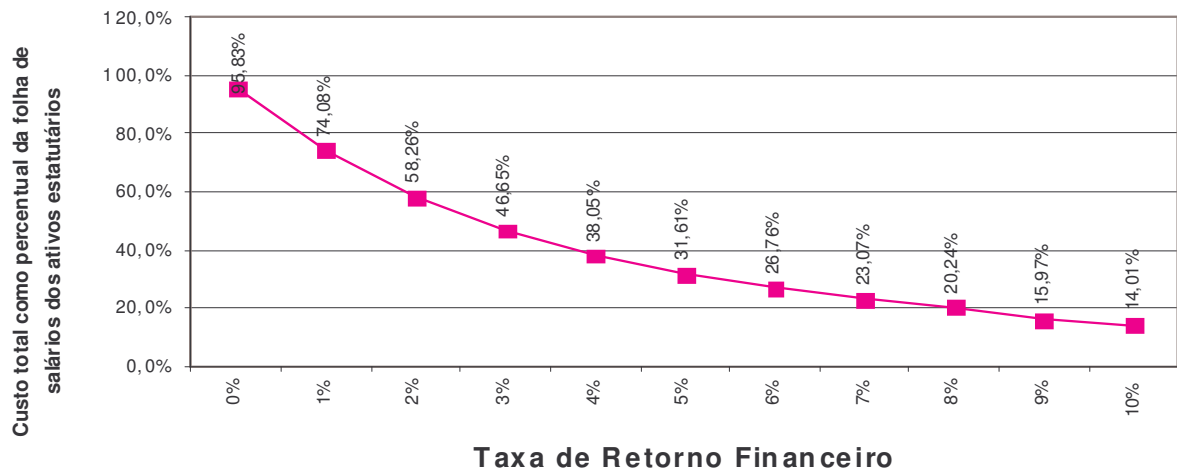
Variação idade aposentadoria	CN	RMBaC
62	22,26%	R\$ 268.100.932,97
61	23,62%	R\$ 297.752.778,70
60	25,12%	R\$ 330.269.237,37
59	26,76%	R\$ 366.102.664,05
58	28,55%	R\$ 409.050.816,39
57	30,49%	R\$ 455.813.154,33
56	32,51%	R\$ 503.076.204,97

Elaboração: CAIXA

### 9.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 26,76%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

**Gráfico 8: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real**



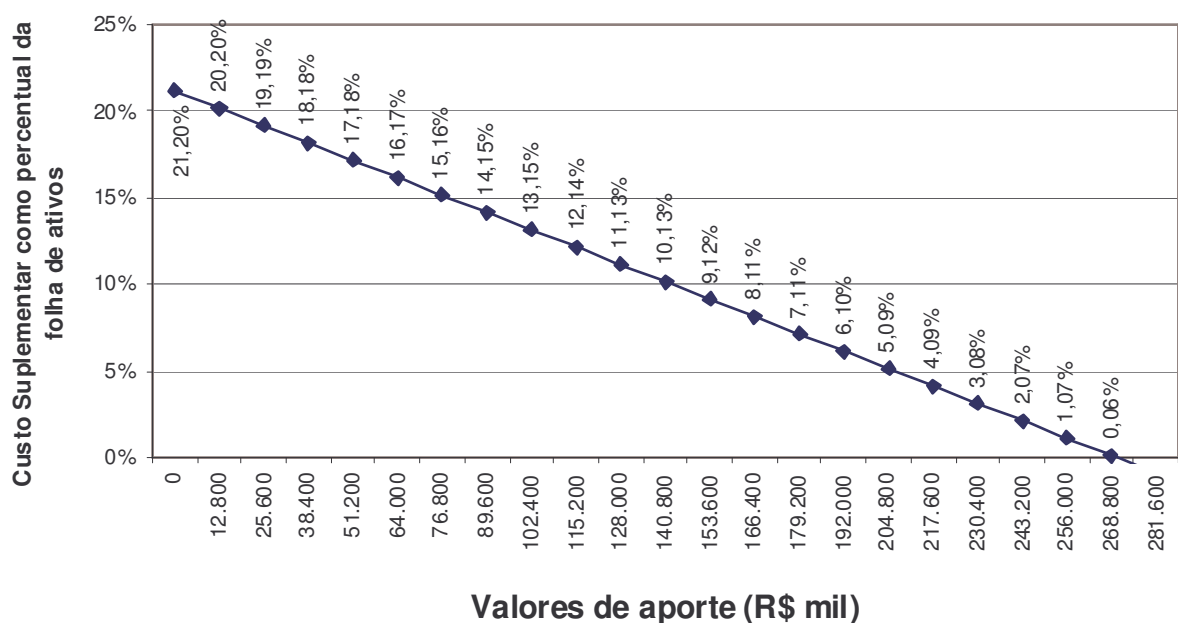
Elaboração: CAIXA

### 9.6. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com Lei n° 4.320/64.

**Gráfico 9: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros**



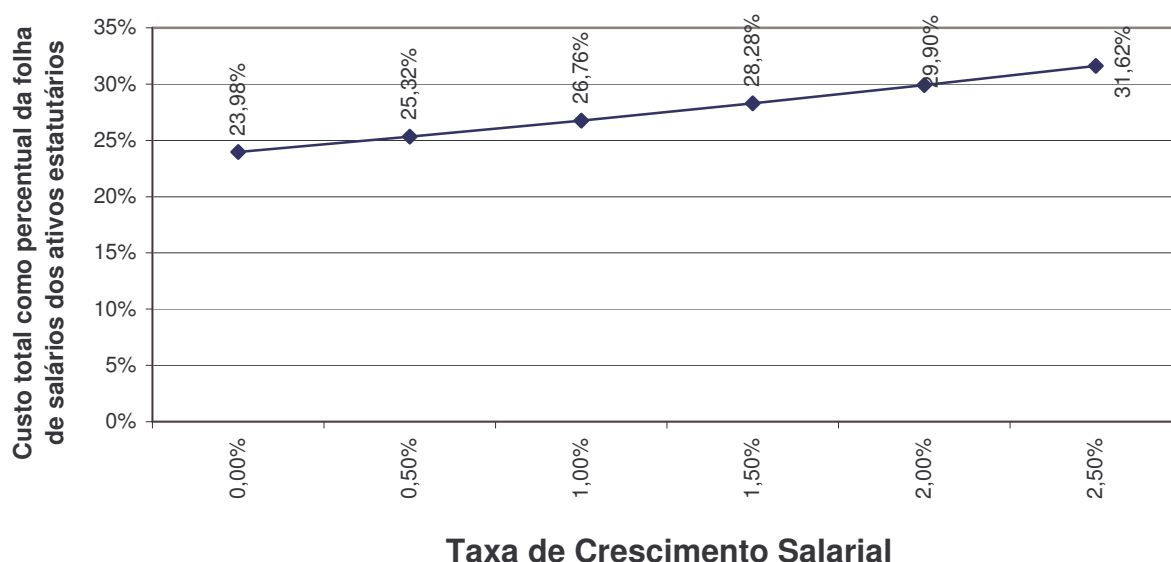
Elaboração: CAIXA

Na análise realizada verificou-se que cada R\$ 12,8 milhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 1,01 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total das reservas necessárias, R\$ 269.544.436,89, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as reservas totalmente integralizadas.

### 9.7. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

**Gráfico 10: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários**



Elaboração: CAIXA.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.



## 10. Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

### 10.1. Variação nas Estatísticas do Plano

**Quadro 26: Variações do Quantitativo de participantes**

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Av atuarial 2009	3.888	819	177
Av atuarial 2010	3.729	879	186
Av atuarial 2011	3.671	947	209

Elaboração: CAIXA

**Quadro 27: Variações dos Salários e Benefícios Médios**

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Av atuarial 2009	R\$ 1.396,38	R\$ 1.134,77	R\$ 1.017,05
Av atuarial 2010	R\$ 1.675,79	R\$ 1.189,12	R\$ 1.080,51
Av atuarial 2011	R\$ 1.733,32	R\$ 1.292,28	R\$ 1.130,28

Elaboração: CAIXA

**Quadro 28: Variações das Folhas de Salários e Benefícios**

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Av atuarial 2009	R\$ 5.429.118,63	R\$ 929.379,38	R\$ 180.018,70
Av atuarial 2010	R\$ 6.249.010,07	R\$ 1.045.235,90	R\$ 200.974,89
Av atuarial 2011	R\$ 6.363.032,45	R\$ 1.223.786,67	R\$ 236.228,97

Elaboração: CAIXA

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 1,56 pontos percentuais no número de participantes ativos, 58 servidores, sendo que há 185 servidores com data de admissão posterior à data da base de dados da última avaliação atuarial. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 68, e aumento de pensionistas, 23, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 4,37% no gasto com pessoal.

- considerando apenas os servidores ativos que já estavam vinculados ao Plano na data base dos dados da última avaliação atuarial, constatamos que houve variação dos salários médios em 5,72% entre a data base dos dados da última avaliação atuarial e a deste estudo. Neste mesmo período, a variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor do IBGE foi de 6,47%. Assim sendo, a perda salarial real foi de 0,74%.

## 10.2. Variação no Custo Previdenciário e Reservas

**Quadro 29: Variação do Custo Normal**

<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>Av atuarial 2009</b>	<b>Av atuarial 2010</b>	<b>Av atuarial 2011</b>
Aposentadorias com reversão ao dependente	16,15%	17,15%	17,02%
Invalidez com reversão ao dependente	1,95%	1,95%	2,01%
Pensão de ativos	3,86%	4,32%	4,29%
Auxílios	2,76%	1,93%	2,14%
<b>CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL</b>	<b>24,72%</b>	<b>25,35%</b>	<b>25,46%</b>
Administração do Plano	1,30%	1,30%	1,30%
<b>CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL</b>	<b>26,02%</b>	<b>26,65%</b>	<b>26,76%</b>

Elaboração: CAIXA

**Quadro 30: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano**

<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>Av atuarial 2009</b>	<b>Av atuarial 2010</b>	<b>Av atuarial 2011</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 166.028.615,32	R\$ 158.961.477,76	R\$ 212.044.793,11
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 322.128.855,97	R\$ 331.137.565,08	R\$ 366.102.664,05
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ 488.157.471,29</b>	<b>R\$ 490.099.042,84</b>	<b>R\$ 578.147.457,16</b>
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 193.532.581,37	R\$ 289.792.690,07	R\$ 308.603.020,27
(-) Reservas Matemáticas a Constituir	R\$ 222.746.858,54	R\$ 200.306.352,77	R\$ 269.544.436,89

Elaboração: CAIXA

**Quadro 31: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário**

<b>CUSTO</b>	<b>Av atuarial 2009</b>	<b>Av atuarial 2010</b>	<b>Av atuarial 2011</b>
Custo Normal	26,02%	26,65%	26,76%
Custo Suplementar em 33 anos	20,54%	16,04%	22,90%
Custo Total	46,56%	42,69%	49,66%

Elaboração: CAIXA

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- Praticamente não houve variação no Custo Normal;
- aumento dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos em função do aumento da folha de benefícios de inativos e pensionistas;
- aumento dos valores de Reservas Matemáticas a Constituir, visto que o Ativo Líquido do Plano não teve aumento na mesma magnitude do aumento dos valores das Reservas Matemáticas;
- aumento do Custo Suplementar em função do aumento das Reservas Matemáticas a Constituir.

## 11. Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Jacareí e seus servidores vertem contribuições mensais para um Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município.

A Base de Dados apresentada pelo Município consistiu de dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas através da adoção de premissas demográficas que, normalmente conservadoras, podem causar alterações nos resultados.

O quantitativo de servidores casados informado na base de dados cadastrais foi considerado fora dos padrões e muito menor do que observamos nos bancos de dados cadastrais de outros entes públicos. Desta forma, como esta informação interfere diretamente no Custo Previdenciário, adotamos como premissa a proporção de casados observada em nosso histórico de bancos de dados.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 12,95%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores inativos e pensionistas: 12,95% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 12,95% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 19,28% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo 14,22% para Custo Normal e 5,06% para Custo Suplementar.

A receita decorrente desta arrecadação gera um superávit financeiro de R\$ 383.452,97 que compõe o Ativo do Plano, e totalizam atualmente,

R\$ 308.603.020,27, impactando na redução do Custo Suplementar, por amortizar parte das Reservas Matemáticas necessárias para pagamento de benefícios futuros.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**<sup>7</sup> utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**<sup>8</sup> utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2008;
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
  - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
  - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2008.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**<sup>9</sup> considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**<sup>10</sup> considerada foi de 1% ao ano; e
- **custo administrativo**<sup>11</sup> considerado neste estudo corresponde a 1,30% do total da remuneração dos servidores ativos do Município.

