



SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Avaliação Atuarial

Município de Jacareí/SP

Brasília, janeiro de 2012.

CAIXA

ÍNDICE

1.	Apresentação	1
2.	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial.....	2
2.1.	Bases Legais	2
2.2.	Bases Técnicas	2
2.3.	Base de Dados	3
3.	Depuração da Base de Dados.....	3
4.	Perfil da População.....	4
4.1.	Distribuição da População por Segmento.....	4
4.2.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	6
4.3.	Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.....	8
5.	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário	9
6.	Patrimônio do Plano	11
7.	Custo Previdenciário.....	11
7.1.	Custo Normal Total.....	13
7.2.	Reservas Matemáticas	14
8.	Plano de Custeio	16
8.1.	Custo Normal.....	16
8.2.	Custo Suplementar.....	16
8.2.1.	Financiamento com alíquota suplementar constante	17
8.2.2.	Financiamento do Custo Suplementar a Taxas Crescentes.....	17
8.3.	Plano de Custeio Total	18
9.	Análises de Sensibilidade.....	19
9.1.	Impacto da Variação da Folha de Salários.....	19
9.2.	Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal	20
9.3.	Impacto da Variação da Idade Média Atual.....	21
9.4.	Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria	22
9.5.	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal.....	23
9.6.	Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar.....	24
9.7.	Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal.....	24
10.	Análises de Variações de Resultados	26
10.1.	Variação nas Estatísticas do Plano	26
10.2.	Variação no Custo Previdenciário e Reservas	27
11.	Parecer Atuarial.....	29

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial.....	3
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento.....	4
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas	5
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento	7
Quadro 6:	Receita Mensal de Contribuição por Segmento	7
Quadro 7:	Resultado Financeiro.....	7
Quadro 8:	Ativos	8
Quadro 9:	Aposentados	8
Quadro 10:	Pensionistas.....	8
Quadro 11:	Total.....	8
Quadro 12:	Características dos Regimes Financeiros	13
Quadro 13:	Custo Normal agrupado por Regime Financeiro	13
Quadro 14:	Custo Normal Total.....	14
Quadro 15:	Reservas Matemáticas	15
Quadro 16:	Plano de Custeio Apurado.....	16
Quadro 17:	Custo Total.....	17
Quadro 18:	Financiamento da Reserva Matemática Descoberta – Modelo atual.....	18
Quadro 19:	Plano de Custeio do Custo Total apurado	19
Quadro 20:	Impacto da Variação da Folha Salarial no CN e na RMBaC	20
Quadro 21:	Variação do CN em Função da Expectativa de Vida.....	20
Quadro 22:	Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual.....	22
Quadro 23:	Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria.....	23
Quadro 24:	Variações do Quantitativo de participantes.....	26
Quadro 25:	Variações dos Salários e Benefícios Médios	26
Quadro 26:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios	26
Quadro 27:	Estatísticas dos Servidores Ativos	27
Quadro 28:	Variação do Custo Normal.....	27
Quadro 29:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano.....	28
Quadro 30:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário.....	28
Quadro 31:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”	33
Quadro 32:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores	33
Quadro 33:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos.....	35
Quadro 34:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	35
Quadro 35:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	36
Quadro 36:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	37
Quadro 37:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município.....	38
Quadro 38:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	39
Quadro 39:	Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria	40
Quadro 40:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil.....	41
Quadro 41:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados.....	42
Quadro 42:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária.....	42
Quadro 43:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria	43
Quadro 44:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício.....	44
Quadro 45:	Estatísticas dos Pensionistas	44
Quadro 46:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios	45
Quadro 47:	Receitas	46
Quadro 48:	Despesas	46
Quadro 49:	Ativos	46