O ativo líquido do plano informado de R\$ 308.603.020,27 em 30/dez/10 é composto por reservas financeiras, ativo imobilizado e por dívida do Município com o Instituto, como a seguir:

---

<sup>7</sup> De acordo com o art. 9º da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

<sup>8</sup> Conforme art. 6º da Portaria MPS nº 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

<sup>9</sup> De acordo com o art. 8º da Portaria MPS nº 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>10</sup> Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>11</sup> O art. 15º da Portaria MPS nº. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

- financiamento de dívida: R\$ 142.339.289,67;
- ativo financeiro: R\$ 160.778.688,65;
- outros – crédito: R\$ 4.612.826,95
- ativo imobilizado: R\$ 872.215,00.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 26,76% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004. Entretanto, como o **Custo Normal é muito próximo do plano de custeio praticado atualmente, indicamos que este seja, então, mantido.**

Observou-se também que o Passivo Atuarial descoberto do Plano é de R\$ 269.544.436,89 e que, para financiá-lo em 33 anos, é necessário um acréscimo de 22,90%, perfazendo um Custo Total de 49,66% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Atualmente existe plano de custeio com financiamento do Custo Suplementar em 35 anos, que teve início em 2009 e tem os seguintes parâmetros:

- Percentual inicial: 3,00%;
- Período de crescimento da taxa: 16 anos;
- Taxa de crescimento: 2,06%
- Taxa máxima: 36,01%.

O recálculo deste **plano de financiamento indica que é suficiente para quitar o passivo descoberto, devendo-se então mantê-lo, conforme previsto em Lei Municipal.**

Este é o parecer.

**Adilson Costa**  
**Miba 1.032 MTb/RJ**

## Anexo 1. Relatório Estatístico

### Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Jacareí, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores e dos “não professores” e dos ativos.

**Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.580	1.525	3.105
Folha salarial mensal	R\$ 2.535.316,37	R\$ 2.452.062,36	R\$ 4.987.378,73
Salário médio	R\$ 1.604,63	R\$ 1.607,91	R\$ 1.606,24
Idade mínima atual	20	20	20
Idade média atual	45	47	46
Idade máxima atual	68	69	69
Idade mínima de admissão	18	15	15
Idade média de admissão	31	32	31
Idade máxima de admissão	62	64	64
Idade média de aposentadoria projetada	58	62	60

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Quadro 33: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	518	48	566
Folha salarial mensal	R\$ 1.272.262,27	R\$ 103.391,45	R\$ 1.375.653,72
Salário médio	R\$ 2.456,10	R\$ 2.153,99	R\$ 2.430,48
Idade mínima atual	26	28	26
Idade média atual	44	47	44
Idade máxima atual	67	64	67
Idade mínima de admissão	18	22	18
Idade média de admissão	29	34	29
Idade máxima de admissão	57	53	57
Idade média de aposentadoria projetada	53	58	53

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

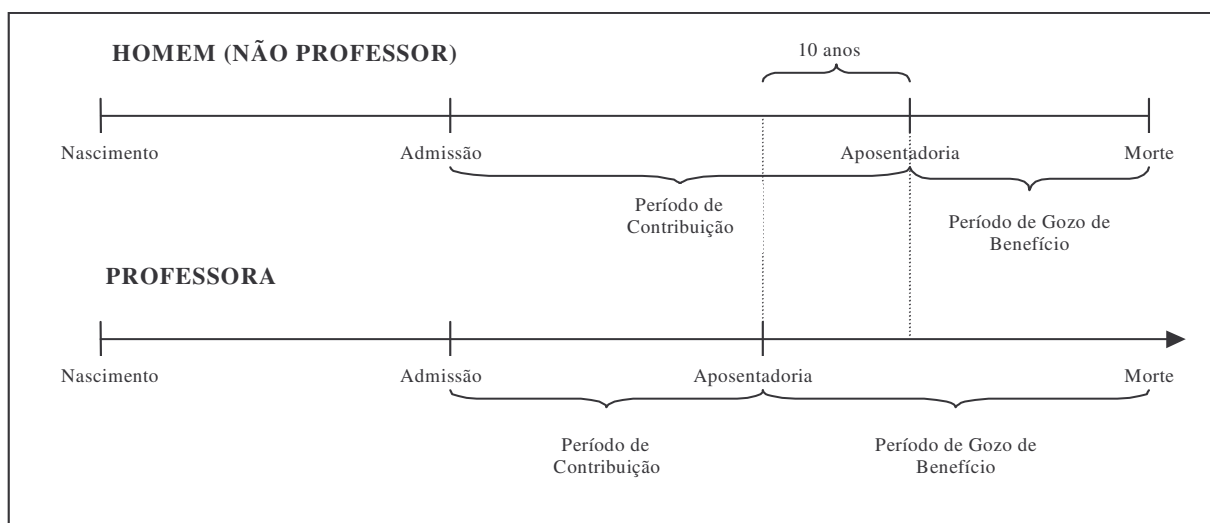
Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Jacareí corresponde a 15,42% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui



características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 91,52% do grupo é composto por mulheres.

O Gráfico 11 ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

**Gráfico 11: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino**



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Jacareí, de forma consolidada.

**Quadro 34: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2.098	1.573	3.671
Folha salarial mensal	R\$ 3.807.578,64	R\$ 2.555.453,81	R\$ 6.363.032,45
Salário médio	R\$ 1.814,86	R\$ 1.624,57	R\$ 1.733,32
Idade mínima atual	20	20	20
Idade média atual	45	47	46
Idade máxima atual	68	69	69
Idade mínima de admissão	18	15	15
Idade média de admissão	31	32	31
Idade máxima de admissão	62	64	64
Idade média de aposentadoria projetada	57	62	59

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 57,15% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 10,48% aos salários das servidoras.

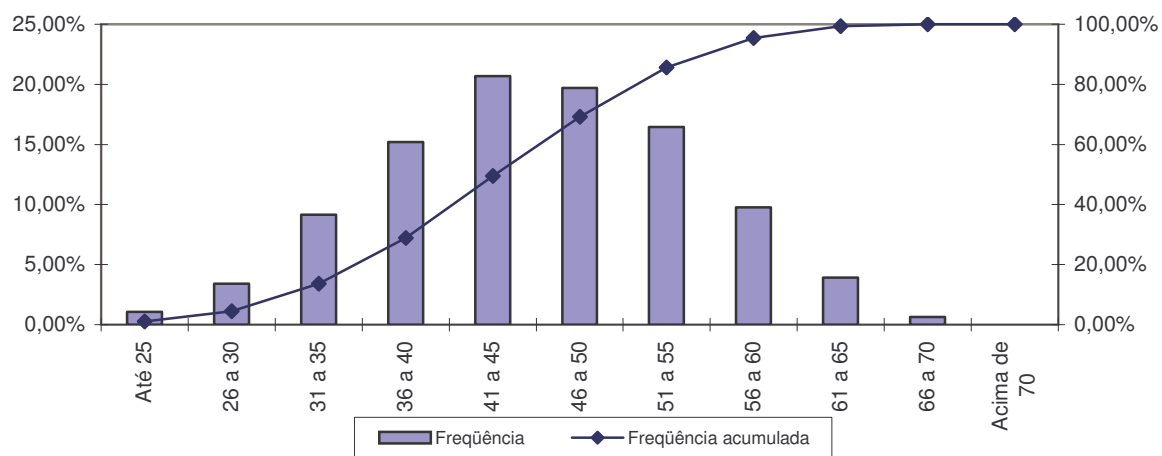
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

**Quadro 35: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária**

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	39	1,06%	1,06%
26 a 30	125	3,41%	4,47%
31 a 35	336	9,15%	13,62%
36 a 40	557	15,19%	28,81%
41 a 45	760	20,70%	49,51%
46 a 50	723	19,69%	69,20%
51 a 55	604	16,45%	85,65%
56 a 60	359	9,78%	95,43%
61 a 65	144	3,92%	99,35%
66 a 70	24	0,65%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%
Total	3.671	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária**



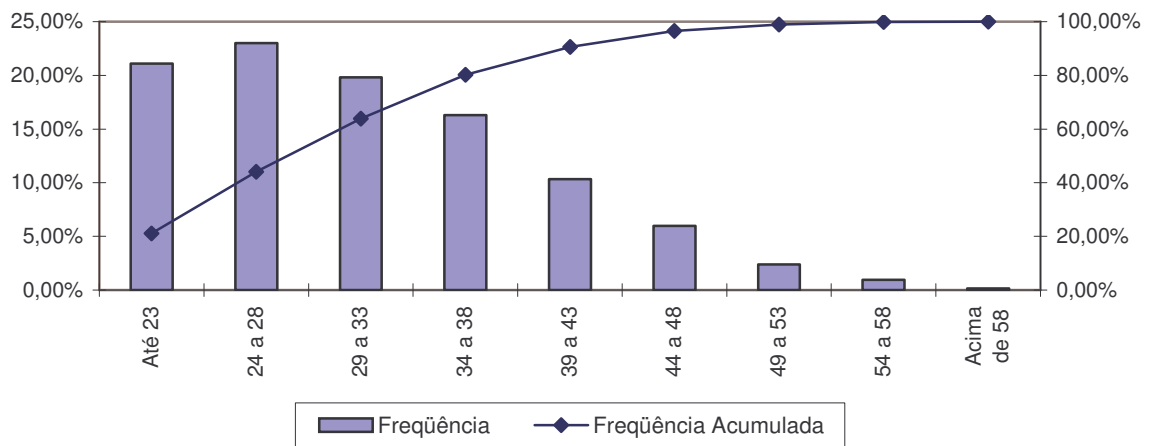
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Quadro 36: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 23	775	21,11%	21,11%
24 a 28	844	22,99%	44,10%
29 a 33	727	19,81%	63,91%
34 a 38	598	16,29%	80,20%
39 a 43	380	10,35%	90,55%
44 a 48	220	5,99%	96,54%
49 a 53	87	2,37%	98,91%
54 a 58	35	0,95%	99,86%
Acima de 58	5	0,14%	100,00%
<b>Total</b>	<b>3.671</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Jacareí foi aos 15 e aos 64 anos, respectivamente, sendo que 63,91% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

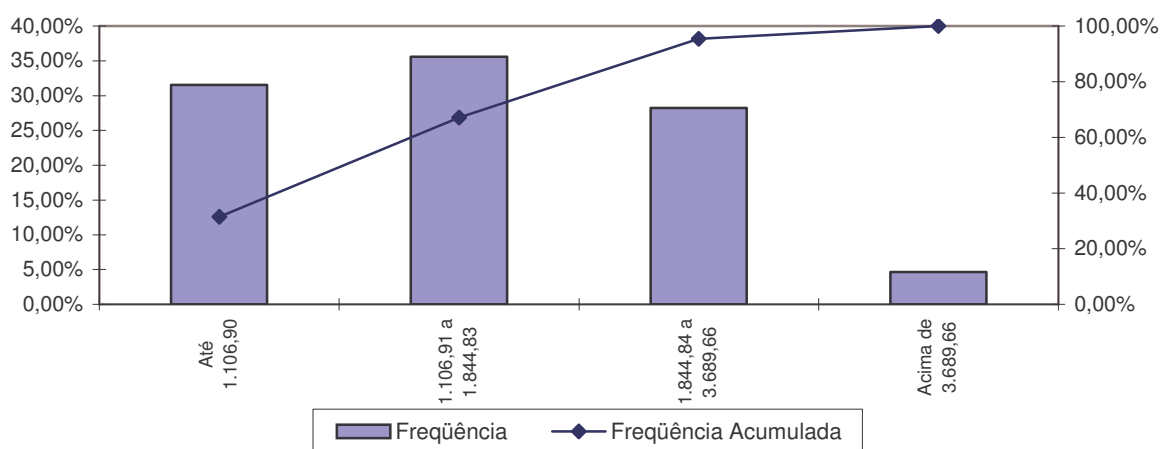
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

**Quadro 37: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial**

Intervalo - R\$	População	Freqüência	Freqüência Acumulada
Até 1.106,90	1.157	31,52%	31,52%
1.106,91 a 1.844,83	1.307	35,60%	67,12%
1.844,84 a 3.689,66	1.037	28,25%	95,37%
Acima de 3.689,66	170	4,63%	100,00%
<b>Total</b>	<b>3.671</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

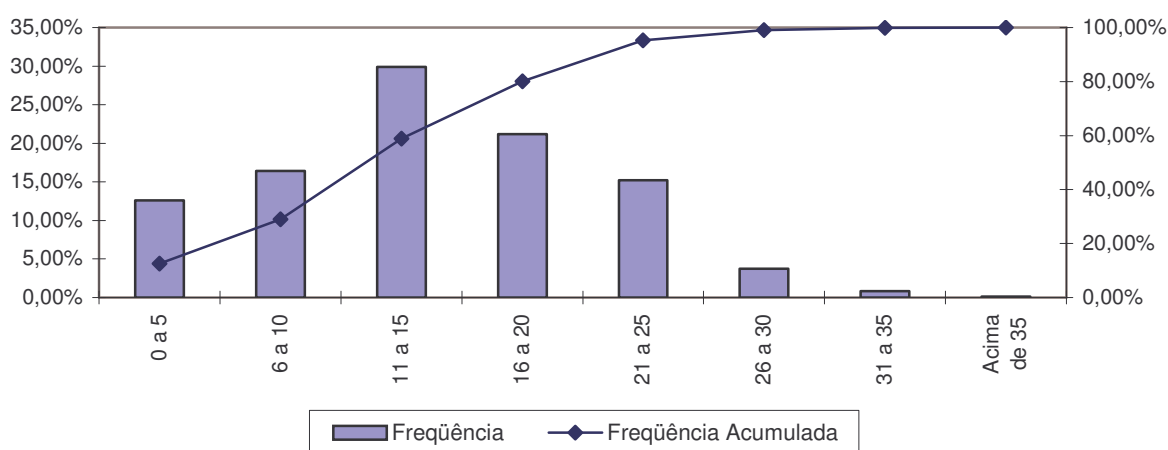
Observa-se que 31,52% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.106,90 e que apenas uma pequena parcela, 4,63%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

**Quadro 38: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município**

Intervalo	População	Freqüência	Freqüência Acumulada
0 a 5	462	12,59%	12,59%
6 a 10	603	16,42%	29,01%
11 a 15	1.097	29,88%	58,89%
16 a 20	778	21,19%	80,08%
21 a 25	559	15,23%	95,31%
26 a 30	137	3,73%	99,04%
31 a 35	30	0,82%	99,86%
Acima de 35	5	0,14%	100,00%
<b>Total</b>	<b>3.671</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 15: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

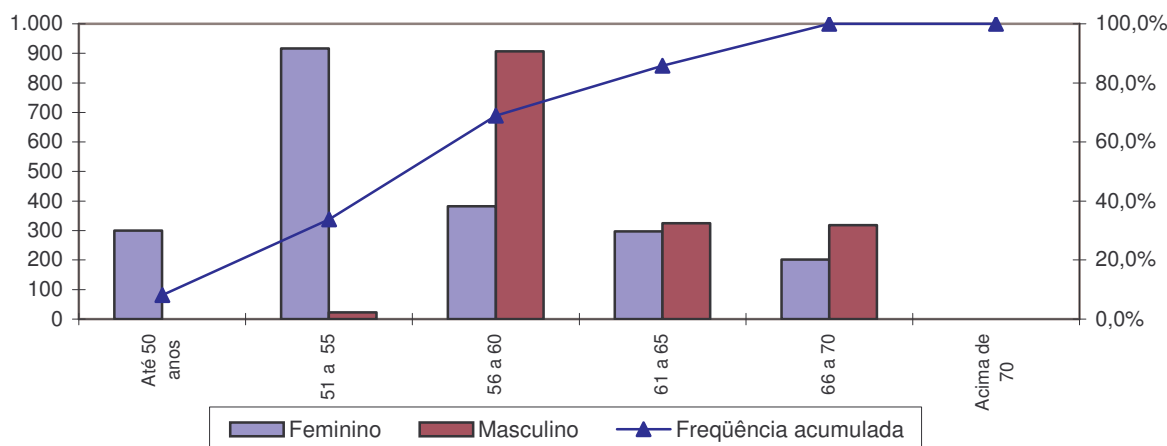
Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 29,88% dos servidores ativos possuem entre 11 a 15 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

**Quadro 39: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria**

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	300	0
51 a 55	917	23
56 a 60	382	907
61 a 65	297	325
66 a 70	202	318
Acima de 70	0	0
<b>Total</b>	<b>2.098</b>	<b>1.573</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 68,89% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

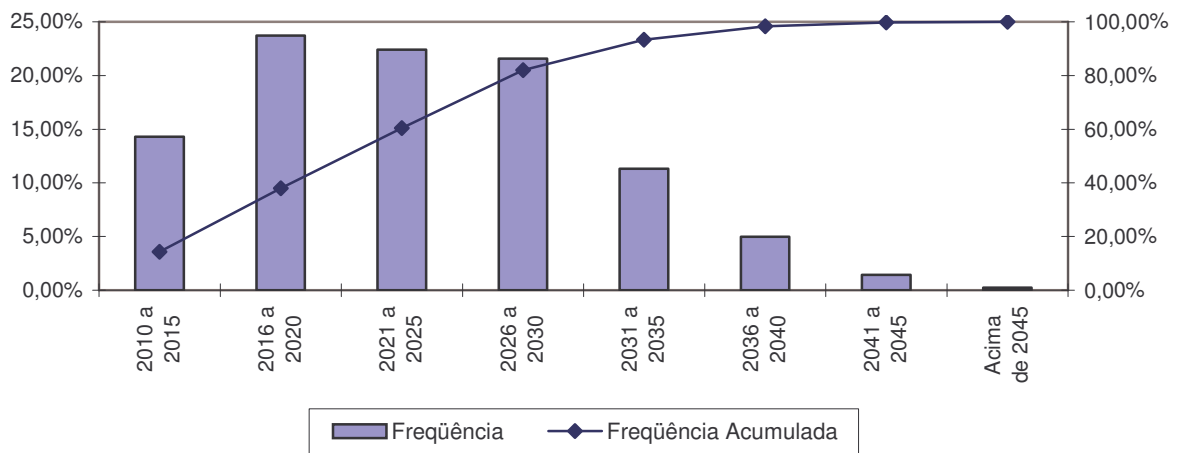
**Quadro 40: Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria**

Intervalo	População	Freqüência	Freqüência Acumulada
2010 a 2015	525	14,30%	14,30%
2016 a 2020	871	23,73%	38,03%
2021 a 2025	823	22,41%	60,44%
2026 a 2030	792	21,57%	82,01%
2031 a 2035	416	11,33%	93,34%
2036 a 2040	183	4,99%	98,33%
2041 a 2045	52	1,42%	99,75%
Acima de 2045	9	0,25%	100,00%
<b>Total</b>	<b>3.671</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA



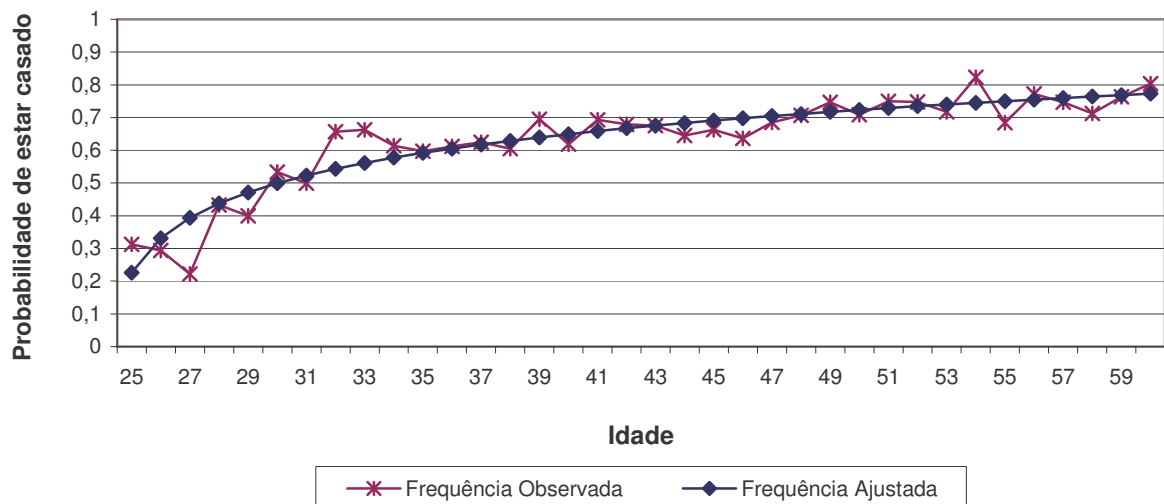
**Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

O número de servidores casados informado na base de dados cadastrais foi considerado fora dos padrões e muito menor do que observamos nos bancos de dados cadastrais de outro entes públicos. Desta forma, como esta informação interfere diretamente no Custo Previdenciário, adotamos como premissa a proporção de casados observada em nosso histórico de bancos de dados conforme descrito no gráfico a seguir.

**Gráfico 18: Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

## Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Inativos

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

**Quadro 41: Variáveis Estatísticas dos Servidores Inativos**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	473	474	947
Folha de Benefícios	R\$ 590.281,48	R\$ 633.505,19	R\$ 1.223.786,67
Benefício médio	R\$ 1.247,95	R\$ 1.336,51	R\$ 1.292,28
Idade mínima atual	30	31	30
Idade média atual	61	65	63
Idade máxima atual	86	85	86

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores inativos do Município de Jacareí aponta para um número maior de aposentados do sexo masculino, 50,05% do contingente total.

Estes servidores inativos podem ser classificados por tipo de aposentadoria conforme a seguir:

**Quadro 42: Servidores Inativos Agrupados por Tipo de Aposentadoria**

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Salário Total	Salário Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	119	R\$ 122.426,11	R\$ 1.028,79	56
	Feminino	135	R\$ 115.703,24	R\$ 857,06	54
Tempo de contribuição	Masculino	211	R\$ 358.701,04	R\$ 1.700,00	66
	Feminino	163	R\$ 303.583,30	R\$ 1.862,47	60
Idade	Masculino	106	R\$ 104.424,03	R\$ 985,13	73
	Feminino	132	R\$ 116.171,79	R\$ 880,09	68
Compulsória	Masculino	38	R\$ 47.954,01	R\$ 1.261,95	65
	Feminino	43	R\$ 54.823,15	R\$ 1.274,96	61
Total		947	R\$ 1.223.786,67	R\$ 1.292,28	63

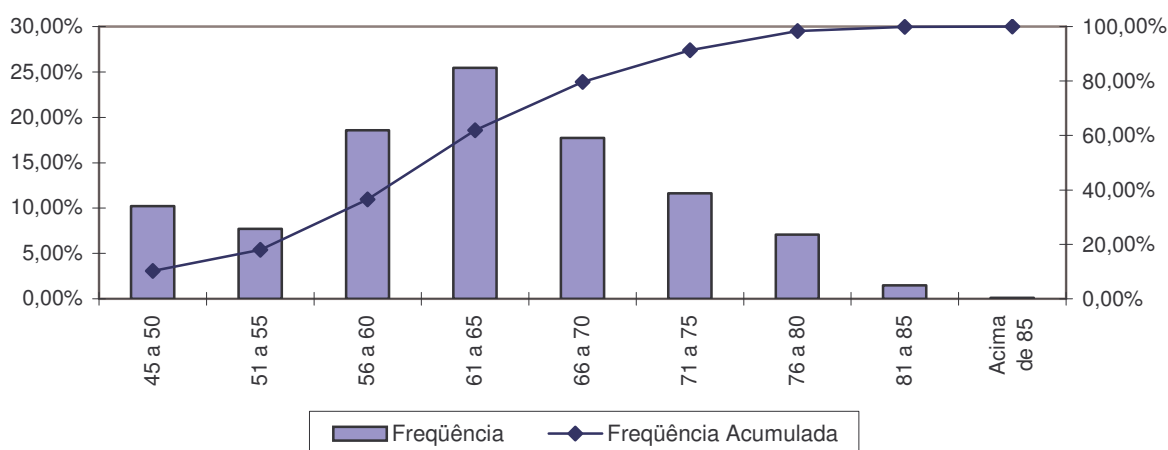
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Quadro 43: Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária**

Intervalo	População	Freqüência	Freqüência Acumulada
45 a 50	97	10,24%	10,24%
51 a 55	73	7,71%	17,95%
56 a 60	176	18,58%	36,53%
61 a 65	241	25,45%	61,98%
66 a 70	168	17,74%	79,72%
71 a 75	110	11,62%	91,34%
76 a 80	67	7,07%	98,41%
81 a 85	14	1,48%	99,89%
Acima de 85	1	0,11%	100,00%
<b>Total</b>	<b>947</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 19: Distribuição de Servidores Inativos por Faixa Etária**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

No universo de servidores inativos do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