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1.	RELATÓRIO ESTATÍSTICO.....	33
Anexo 1.a.	<i>Estatísticas dos Servidores Ativos.....</i>	33
Anexo 1.b.	<i>Estatísticas dos Servidores Aposentados.....</i>	42
Anexo 1.c.	<i>Estatísticas dos Pensionistas.....</i>	44
ANEXO 2.	PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES.....	46
ANEXO 3.	PROJEÇÕES.....	47
Anexo 3.a.	<i>Participantes.....</i>	47
Anexo 3.b.	<i>Remunerações e Benefícios.....</i>	51
Anexo 3.c.	<i>Fluxo de Caixa.....</i>	55
ANEXO 4.	RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART. 4º, § 2º, INCISO IV.....	58
ANEXO 5.	RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART. 53º, § 1º, INCISO II.....	60
ANEXO 6.	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – REGISTROS CONTÁBEIS.....	62
ANEXO 7.	DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	63

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Distribuição da População Estudada por Segmento.....	5
Gráfico 2:	Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas.....	6
Gráfico 3:	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	6
Gráfico 4:	Benefícios Previdenciários.....	9
Gráfico 5:	Segmentação Patrimonial.....	11
Gráfico 6:	Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida.....	21
Gráfico 7:	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.....	22
Gráfico 8:	Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real.....	23
Gráfico 9:	Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros.....	24
Gráfico 10:	Contribuição Normal em função do crescimento real de salários.....	25
Gráfico 11:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino.....	34
Gráfico 12:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	36
Gráfico 13:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	37
Gráfico 14:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	38
Gráfico 15:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município.....	39
Gráfico 16:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	40
Gráfico 17:	Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria.....	41
Gráfico 18:	Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte.....	41
Gráfico 19:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária.....	43
Gráfico 20:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício.....	44
Gráfico 21:	Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios.....	45

Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Jacareí/SP

1. Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08 é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Desta forma, o Município de Jacareí, contratou a CAIXA para elaboração desta avaliação atuarial.

Neste estudo o plano de custeio em vigor será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção e, caso esteja em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos.

O trabalho foi desenvolvido em cinco etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas;
- Análise dos Planos de custeio e de benefícios e dos demonstrativos previdenciários;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do plano e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para o grupo de servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Jacareí.

2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.1. Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Lei nº 3.410, de 07 de outubro de 1993;
- Lei nº 4.083, de 05 de junho de 1998;
- Lei nº 5.307, de 28 de dezembro de 2008; e
- Lei nº 5.565, de 29 de abril de 2011.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

2.2. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real ¹	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real ²	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade ³	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas ⁴	1,50% a.a.
Novos Entrados ⁵	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

Elaboração: CAIXA

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral ⁶	AT-49
Sobrevivência	IBGE-2009
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2009

Elaboração: CAIXA

2.3. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e aposentados do Município de Jacareí, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

- Data-base dos dados: **29/dez/11; e**
- Data da avaliação: **02/jan/12**

3. Depuração da Base de Dados

A base de dados enviada pelo Município possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial. O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas.

¹ De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

² De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

³ Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

⁴ Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 1,50% apenas sobre o total das remunerações.

⁵ hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

⁶ Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas.

4. Perfil da População

4.1. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento

Ativos	Aposentados	Pensionistas
4.009	1.011	228

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

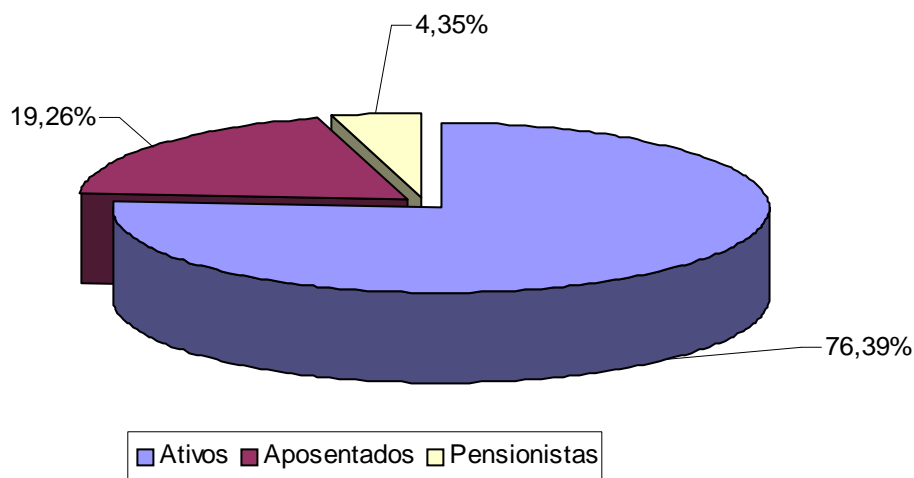
“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo

....