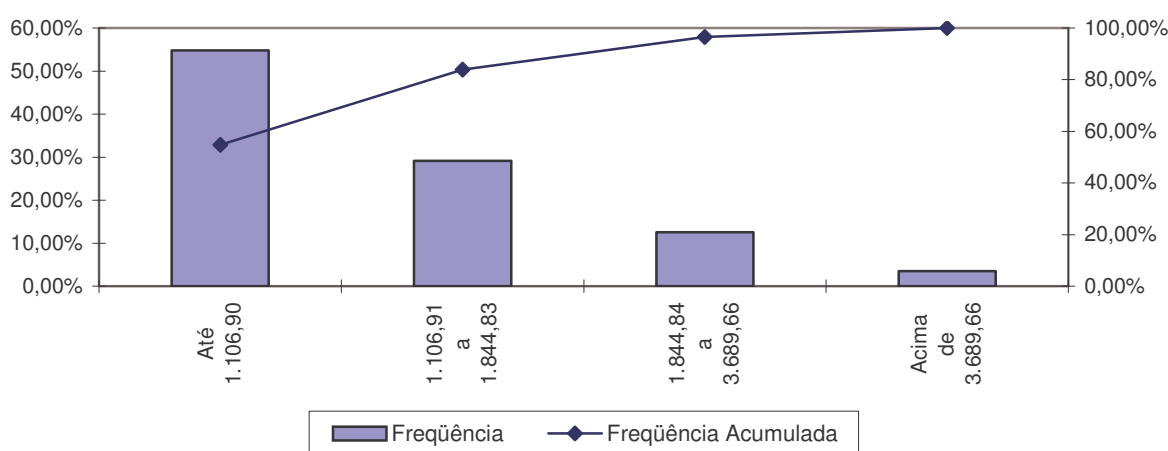
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

**Quadro 44: Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa de Benefício**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.106,90	519	54,81%	54,81%
1.106,91 a 1.844,83	276	29,14%	83,95%
1.844,84 a 3.689,66	119	12,57%	96,52%
Acima de 3.689,66	33	3,48%	100,00%
Total	947	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 20: Distribuição de Servidores Inativos por Faixas de Valor de Benefício**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

Como pode ser observado no gráfico anterior, 54,81% dos servidores aposentados percebem benefícios até á R\$ 1.106,90.

### Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas

**Quadro 45: Estatísticas dos Pensionistas**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	189	20	209
Folha de Benefícios	R\$ 213.283,57	R\$ 22.945,40	R\$ 236.228,97
Benefício médio	R\$ 1.128,48	R\$ 1.147,27	R\$ 1.130,28
Idade mínima atual	10	4	4
Idade média atual	55	38	54
Idade máxima atual	77	63	77

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

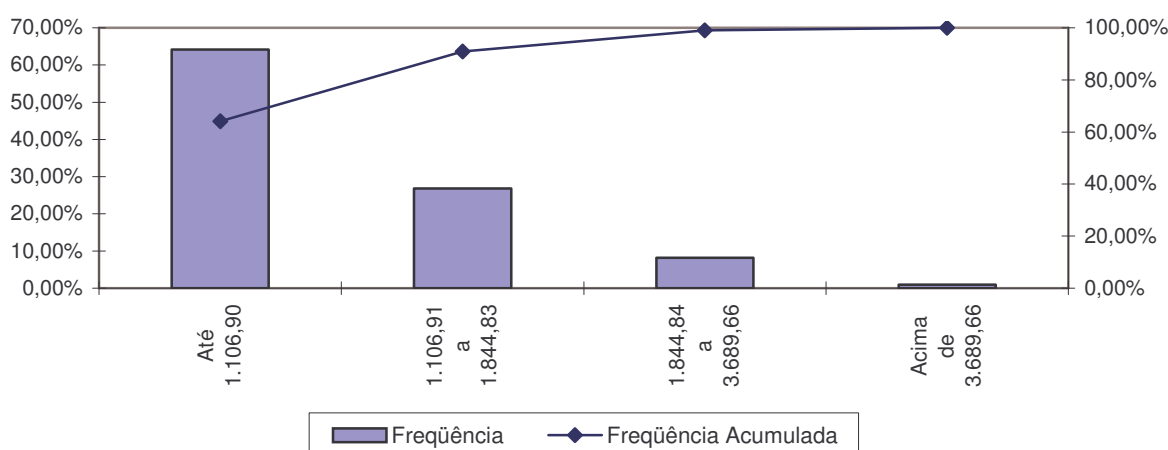
O grupo de pensionistas do Município de Jacareí está representado por 90,43% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferiores em 1,64% em relação ao dos homens.

**Quadro 46: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.106,90	134	64,11%	64,11%
1.106,91 a 1.844,83	56	26,79%	90,90%
1.844,84 a 3.689,66	17	8,13%	99,04%
Acima de 3.689,66	2	0,96%	100,00%
Total	209	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 21: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios**



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 64,11% com benefícios até R\$ 1.106,90.

## Anexo 2. Homologação dos Bancos de Dados

Servidores ativos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	77	Admitir o dado original como correto
Número de servidores casados inferior ao padrão mínimo	32,42%	Adotar média dos bancos de dados
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	3	Admitir o dado original como correto
Número de servidores professores inferior ao padrão nacional	17,06%	Admitir o dado original como correto
Número de servidores com tempo de serviço anterior igual a zero superior ao padrão máximo	250	Admitir o dado original como correto

Obs. Para os ativos da Prefeitura, na inconsistência “Número de servidores casados inferior ao padrão mínimo” foi adotada a hipótese “Número de servidores casados inferior ao padrão mínimo”.

Servidores Inativos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Alto índice de servidores aposentados por invalidez	26,82%	Admitir o dado original como correto
Data de admissão no serviço público igual a data de concessão do benefício	947	Não adotar premissa

**Anexo 3. Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções**

**Quadro 47: Receitas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor Mensal	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 13 meses
Contrib. Servidores Ativos	R\$ 6.363.032,45	12,95%	R\$ 824.012,70	R\$ 10.712.165,12	R\$ 10.712.165,12
Contrib. Inativos	R\$ 34.839,54	12,95%	R\$ 4.511,72	R\$ 58.652,37	R\$ 58.652,37
Contrib. Pensionistas	R\$ 2.413,64	12,95%	R\$ 312,57	R\$ 4.063,36	R\$ 4.063,36
Contrib. Município - CN sem Tx.Adm.	R\$ 6.363.032,45	12,92%	R\$ 822.103,79	R\$ 10.687.349,30	R\$ 10.687.349,30
Contrib. Município - Taxa de Adm.	R\$ 6.363.032,45	1,30%	R\$ 82.719,42	R\$ 1.075.352,48	R\$ 1.075.352,48
Contrib. Município - CS Praticado atualmente	R\$ 6.363.032,45	7,12%	R\$ 453.047,91	R\$ 5.889.622,83	R\$ 5.889.622,83
Contrib. Município - CS Avaliação atuarial	R\$ 6.363.032,45	7,12%	R\$ 453.047,91	R\$ 5.889.622,83	R\$ 5.889.622,83
Compensação Previdenciária	R\$ 176.598,02		R\$ 176.598,02	R\$ 2.295.774,26	R\$ 2.295.774,26
Dívida para com o RPPS	R\$ 864.524,12		R\$ 864.524,12	R\$ 10.374.289,40	R\$ 10.374.289,40
<b>Total de Receitas</b>					
Contrib. Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 6.363.032,45	14,22%	R\$ 904.823,21	R\$ 11.762.701,78	R\$ 11.762.701,78
Contrib. Município - CN + Tx.Adm +CS Praticado	R\$ 6.363.032,45	21,34%	R\$ 1.357.871,12	R\$ 17.652.324,61	R\$ 17.652.324,61
Contrib. Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial	R\$ 6.363.032,45	21,34%	R\$ 1.810.919,03	R\$ 23.541.947,45	R\$ 23.541.947,45

**Quadro 48: Despesas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor Mensal	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 13 meses
Aposentadorias			R\$ 1.223.786,67	R\$ 15.909.226,70	R\$ 15.909.226,70
Pensões			R\$ 236.228,97	R\$ 3.070.976,61	R\$ 3.070.976,61
Auxílios	R\$ 6.400.285,63	2,14%	R\$ 136.966,11	R\$ 1.780.559,46	R\$ 1.780.559,46
Despesas Administrativas	R\$ 6.400.285,63	1,30%	R\$ 83.203,71	R\$ 1.081.648,27	R\$ 1.081.648,27
<b>Total de Despesas</b>					
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 1.596.981,75	R\$ 20.760.762,77	R\$ 20.760.762,77



**Anexo 4. Projeções**

**Anexo 4.a. Participantes**

Jacareí

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2011	3.671	0	3.671	947	209	0	0	1.156	4.827
2012	3.550	121	3.671	927	206	62	27	1.222	4.893
2013	3.379	292	3.671	906	203	175	56	1.341	5.012
2014	3.168	503	3.671	885	200	328	85	1.498	5.169
2015	3.026	645	3.671	863	196	414	116	1.588	5.259
2016	2.884	787	3.671	839	193	499	146	1.677	5.348
2017	2.728	943	3.671	815	189	599	178	1.781	5.452
2018	2.489	1.182	3.671	791	185	781	210	1.966	5.637
2019	2.308	1.363	3.671	765	181	908	243	2.096	5.767
2020	2.115	1.556	3.671	739	176	1.046	277	2.238	5.909
2021	1.915	1.756	3.671	712	172	1.190	312	2.386	6.057
2022	1.752	1.919	3.671	685	167	1.298	347	2.498	6.169
2023	1.601	2.070	3.671	657	163	1.395	382	2.597	6.268
2024	1.423	2.248	3.671	629	158	1.518	418	2.723	6.394
2025	1.260	2.411	3.671	601	153	1.627	454	2.835	6.506
2026	1.127	2.544	3.671	572	148	1.705	491	2.917	6.588
2027	978	2.693	3.671	544	143	1.800	528	3.015	6.686

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2028	833	2.838	3.671	515	138	1.891	566	3.110	6.781
2029	683	2.988	3.671	487	133	1.985	602	3.208	6.879
2030	578	3.093	3.671	459	128	2.034	639	3.260	6.931
2031	479	3.192	3.671	431	123	2.080	676	3.310	6.981
2032	395	3.276	3.671	404	118	2.121	713	3.355	7.026
2033	320	3.351	3.671	377	113	2.161	749	3.399	7.070
2034	239	3.432	3.671	351	108	2.208	784	3.451	7.122
2035	196	3.475	3.671	326	103	2.223	819	3.470	7.141
2036	166	3.505	3.671	301	98	2.230	852	3.482	7.153
2037	127	3.544	3.671	278	94	2.243	885	3.500	7.171
2038	95	3.576	3.671	256	89	2.281	916	3.542	7.213
2039	68	3.603	3.671	234	85	2.301	946	3.566	7.237
2040	55	3.616	3.671	214	80	2.320	975	3.589	7.260
2041	39	3.632	3.671	194	76	2.334	1.002	3.606	7.277
2042	29	3.642	3.671	176	72	2.345	1.027	3.620	7.291
2043	21	3.650	3.671	159	68	2.343	1.050	3.620	7.291
2044	16	3.655	3.671	143	64	2.369	1.070	3.647	7.318
2045	8	3.663	3.671	128	61	2.368	1.089	3.646	7.317
2046	5	3.666	3.671	114	57	2.375	1.105	3.652	7.323
2047	4	3.667	3.671	102	54	2.361	1.119	3.636	7.307
2048	3	3.668	3.671	90	51	2.385	1.130	3.656	7.327

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2049	2	3.669	3.671	79	48	2.383	1.139	3.649	7.320
2050	2	3.669	3.671	70	45	2.388	1.145	3.648	7.319
2051	0	3.671	3.671	61	42	2.387	1.148	3.639	7.310
2052	0	3.671	3.671	53	40	2.394	1.150	3.637	7.308
2053	0	3.671	3.671	46	37	2.374	1.148	3.606	7.277
2054	0	3.671	3.671	40	35	2.371	1.145	3.591	7.262
2055	0	3.671	3.671	35	33	2.356	1.139	3.564	7.235
2056	0	3.671	3.671	30	31	2.353	1.132	3.547	7.218
2057	0	3.671	3.671	26	30	2.353	1.123	3.532	7.203
2058	0	3.671	3.671	23	28	2.355	1.113	3.519	7.190
2059	0	3.671	3.671	19	26	2.359	1.101	3.506	7.177
2060	0	3.671	3.671	17	25	2.373	1.088	3.504	7.175
2061	0	3.671	3.671	14	24	2.363	1.075	3.477	7.148
2062	0	3.671	3.671	12	22	2.373	1.061	3.469	7.140
2063	0	3.671	3.671	10	21	2.373	1.047	3.452	7.123
2064	0	3.671	3.671	9	20	2.363	1.033	3.426	7.097
2065	0	3.671	3.671	7	19	2.370	1.019	3.416	7.087
2066	0	3.671	3.671	6	18	2.371	1.006	3.402	7.073
2067	0	3.671	3.671	5	17	2.360	993	3.376	7.047
2068	0	3.671	3.671	4	17	2.361	981	3.362	7.033
2069	0	3.671	3.671	3	16	2.367	969	3.356	7.027

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2070	0	3.671	3.671	3	15	2.345	958	3.322	6.993
2071	0	3.671	3.671	2	14	2.351	949	3.316	6.987
2072	0	3.671	3.671	2	14	2.350	940	3.305	6.976
2073	0	3.671	3.671	1	13	2.331	932	3.277	6.948
2074	0	3.671	3.671	1	12	2.332	925	3.270	6.941
2075	0	3.671	3.671	1	11	2.334	919	3.265	6.936
2076	0	3.671	3.671	1	11	2.320	914	3.246	6.917
2077	0	3.671	3.671	0	10	2.313	910	3.234	6.905
2078	0	3.671	3.671	0	10	2.312	906	3.228	6.899
2079	0	3.671	3.671	0	9	2.307	904	3.219	6.890
2080	0	3.671	3.671	0	8	2.316	901	3.226	6.897
2081	0	3.671	3.671	0	8	2.323	900	3.231	6.902
2082	0	3.671	3.671	0	7	2.309	898	3.215	6.886
2083	0	3.671	3.671	0	7	2.316	897	3.220	6.891
2084	0	3.671	3.671	0	6	2.320	896	3.223	6.894
2085	0	3.671	3.671	0	5	2.303	896	3.204	6.875

**Anexo 4.b. Remunerações e Benefícios – Todos os participantes**

Jacareí

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2011	82.719.421,81	0,00	82.719.421,81	0,00	0,00	0,00	15.909.229,38	3.070.976,59	18.980.205,97	18.980.205,97	101.699.627,77
2012	80.584.341,50	2.421.803,52	83.006.145,02	1.898.928,10	0,00	1.898.928,10	15.793.940,65	3.028.124,94	18.822.065,59	20.720.993,69	103.727.138,71
2013	76.588.154,50	6.289.124,97	82.877.279,47	5.567.841,69	14.699,50	5.582.541,19	15.665.080,89	2.983.032,20	18.648.113,10	24.230.654,29	107.107.933,75
2014	70.472.473,50	11.646.353,88	82.118.827,38	11.248.933,68	33.747,96	11.282.681,63	15.521.561,25	2.935.654,52	18.457.215,77	29.739.897,40	111.858.724,77
2015	67.435.654,00	14.729.221,00	82.164.875,00	14.076.222,37	60.845,18	14.137.067,55	15.362.509,40	2.886.131,63	18.248.641,02	32.385.708,57	114.550.583,57
2016	64.147.889,00	17.993.642,88	82.141.531,88	17.138.593,77	95.417,47	17.234.011,23	15.179.854,22	2.833.063,59	18.012.917,81	35.246.929,05	117.388.460,92
2017	60.692.775,00	21.374.028,00	82.066.803,00	20.349.808,61	138.289,14	20.488.097,75	14.978.323,75	2.777.130,48	17.755.454,23	38.243.551,99	120.310.354,99
2018	54.315.277,25	27.003.466,75	81.318.744,00	26.435.036,96	193.147,69	26.628.184,65	14.756.862,15	2.718.699,55	17.475.561,70	44.103.746,35	125.422.490,35
2019	49.957.791,00	31.117.089,25	81.074.880,25	30.509.913,76	268.289,76	30.778.203,52	14.510.575,42	2.658.807,13	17.169.382,55	47.947.586,07	129.022.466,32
2020	45.550.235,25	35.217.243,75	80.767.479,00	34.608.840,86	347.151,26	34.955.992,11	14.250.114,13	2.595.493,06	16.845.607,19	51.801.599,30	132.569.078,30
2021	40.932.225,75	39.447.495,75	80.379.721,50	38.894.105,98	438.781,47	39.332.887,45	13.966.791,11	2.532.213,13	16.499.004,23	55.831.891,68	136.211.613,18
2022	37.208.970,50	42.989.677,25	80.198.647,75	42.266.320,80	542.635,31	42.808.956,12	13.665.406,02	2.460.709,27	16.126.115,28	58.935.071,40	139.133.719,15
2023	33.645.446,25	46.398.199,25	80.043.645,50	45.455.002,96	659.006,87	46.114.009,83	13.330.932,88	2.391.376,61	15.722.309,48	61.836.319,31	141.879.964,81
2024	29.618.325,75	50.163.373,00	79.781.698,75	49.066.893,97	791.387,68	49.858.281,65	12.980.962,52	2.321.923,09	15.302.885,61	65.161.167,26	144.942.866,01
2025	26.245.015,88	53.394.926,00	79.639.941,88	51.994.218,01	947.969,48	52.942.187,49	12.610.615,88	2.250.996,92	14.861.612,80	67.803.800,29	147.443.742,16
2026	23.384.057,13	56.208.795,50	79.592.852,63	54.383.797,05	1.126.235,04	55.510.032,09	12.222.242,70	2.176.905,25	14.399.147,95	69.909.180,04	149.502.032,67
2027	20.042.194,25	59.364.344,00	79.406.538,25	57.204.959,77	1.330.071,67	58.535.031,44	11.813.545,05	2.101.448,78	13.914.993,83	72.450.025,27	151.856.563,52

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2028	16.848.234,00	62.448.113,00	79.296.347,00	59.832.814,49	1.582.087,61	61.414.902,09	11.387.378,84	2.023.706,55	13.411.085,39	74.825.987,49	154.122.334,49
2029	13.478.479,63	65.585.975,00	79.064.454,63	62.583.743,78	1.878.938,53	64.462.682,31	10.936.601,41	1.944.886,13	12.881.487,53	77.344.169,84	156.408.624,47
2030	11.250.616,00	67.890.927,00	79.141.543,00	64.150.353,49	2.113.831,98	66.264.185,47	10.477.245,59	1.868.590,34	12.345.835,94	78.610.021,41	157.751.564,41
2031	9.182.113,69	70.075.089,50	79.257.203,19	65.498.397,90	2.518.656,33	68.017.054,23	10.006.189,17	1.792.072,95	11.798.262,13	79.815.316,35	159.072.519,54
2032	7.562.193,44	71.868.940,00	79.431.133,44	66.341.078,76	3.187.255,45	69.528.334,21	9.525.272,05	1.714.150,14	11.239.422,19	80.767.756,39	160.198.889,83
2033	6.023.993,22	73.547.864,00	79.571.857,22	67.035.989,82	4.042.841,85	71.078.831,67	9.036.728,19	1.637.708,82	10.674.437,01	81.753.268,68	161.325.125,90
2034	4.377.361,63	75.278.164,00	79.655.525,63	67.762.421,34	4.997.135,63	72.759.556,97	8.542.964,42	1.561.764,55	10.104.728,97	82.864.285,94	162.519.811,56
2035	3.499.808,00	76.406.785,00	79.906.593,00	67.657.937,93	6.183.614,28	73.841.552,21	8.046.611,63	1.486.598,04	9.533.209,66	83.374.761,88	163.281.354,88
2036	2.967.564,64	77.224.979,00	80.192.543,64	67.132.151,35	7.670.530,79	74.802.682,15	7.550.501,97	1.412.504,95	8.963.006,91	83.765.689,06	163.958.232,70
2037	2.164.847,14	78.157.664,00	80.322.511,14	66.791.894,15	9.011.632,63	75.803.526,79	7.057.347,58	1.339.760,30	8.397.107,88	84.200.634,66	164.523.145,80
2038	1.600.620,73	78.945.444,50	80.546.065,23	66.130.430,84	11.402.714,02	77.533.144,86	6.569.877,44	1.268.558,48	7.838.435,92	85.371.580,78	165.917.646,02
2039	1.161.077,94	79.401.614,50	80.562.692,44	65.258.631,09	13.399.593,78	78.658.224,87	6.090.705,56	1.199.086,79	7.289.792,35	85.948.017,23	166.510.709,66
2040	919.767,27	79.793.532,00	80.713.299,27	64.102.187,60	15.681.234,66	79.783.422,26	5.622.244,47	1.131.590,38	6.753.834,85	86.537.257,11	167.250.556,38
2041	656.000,77	80.116.380,50	80.772.381,27	62.878.882,40	17.839.834,25	80.718.716,65	5.166.854,27	1.066.257,97	6.233.112,23	86.951.828,88	167.724.210,15
2042	494.614,55	80.375.984,00	80.870.598,55	61.464.991,83	20.152.768,94	81.617.760,77	4.726.624,09	1.003.191,31	5.729.815,41	87.347.576,18	168.218.174,73
2043	345.782,43	80.568.007,00	80.913.789,43	59.950.241,66	22.244.993,58	82.195.235,24	4.303.267,92	942.480,20	5.245.748,12	87.440.983,35	168.354.772,78
2044	254.180,29	80.751.125,00	81.005.305,29	58.291.988,78	24.858.260,24	83.150.249,01	3.898.421,82	884.222,63	4.782.644,45	87.932.893,46	168.938.198,75
2045	135.014,32	80.804.815,00	80.939.829,32	56.577.073,79	26.761.891,24	83.338.965,04	3.513.583,13	828.510,77	4.342.093,89	87.681.058,93	168.620.888,25
2046	90.928,82	80.973.769,50	81.064.698,32	54.706.704,96	29.152.467,14	83.859.172,11	3.150.165,79	775.407,29	3.925.573,08	87.784.745,19	168.849.443,52
2047	55.251,55	80.986.717,50	81.041.969,05	52.751.736,22	30.982.044,70	83.733.780,92	2.809.298,78	724.967,75	3.534.266,53	87.268.047,45	168.310.016,50
2048	41.072,95	81.114.826,00	81.155.898,95	50.704.429,75	33.592.885,74	84.297.315,49	2.491.793,59	677.214,18	3.169.007,77	87.466.323,25	168.622.222,21

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2049	33.815,29	81.024.521,50	81.058.336,79	48.586.157,22	35.916.562,91	84.502.720,12	2.198.164,62	632.172,13	2.830.336,74	87.333.056,87	168.391.393,66
2050	26.370,42	80.967.380,00	80.993.750,42	46.412.028,63	38.187.634,58	84.599.663,22	1.928.587,48	589.887,54	2.518.475,02	87.118.138,24	168.111.888,66
2051	0,00	80.927.951,00	80.927.951,00	44.209.196,08	40.417.644,91	84.626.840,99	1.683.014,63	550.352,16	2.233.366,79	86.860.207,78	167.788.158,78
2052	0,00	80.862.704,00	80.862.704,00	41.942.380,16	42.623.445,35	84.565.825,51	1.461.181,97	513.519,70	1.974.701,68	86.540.527,19	167.403.231,19
2053	0,00	80.788.285,50	80.788.285,50	39.647.988,20	44.183.026,76	83.831.014,96	1.262.559,24	479.329,45	1.741.888,69	85.572.903,65	166.361.189,15
2054	0,00	80.889.679,00	80.889.679,00	37.337.437,21	46.125.563,48	83.463.000,69	1.086.319,76	447.697,50	1.534.017,27	84.997.017,96	165.886.696,96
2055	0,00	80.860.494,00	80.860.494,00	35.022.571,80	47.874.735,96	82.897.307,76	931.346,46	418.503,49	1.349.849,95	84.247.157,71	165.107.651,71
2056	0,00	80.859.486,50	80.859.486,50	32.715.913,42	49.839.687,80	82.555.601,22	796.173,88	391.614,64	1.187.788,52	83.743.389,74	164.602.876,24
2057	0,00	80.783.527,50	80.783.527,50	30.429.762,72	51.799.670,27	82.229.432,99	679.040,04	366.901,87	1.045.941,91	83.275.374,90	164.058.902,40
2058	0,00	80.709.226,00	80.709.226,00	28.176.808,03	53.798.975,31	81.975.783,33	578.028,32	344.229,03	922.257,35	82.898.040,68	163.607.266,68
2059	0,00	80.585.466,00	80.585.466,00	25.969.488,52	55.645.852,63	81.615.341,15	491.206,57	323.466,79	814.673,36	82.430.014,51	163.015.480,51
2060	0,00	80.538.633,50	80.538.633,50	23.819.229,56	57.754.478,64	81.573.708,20	416.675,47	304.490,42	721.165,88	82.294.874,09	162.833.507,59
2061	0,00	80.383.654,00	80.383.654,00	21.736.092,09	58.979.059,19	80.715.151,28	352.725,37	287.153,22	639.878,59	81.355.029,87	161.738.683,87
2062	0,00	80.439.417,50	80.439.417,50	19.729.684,80	60.564.866,51	80.294.551,31	297.935,64	271.275,27	569.210,90	80.863.762,22	161.303.179,72
2063	0,00	80.373.962,50	80.373.962,50	17.809.453,73	62.014.340,97	79.823.794,71	251.095,58	256.676,82	507.772,41	80.331.567,11	160.705.529,61
2064	0,00	80.335.612,50	80.335.612,50	15.984.020,18	63.115.568,52	79.099.588,70	211.100,22	243.196,89	454.297,11	79.553.885,81	159.889.498,31
2065	0,00	80.343.913,00	80.343.913,00	14.260.471,46	64.465.701,99	78.726.173,45	176.972,47	230.683,58	407.656,04	79.133.829,49	159.477.742,49
2066	0,00	80.301.149,50	80.301.149,50	12.644.440,03	65.488.407,84	78.132.847,87	147.877,63	219.014,94	366.892,57	78.499.740,44	158.800.889,94
2067	0,00	80.297.074,00	80.297.074,00	11.139.655,10	66.198.266,93	77.337.922,02	123.101,78	208.083,40	331.185,18	77.669.107,20	157.966.181,20
2068	0,00	80.362.912,50	80.362.912,50	9.747.914,09	67.131.527,49	76.879.441,58	102.037,73	197.774,17	299.811,90	77.179.253,48	157.542.165,98
2069	0,00	80.348.300,50	80.348.300,50	8.469.946,20	68.013.546,90	76.483.493,10	84.155,43	187.978,48	272.133,91	76.755.627,01	157.103.927,51



Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2070	0,00	80.343.945,50	80.343.945,50	7.304.841,59	68.272.486,42	75.577.328,01	69.017,29	178.610,16	247.627,45	75.824.955,46	156.168.900,96
2071	0,00	80.468.934,00	80.468.934,00	6.250.356,90	69.069.140,52	75.319.497,43	56.295,63	169.594,45	225.890,07	75.545.387,50	156.014.321,50
2072	0,00	80.446.970,50	80.446.970,50	5.303.776,80	69.563.708,45	74.867.485,25	45.719,00	160.874,21	206.593,22	75.074.078,47	155.521.048,97
2073	0,00	80.471.943,50	80.471.943,50	4.461.755,05	69.726.802,08	74.188.557,14	37.004,22	152.391,99	189.396,21	74.377.953,35	154.849.896,85
2074	0,00	80.568.910,50	80.568.910,50	3.720.104,30	70.196.556,19	73.916.660,49	29.870,48	144.124,83	173.995,31	74.090.655,80	154.659.566,30
2075	0,00	80.572.160,50	80.572.160,50	3.073.477,32	70.699.031,30	73.772.508,62	24.045,10	136.042,50	160.087,60	73.932.596,22	154.504.756,72
2076	0,00	80.554.376,50	80.554.376,50	2.515.531,13	70.790.225,61	73.305.756,74	19.286,73	128.133,71	147.420,44	73.453.177,18	154.007.553,68
2077	0,00	80.620.735,00	80.620.735,00	2.039.219,16	70.987.597,27	73.026.816,43	15.399,92	120.380,08	135.779,99	73.162.596,42	153.783.331,42
2078	0,00	80.661.522,50	80.661.522,50	1.636.377,07	71.146.819,73	72.783.196,80	12.241,60	112.783,80	125.025,40	72.908.222,20	153.569.744,70
2079	0,00	80.690.694,50	80.690.694,50	1.298.625,60	71.285.137,04	72.583.762,64	9.698,56	105.316,11	115.014,67	72.698.777,31	153.389.471,81
2080	0,00	80.709.388,50	80.709.388,50	1.018.218,89	71.748.222,56	72.766.441,45	7.661,36	97.987,08	105.648,44	72.872.089,89	153.581.478,39
2081	0,00	80.651.590,50	80.651.590,50	787.935,60	72.120.488,51	72.908.424,12	6.024,86	90.795,62	96.820,49	73.005.244,61	153.656.835,11
2082	0,00	80.608.287,50	80.608.287,50	601.025,80	71.958.645,79	72.559.671,58	4.708,38	83.777,85	88.486,23	72.648.157,81	153.256.445,31
2083	0,00	80.692.059,50	80.692.059,50	451.528,69	72.246.614,18	72.698.142,88	3.660,11	76.959,54	80.619,66	72.778.762,53	153.470.822,03
2084	0,00	80.632.974,50	80.632.974,50	334.213,53	72.526.199,54	72.860.413,07	2.841,22	70.359,83	73.201,05	72.933.614,12	153.566.588,62
2085	0,00	80.579.330,00	80.579.330,00	244.195,34	72.271.488,58	72.515.683,92	2.213,96	63.997,38	66.211,34	72.581.895,26	153.161.225,26

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

**Benefícios dos Aposentados atuais:** Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

**Benefícios dos Pensionistas Atuais:** Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

**Anexo 4.c. Fluxo de Caixa**

**Jacareí**

<b>Ano</b>	<b>Total de Receitas do Fundo</b>	<b>Total de Despesas do Fundo</b>	<b>Diferença Receita - Gastos</b>	<b>Ganhos de Mercado</b>	<b>Saldo de Caixa</b>	<b>Total de Receitas mais Ganhos de Mercado</b>
2011	39.494.635,15	21.825.754,08	17.668.881,07	10.093.830,54	336.365.731,87	49.588.465,68
2012	41.711.927,61	23.973.097,42	17.738.830,19	20.181.943,91	374.286.505,97	61.893.871,52
2013	43.318.401,43	27.369.781,13	15.948.620,30	22.457.190,36	412.692.316,63	65.775.591,79
2014	44.646.331,68	32.793.944,31	11.852.387,37	24.761.539,00	449.306.243,00	69.407.870,67
2015	46.110.120,32	35.311.957,23	10.798.163,09	26.958.374,58	487.062.780,66	73.068.494,90
2016	47.654.795,42	38.057.455,78	9.597.339,63	29.223.766,84	525.883.887,14	76.878.562,26
2017	49.189.174,80	40.944.637,29	8.244.537,51	31.553.033,23	565.681.457,87	80.742.208,03
2018	50.754.796,81	46.749.494,34	4.005.302,47	33.940.887,47	603.627.647,82	84.695.684,29
2019	52.285.973,51	50.516.545,82	1.769.427,68	36.217.658,87	641.614.734,37	88.503.632,38
2020	53.777.990,74	54.292.829,13	-514.838,39	38.496.884,06	679.596.780,04	92.274.874,80
2021	55.237.528,29	58.257.793,26	-3.020.264,97	40.775.806,80	717.352.321,88	96.013.335,09
2022	56.676.677,80	61.286.642,46	-4.609.964,66	43.041.139,31	755.783.496,53	99.717.817,11
2023	58.095.771,85	64.132.919,84	-6.037.147,98	45.347.009,79	795.093.358,34	103.442.781,64
2024	59.498.291,75	67.416.394,47	-7.918.102,72	47.705.601,50	834.880.857,12	107.203.893,25
2025	60.874.131,41	70.017.932,29	-9.143.800,88	50.092.851,43	875.829.907,66	110.966.982,83
2026	62.230.977,64	72.084.282,70	-9.853.305,06	52.549.794,46	918.526.397,06	114.780.772,10
2027	63.551.662,49	74.608.446,77	-11.056.784,29	55.111.583,82	962.581.196,60	118.663.246,31

**Fluxo de Caixa (continuação)**

<b>Ano</b>	<b>Total de Receitas do Fundo</b>	<b>Total de Gastos do Fundo com Benefícios</b>	<b>Diferença Receita - Gastos</b>	<b>Ganhos de Mercado</b>	<b>Saldo de Caixa</b>	<b>Total de Receitas mais Ganhos de Mercado</b>
2028	64.885.532,13	76.981.471,86	-12.095.939,73	57.754.871,80	1.008.240.128,67	122.640.403,93
2029	66.017.143,95	79.520.712,02	-13.503.568,07	60.494.407,72	1.055.230.968,32	126.511.551,67
2030	63.200.922,32	80.797.343,88	-17.596.421,57	63.313.858,10	1.100.948.404,86	126.514.780,42
2031	64.153.729,32	82.029.169,42	-17.875.440,10	66.056.904,29	1.149.129.869,05	130.210.633,61
2032	64.213.689,41	83.020.039,93	-18.806.350,52	68.947.792,14	1.199.271.310,67	133.161.481,55
2033	64.235.781,23	84.059.671,34	-19.823.890,11	71.956.278,64	1.251.403.699,20	136.192.059,87
2034	64.226.479,81	85.241.279,38	-21.014.799,57	75.084.221,95	1.305.473.121,58	139.310.701,76
2035	64.230.049,95	85.827.467,94	-21.597.417,98	78.328.387,29	1.362.204.090,89	142.558.437,25
2036	64.211.014,22	86.305.468,18	-22.094.453,96	81.732.245,45	1.421.841.882,39	145.943.259,67
2037	64.116.955,07	86.834.864,92	-22.717.909,84	85.310.512,94	1.484.434.485,49	149.427.468,02
2038	64.054.594,03	88.132.265,72	-24.077.671,69	89.066.069,13	1.549.422.882,93	153.120.663,16
2039	63.839.729,63	88.821.558,18	-24.981.828,55	92.965.372,98	1.617.406.427,35	156.805.102,61
2040	63.686.035,65	89.535.791,29	-25.849.755,64	97.044.385,64	1.688.601.057,36	160.730.421,29
2041	63.473.687,38	90.073.274,99	-26.599.587,61	101.316.063,44	1.763.317.533,19	164.789.750,83
2042	63.274.172,11	90.596.911,61	-27.322.739,50	105.799.051,99	1.841.793.845,68	169.073.224,10
2043	63.036.989,03	90.811.441,59	-27.774.452,56	110.507.630,74	1.924.527.023,86	173.544.619,77
2044	62.827.084,66	91.437.650,38	-28.610.565,72	115.471.621,43	2.011.388.079,57	178.298.706,09
2045	57.303.926,28	91.296.009,67	-33.992.083,39	120.683.284,77	2.098.079.280,95	177.987.211,06
2046	27.218.077,88	91.524.268,14	-64.306.190,26	125.884.756,86	2.159.657.847,55	153.102.834,74
2047	26.942.586,72	91.108.885,95	-64.166.299,23	129.579.470,85	2.225.071.019,17	156.522.057,57
2048	26.710.548,25	91.427.679,54	-64.717.131,29	133.504.261,15	2.293.858.149,03	160.214.809,40

**Fluxo de Caixa (continuação)**

<b>Ano</b>	<b>Total de Receitas do Fundo</b>	<b>Total de Gastos do Fundo com Benefícios</b>	<b>Diferença Receita - Gastos</b>	<b>Ganhos de Mercado</b>	<b>Saldo de Caixa</b>	<b>Total de Receitas mais Ganhos de Mercado</b>
2049	26.423.624,90	91.394.573,65	-64.970.948,75	137.631.488,94	2.366.518.689,23	164.055.113,84
2050	26.152.557,90	91.273.547,22	-65.120.989,31	141.991.121,35	2.443.388.821,27	168.143.679,26
2051	25.890.864,89	91.102.362,55	-65.211.497,66	146.603.329,28	2.524.780.652,88	172.494.194,17
2052	25.634.660,02	90.861.389,34	-65.226.729,32	151.486.839,17	2.611.040.762,74	177.121.499,19
2053	25.382.622,23	89.949.049,57	-64.566.427,33	156.662.445,76	2.703.136.781,17	182.045.068,00
2054	25.190.793,03	89.437.504,67	-64.246.711,64	162.188.206,87	2.801.078.276,39	187.378.999,90
2055	24.972.137,29	88.736.006,76	-63.763.869,48	168.064.696,58	2.905.379.103,50	193.036.833,87
2056	24.772.826,09	88.280.919,19	-63.508.093,10	174.322.746,21	3.016.193.756,61	199.095.572,30
2057	24.563.563,11	87.853.307,38	-63.289.744,28	180.971.625,40	3.133.875.637,73	205.535.188,50
2058	24.366.062,72	87.512.588,11	-63.146.525,40	188.032.538,26	3.258.761.650,60	212.398.600,98
2059	24.165.483,35	87.071.472,06	-62.905.988,71	195.525.699,04	3.391.381.360,93	219.691.182,39
2060	23.998.603,75	86.969.147,52	-62.970.543,77	203.482.881,66	3.531.893.698,81	227.481.485,40
2061	23.809.460,28	86.033.447,35	-62.223.987,07	211.913.621,93	3.681.583.333,67	235.723.082,21
2062	23.691.439,24	85.560.828,31	-61.869.389,07	220.895.000,02	3.840.608.944,61	244.586.439,26
2063	23.550.028,48	85.038.196,77	-61.488.168,28	230.436.536,68	4.009.557.313,01	253.986.565,16
2064	23.425.506,63	84.261.503,32	-60.835.996,69	240.573.438,78	4.189.294.755,10	263.998.945,41
2065	23.325.260,92	83.850.101,03	-60.524.840,10	251.357.685,31	4.380.127.600,30	274.682.946,23
2066	23.219.531,39	83.214.905,28	-59.995.373,89	262.807.656,02	4.582.939.882,43	286.027.187,41
2067	23.132.947,34	82.377.332,19	-59.244.384,85	274.976.392,95	4.798.671.890,52	298.109.340,28
2068	23.075.759,96	81.889.566,66	-58.813.806,70	287.920.313,43	5.027.778.397,25	310.996.073,39
2069	23.004.543,95	81.465.097,49	-58.460.553,54	301.666.703,84	5.270.984.547,55	324.671.247,79

Fluxo de Caixa (continuação)

Ano	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2070	22.941.862,10	80.519.669,99	-57.577.807,89	316.259.072,85	5.529.665.812,51	339.200.934,95
2071	22.924.732,55	80.244.900,02	-57.320.167,47	331.779.948,75	5.804.125.593,79	354.704.681,30
2072	22.872.482,43	79.767.176,24	-56.894.693,81	348.247.535,63	6.095.478.435,61	371.120.018,05
2073	22.838.447,82	79.059.591,13	-56.221.143,32	365.728.706,14	6.404.985.998,43	388.567.153,95
2074	22.831.458,29	78.772.750,14	-55.941.291,84	384.299.159,91	6.733.343.866,49	407.130.618,20
2075	22.803.748,95	78.614.352,23	-55.810.603,28	404.000.631,99	7.081.533.895,20	426.804.380,94
2076	22.773.321,41	78.125.182,91	-55.351.861,51	424.892.033,71	7.451.074.067,41	447.665.355,12
2077	22.770.876,43	77.832.078,76	-55.061.202,33	447.064.444,04	7.843.077.309,12	469.835.320,47
2078	22.764.780,53	77.574.782,21	-54.810.001,68	470.584.638,55	8.258.851.945,98	493.349.419,07
2079	22.758.493,24	77.362.780,20	-54.604.286,96	495.531.116,76	8.699.778.775,78	518.289.610,00
2080	22.753.198,53	77.542.479,80	-54.789.281,27	521.986.726,55	9.166.976.221,05	544.739.925,07
2081	22.728.534,33	77.678.072,84	-54.949.538,51	550.018.573,26	9.662.045.255,81	572.747.107,59
2082	22.707.817,34	77.311.425,83	-54.603.608,49	579.722.715,35	10.187.164.362,66	602.430.532,69
2083	22.725.816,92	77.449.035,51	-54.723.218,59	611.229.861,76	10.743.671.005,84	633.955.678,68
2084	22.705.347,98	77.606.321,47	-54.900.973,49	644.620.260,35	11.333.390.292,70	667.325.608,33
2085	22.685.481,42	77.244.385,56	-54.558.904,14	680.003.417,56	11.958.834.806,12	702.688.898,99

**Anexo 5. Lei de Diretrizes Orçamentárias - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a**

EXERCÍCIO	LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS			SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
	LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)			
	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	
2011	27.943.607,16	-20.750.401,60	7.193.205,56	334.577.011,46
2012	28.661.728,33	-22.866.913,68	5.794.814,66	340.371.826,12
2013	28.982.188,30	-26.265.314,71	2.716.873,59	343.088.699,70
2014	29.332.210,18	-31.699.585,43	-2.367.375,25	340.721.324,46
2015	29.600.800,70	-34.216.984,69	-4.616.184,00	336.105.140,46
2016	29.868.953,05	-36.962.794,33	-7.093.841,28	329.011.299,18
2017	30.133.019,01	-39.850.971,72	-9.717.952,71	319.293.346,48
2018	30.512.975,18	-45.665.797,79	-15.152.822,61	304.140.523,86
2019	30.812.279,14	-49.436.099,14	-18.623.819,99	285.516.703,87
2020	31.089.759,33	-53.216.479,03	-22.126.719,70	263.389.984,17
2021	31.357.903,31	-57.186.610,62	-25.828.707,31	237.561.276,86
2022	31.579.592,89	-60.217.872,91	-28.638.280,02	208.922.996,84
2023	31.781.646,62	-63.066.215,92	-31.284.569,31	177.638.427,53
2024	31.995.011,20	-66.353.181,40	-34.358.170,20	143.280.257,33
2025	32.162.061,12	-68.956.608,34	-36.794.547,22	106.485.710,11
2026	32.291.169,81	-71.023.586,29	-38.732.416,49	67.753.293,62
2027	32.422.104,05	-73.550.233,29	-41.128.129,24	26.625.164,38
2028	32.550.868,80	-75.924.726,84	-43.373.858,04	0,00
2029	32.651.283,20	-78.467.057,32	-45.815.774,12	0,00
2030	32.709.828,55	-79.742.661,87	-47.032.833,31	0,00
2031	32.754.083,99	-80.972.946,06	-48.218.862,07	0,00
2032	32.757.592,13	-81.961.498,68	-49.203.906,54	0,00
2033	32.734.009,71	-82.999.254,73	-50.265.245,02	0,00
2034	32.697.552,31	-84.179.747,76	-51.482.195,45	0,00
2035	32.619.634,37	-84.762.590,46	-52.142.956,09	0,00
2036	32.507.788,60	-85.236.779,97	-52.728.991,37	0,00
2037	32.371.546,35	-85.764.444,70	-53.392.898,35	0,00
2038	32.236.627,11	-87.058.866,29	-54.822.239,19	0,00
2039	32.016.366,07	-87.747.937,18	-55.731.571,11	0,00
2040	31.813.790,15	-88.460.163,22	-56.646.373,07	0,00
2041	31.582.265,83	-88.996.859,56	-57.414.593,73	0,00
2042	31.350.872,50	-89.519.187,29	-58.168.314,78	0,00
2043	31.099.671,10	-89.733.141,68	-58.633.470,58	0,00
2044	30.860.063,74	-90.358.130,88	-59.498.067,14	0,00
2045	30.573.137,75	-90.217.362,74	-59.644.224,99	0,00
2046	30.342.669,69	-90.443.957,14	-60.101.287,45	0,00
2047	25.862.578,62	-90.028.877,85	-64.166.299,23	0,00

**LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS**

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS	DESPESAS	RESULTADO	SALDO FINANCEIRO
	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIO	DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2048	25.629.021,87	-90.346.153,16	-64.717.131,29	0,00
2049	25.343.398,68	-90.314.347,42	-64.970.948,75	0,00
2050	25.073.192,39	-90.194.181,71	-65.120.989,31	0,00
2051	24.812.376,26	-90.023.873,92	-65.211.497,66	0,00
2052	24.557.040,90	-89.783.770,22	-65.226.729,32	0,00
2053	24.305.994,86	-88.872.422,19	-64.566.427,33	0,00
2054	24.112.814,43	-88.359.526,07	-64.246.711,64	0,00
2055	23.894.547,62	-87.658.417,10	-63.763.869,48	0,00
2056	23.695.249,85	-87.203.342,95	-63.508.093,10	0,00
2057	23.486.999,14	-86.776.743,41	-63.289.744,28	0,00
2058	23.290.488,93	-86.437.014,32	-63.146.525,40	0,00
2059	23.091.558,85	-85.997.547,56	-62.905.988,71	0,00
2060	22.925.303,36	-85.895.847,14	-62.970.543,77	0,00
2061	22.738.225,24	-84.962.212,31	-62.223.987,07	0,00
2062	22.619.461,06	-84.488.850,13	-61.869.389,07	0,00
2063	22.478.922,59	-83.967.090,88	-61.488.168,28	0,00
2064	22.354.911,81	-83.190.908,50	-60.835.996,69	0,00
2065	22.254.555,49	-82.779.395,59	-60.524.840,10	0,00
2066	22.149.395,84	-82.144.769,73	-59.995.373,89	0,00
2067	22.062.866,10	-81.307.250,96	-59.244.384,85	0,00
2068	22.004.801,33	-80.818.608,03	-58.813.806,70	0,00
2069	21.933.780,05	-80.394.333,59	-58.460.553,54	0,00
2070	21.871.156,23	-79.448.964,12	-57.577.807,89	0,00
2071	21.852.361,02	-79.172.528,50	-57.320.167,47	0,00
2072	21.800.403,60	-78.695.097,41	-56.894.693,81	0,00
2073	21.766.036,18	-77.987.179,50	-56.221.143,32	0,00
2074	21.757.754,42	-77.699.046,27	-55.941.291,84	0,00
2075	21.730.001,77	-77.540.605,05	-55.810.603,28	0,00
2076	21.699.811,23	-77.051.672,73	-55.351.861,51	0,00
2077	21.696.481,92	-76.757.684,25	-55.061.202,33	0,00
2078	21.689.842,46	-76.499.844,15	-54.810.001,68	0,00
2079	21.683.166,42	-76.287.453,37	-54.604.286,96	0,00
2080	21.677.622,57	-76.466.903,85	-54.789.281,27	0,00
2081	21.653.728,62	-76.603.267,13	-54.949.538,51	0,00
2082	21.633.588,71	-76.237.197,21	-54.603.608,49	0,00
2083	21.650.471,90	-76.373.690,49	-54.723.218,59	0,00
2084	21.630.790,36	-76.531.763,85	-54.900.973,49	0,00

**Definições:**

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.



**Anexo 6. Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 53º, § 1º,  
Inciso II**

<b>RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA</b>				
<b>LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)</b>				
<b>EXERCÍCIO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO</b>
	<b>Valor (a)</b>	<b>Valor (b)</b>	<b>Valor (c) = (a-b)</b>	<b>Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)</b>
2011	39.494.635,15	-21.825.754,08	17.668.881,07	345.052.686,96
2012	41.711.927,61	-23.973.097,42	17.738.830,19	362.791.517,15
2013	43.318.401,43	-27.369.781,13	15.948.620,30	378.740.137,45
2014	44.646.331,68	-32.793.944,31	11.852.387,37	390.592.524,82
2015	46.110.120,32	-35.311.957,23	10.798.163,09	401.390.687,91
2016	47.654.795,42	-38.057.455,78	9.597.339,63	410.988.027,54
2017	49.189.174,80	-40.944.637,29	8.244.537,51	419.232.565,05
2018	50.754.796,81	-46.749.494,34	4.005.302,47	423.237.867,52
2019	52.285.973,51	-50.516.545,82	1.769.427,68	425.007.295,21
2020	53.777.990,74	-54.292.829,13	-514.838,39	424.492.456,81
2021	55.237.528,29	-58.257.793,26	-3.020.264,97	421.472.191,85
2022	56.676.677,80	-61.286.642,46	-4.609.964,66	416.862.227,18
2023	58.095.771,85	-64.132.919,84	-6.037.147,98	410.825.079,20
2024	59.498.291,75	-67.416.394,47	-7.918.102,72	402.906.976,48
2025	60.874.131,41	-70.017.932,29	-9.143.800,88	393.763.175,60
2026	62.230.977,64	-72.084.282,70	-9.853.305,06	383.909.870,54
2027	63.551.662,49	-74.608.446,77	-11.056.784,29	372.853.086,25
2028	64.885.532,13	-76.981.471,86	-12.095.939,73	360.757.146,53
2029	66.017.143,95	-79.520.712,02	-13.503.568,07	347.253.578,46
2030	63.200.922,32	-80.797.343,88	-17.596.421,57	329.657.156,89
2031	64.153.729,32	-82.029.169,42	-17.875.440,10	311.781.716,79
2032	64.213.689,41	-83.020.039,93	-18.806.350,52	292.975.366,27
2033	64.235.781,23	-84.059.671,34	-19.823.890,11	273.151.476,17
2034	64.226.479,81	-85.241.279,38	-21.014.799,57	252.136.676,59
2035	64.230.049,95	-85.827.467,94	-21.597.417,98	230.539.258,61
2036	64.211.014,22	-86.305.468,18	-22.094.453,96	208.444.804,65
2037	64.116.955,07	-86.834.864,92	-22.717.909,84	185.726.894,80
2038	64.054.594,03	-88.132.265,72	-24.077.671,69	161.649.223,12
2039	63.839.729,63	-88.821.558,18	-24.981.828,55	136.667.394,57
2040	63.686.035,65	-89.535.791,29	-25.849.755,64	110.817.638,93
2041	63.473.687,38	-90.073.274,99	-26.599.587,61	84.218.051,32
2042	63.274.172,11	-90.596.911,61	-27.322.739,50	56.895.311,82
2043	63.036.989,03	-90.811.441,59	-27.774.452,56	29.120.859,26
2044	62.827.084,66	-91.437.650,38	-28.610.565,72	510.293,53
2045	57.303.926,28	-91.296.009,67	-33.992.083,39	0,00
2046	27.218.077,88	-91.524.268,14	-64.306.190,26	0,00
2047	26.942.586,72	-91.108.885,95	-64.166.299,23	0,00



**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2048	26.710.548,25	-91.427.679,54	-64.717.131,29	0,00
2049	26.423.624,90	-91.394.573,65	-64.970.948,75	0,00
2050	26.152.557,90	-91.273.547,22	-65.120.989,31	0,00
2051	25.890.864,89	-91.102.362,55	-65.211.497,66	0,00
2052	25.634.660,02	-90.861.389,34	-65.226.729,32	0,00
2053	25.382.622,23	-89.949.049,57	-64.566.427,33	0,00
2054	25.190.793,03	-89.437.504,67	-64.246.711,64	0,00
2055	24.972.137,29	-88.736.006,76	-63.763.869,48	0,00
2056	24.772.826,09	-88.280.919,19	-63.508.093,10	0,00
2057	24.563.563,11	-87.853.307,38	-63.289.744,28	0,00
2058	24.366.062,72	-87.512.588,11	-63.146.525,40	0,00
2059	24.165.483,35	-87.071.472,06	-62.905.988,71	0,00
2060	23.998.603,75	-86.969.147,52	-62.970.543,77	0,00
2061	23.809.460,28	-86.033.447,35	-62.223.987,07	0,00
2062	23.691.439,24	-85.560.828,31	-61.869.389,07	0,00
2063	23.550.028,48	-85.038.196,77	-61.488.168,28	0,00
2064	23.425.506,63	-84.261.503,32	-60.835.996,69	0,00
2065	23.325.260,92	-83.850.101,03	-60.524.840,10	0,00
2066	23.219.531,39	-83.214.905,28	-59.995.373,89	0,00
2067	23.132.947,34	-82.377.332,19	-59.244.384,85	0,00
2068	23.075.759,96	-81.889.566,66	-58.813.806,70	0,00
2069	23.004.543,95	-81.465.097,49	-58.460.553,54	0,00
2070	22.941.862,10	-80.519.669,99	-57.577.807,89	0,00
2071	22.924.732,55	-80.244.900,02	-57.320.167,47	0,00
2072	22.872.482,43	-79.767.176,24	-56.894.693,81	0,00
2073	22.838.447,82	-79.059.591,13	-56.221.143,32	0,00
2074	22.831.458,29	-78.772.750,14	-55.941.291,84	0,00
2075	22.803.748,95	-78.614.352,23	-55.810.603,28	0,00
2076	22.773.321,41	-78.125.182,91	-55.351.861,51	0,00
2077	22.770.876,43	-77.832.078,76	-55.061.202,33	0,00
2078	22.764.780,53	-77.574.782,21	-54.810.001,68	0,00
2079	22.758.493,24	-77.362.780,20	-54.604.286,96	0,00
2080	22.753.198,53	-77.542.479,80	-54.789.281,27	0,00
2081	22.728.534,33	-77.678.072,84	-54.949.538,51	0,00
2082	22.707.817,34	-77.311.425,83	-54.603.608,49	0,00
2083	22.725.816,92	-77.449.035,51	-54.723.218,59	0,00
2084	22.705.347,98	-77.606.321,47	-54.900.973,49	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Prefeitura para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

**Anexo 7. Provisões Matemáticas Previdenciárias – Registros Contábeis**

**PLANO PREVIDENCIÁRIO QUE ABRANGE TODOS OS PARTICIPANTES DO RPPS  
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS**

REGISTROS CONTÁBEIS

NOME DO MUNICÍPIO: JACAREÍ ESTADO: SP

DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2010

<b>CÓDIGO DA CONTA</b>	<b>NOME</b>	<b>VALORES (R\$)</b>
1.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	R\$ 308.603.020,27
<b>AJUSTES</b>		
( - ) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	
( - ) 2.1.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	
(+ ) 2.1.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	
(- ) 2.2.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00)	
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	R\$ 308.603.020,27
(1) – (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERAVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	(R\$ 269.544.436,89)
2.2.2.5.00.00 SOMA (4) + (5) – (6) + (7)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - PREVIDENCIÁRIO	R\$ 578.147.457,16
2.2.2.5.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 236.472.089,74
2.2.2.5.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 0,00
2.2.2.5.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	R\$ 731.483,22
2.2.2.5.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	R\$ 48.604,44
2.2.2.5.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 23.647.208,97
2.2.2.5.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	
2.2.2.5.01.00	(4) (=) <b>PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	R\$ 212.044.793,11
2.2.2.5.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 530.527.966,21
2.2.2.5.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 56.701.137,05
2.2.2.5.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	R\$ 54.671.368,49
2.2.2.5.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 53.052.796,62
2.2.2.5.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	
2.2.2.5.02.00	(5) (=) <b>PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	R\$ 366.102.664,05
2.2.2.5.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	

NOTAS EXPLICATIVAS:

## Anexo 8. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

### Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2011

**Município - Jacareí**

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano:

#### QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

##### 1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	<b>02/01/2011</b>		
Data-Base:	<b>30/12/2010</b>		
Descrição da População Coberta:	<b>Servidores Ativos inativos e Pensionistas vinculados ao RPPS</b>		
Data da Avaliação:	01/01/2011	Data-Base:	30/12/2010

##### 1.1 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
Sim	Auxílio-doença	RS	
Não	Salário-maternidade	RS	
Não	Auxílio-reclusão	RCC	
Sim	Salário-família	RS	

##### QUADRO 2 – Hipóteses 2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	<b>6</b>
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	<b>1</b>
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	<b>0</b>
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	<b>0</b>
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	<b>100</b>
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	<b>100</b>

## 2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores		
	grupo	ativos	tamanho
Novos Entrados *	<b>constante</b>		
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	<b>AT-49</b>		
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	<b>IBGE</b>		
Tábua de Mortalidade de Inválido **	<b>IBGE</b>		
Tábua de Entrada em Invalidez ***	<b>ALVARO VINDAS</b>		
Tábua de Morbidez	<b>-0-</b>		
Outras Tábuas utilizadas	<b>-0-</b>		
Composição Familiar	Informações	<b>contidas</b>	<b>nos</b>
	<b>bancos de dados</b>		

## QUADRO 3 – Resultados

### 3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	<b>308.603.020,27</b>	
Valor Atual dos Salários Futuros	<b>652.668.120,00</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	<b>530.527.966,21</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	<b>236.472.089,74</b>	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	<b>0,00</b>	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	<b>780.087,66</b>	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	<b>56.701.137,05</b>	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	<b>54.671.368,49</b>	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	<b>76.700.005,60</b>	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	<b>0,00</b>	
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit	<b>-R\$ 269.544.436,89</b>	

**Observação:**

### 3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar*
Ente Público	13,81%	7,12%
Servidor Ativo	12,95%	0,00%
Servidor Aposentado	12,95%	0,00%
Pensionista	12,95%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

**Observação:** Atualmente existe plano de custeio com financiamento do Custo Suplementar em 35 anos com os seguintes parâmetros: Percentual inicial: 3,00%, em 2009; Período de crescimento da taxa: 16 anos; Taxa de crescimento: 2,06%; Taxa máxima: 36,01%.

### 3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal*	Custo Suplementar*
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	14,05%	5,88%
Aposentadoria por Invalidez	1,70%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,29%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,97%	1,24%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,31%	0,00%
Auxílio Doença	2,09%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,05%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

### QUADRO 4 – Estatístico

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	2.098	1.573	1.814,86	1.624,57	45	47
Aposentados por Tempo de Contribuição	163	211	1.862,47	1.700,00	60	66
Aposentados por Idade	132	106	880,09	985,13	68	73
Aposentados Compulsória	43	38	1.274,96	1.261,95	61	65
Aposentados por Invalidez	135	119	857,06	1.028,79	54	56
Pensionistas	189	20	1.128,48	1.147,27	55	38

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2011	27.943.607,16	20.750.401,60	183.550.766,70
2012	28.661.728,33	22.866.913,68	200.358.627,36
2013	28.982.188,30	26.265.314,71	215.097.018,59
2014	29.332.210,18	31.699.585,43	225.635.464,45
2015	29.600.800,70	34.216.984,69	234.557.408,32
2016	29.868.953,05	36.962.794,33	241.537.011,55
2017	30.133.019,01	39.850.971,72	246.311.279,53
2018	30.512.975,18	45.665.797,79	245.937.133,69
2019	30.812.279,14	49.436.099,14	242.069.541,72
2020	31.089.759,33	53.216.479,03	234.466.994,52
2021	31.357.903,31	57.186.610,62	222.706.306,88
2022	31.579.592,89	60.217.872,91	207.430.405,28
2023	31.781.646,62	63.066.215,92	188.591.660,29
2024	31.995.011,20	66.353.181,40	165.548.989,70
2025	32.162.061,12	68.956.608,34	138.687.381,86
2026	32.291.169,81	71.023.586,29	108.276.208,29
2027	32.422.104,05	73.550.233,29	73.644.651,54
2028	32.550.868,80	75.924.726,84	34.689.472,59
2029	32.651.283,20	78.467.057,32	0,01
2030	32.709.828,55	79.742.661,87	0,01
2031	32.754.083,99	80.972.946,06	0,01
2032	32.757.592,13	81.961.498,68	0,01
2033	32.734.009,71	82.999.254,73	0,01
2034	32.697.552,31	84.179.747,76	0,01
2035	32.619.634,37	84.762.590,46	0,01
2036	32.507.788,60	85.236.779,97	0,01
2037	32.371.546,35	85.764.444,70	0,01
2038	32.236.627,11	87.058.866,29	0,01
2039	32.016.366,07	87.747.937,18	0,01
2040	31.813.790,15	88.460.163,22	0,01
2041	31.582.265,83	88.996.859,56	0,01
2042	31.350.872,50	89.519.187,29	0,01
2043	31.099.671,10	89.733.141,68	0,01
2044	30.860.063,74	90.358.130,88	0,01
2045	30.573.137,75	90.217.362,74	0,01
2046	30.342.669,69	90.443.957,14	0,01
2047	25.862.578,62	90.028.877,85	0,01
2048	25.629.021,87	90.346.153,16	0,01

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2049	25.002.711,95	90.314.347,42	0,01
2050	24.732.777,12	90.194.181,71	0,01
2051	24.472.237,54	90.023.873,92	0,01
2052	24.217.176,41	89.783.770,22	0,01
2053	23.966.443,15	88.872.422,19	0,01
2054	23.772.836,56	88.359.526,07	0,01
2055	23.554.692,42	87.658.417,10	0,01
2056	23.355.398,88	87.203.342,95	0,01
2057	23.147.467,42	86.776.743,41	0,01
2058	22.951.269,50	86.437.014,32	0,01
2059	22.752.859,59	85.997.547,56	0,01
2060	22.586.800,94	85.895.847,14	0,01
2061	22.400.374,18	84.962.212,31	0,01
2062	22.281.375,64	84.488.850,13	0,01
2063	22.141.112,27	83.967.090,88	0,01
2064	22.017.262,67	83.190.908,50	0,01
2065	21.916.871,47	82.779.395,59	0,01
2066	21.811.891,56	82.144.769,73	0,01
2067	21.725.378,95	81.307.250,96	0,01
2068	21.667.037,45	80.818.608,03	0,01
2069	21.596.077,59	80.394.333,59	0,01
2070	21.533.472,07	79.448.964,12	0,01
2071	21.514.151,54	79.172.528,50	0,01
2072	21.462.286,42	78.695.097,41	0,01
2073	21.427.814,05	77.987.179,50	0,01
2074	21.419.124,74	77.699.046,27	0,01
2075	21.391.358,43	77.540.605,05	0,01
2076	21.361.242,63	77.051.672,73	0,01
2077	21.357.634,42	76.757.684,25	0,01
2078	21.350.823,53	76.499.844,15	0,01
2079	21.344.024,88	76.287.453,37	0,01
2080	21.338.402,47	76.466.903,85	0,01
2081	21.314.751,44	76.603.267,13	0,01
2082	21.294.793,53	76.237.197,21	0,01
2083	21.311.324,63	76.373.690,49	0,01
2084	21.291.891,42	76.531.763,85	0,01
2085	21.272.965,22	76.170.542,84	0,01
2086	21.287.595,40	76.249.313,91	0,01

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (ver Anexo 2).

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.