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento



Analisando a composição da população de servidores do Município de Jacareí, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 23,61% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 3,24 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

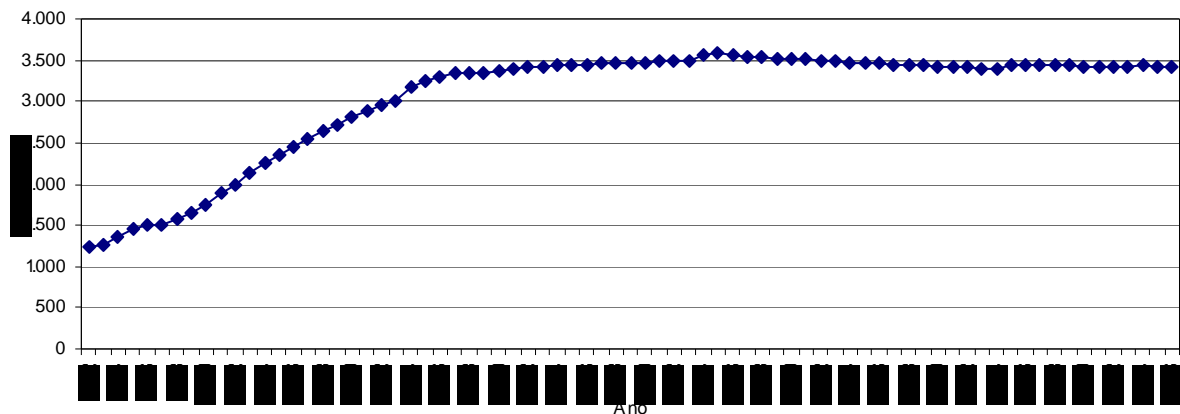
Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	76,39%	23,61%	3,24

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

É importante considerar que, à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando, significativamente, a proporção entre participantes ativos, aposentados e pensionistas, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Jacareí prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas



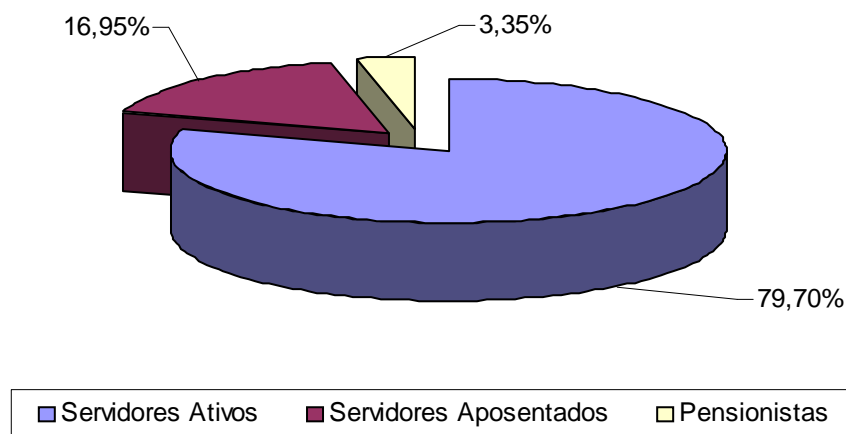
Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Governo Municipal.
 Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
 Elaboração: CAIXA.

Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício evolui gradativamente até atingir um ponto máximo em 2.055, apresentando, em seguida, uma pequena redução até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade.

4.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 3: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
 Elaboração: CAIXA.

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 6.655.462,95	4.009	R\$ 1.660,13
Servidores Aposentados	R\$ 1.415.457,23	1.011	R\$ 1.400,06
Pensionistas	R\$ 279.910,72	228	R\$ 1.227,68
Total	R\$ 8.350.830,90	5.248	R\$ 1.591,24

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Jacareí representa 20,30% do total de gastos com pessoal e 25,47% da folha de pagamento dos servidores ativos, conforme demonstrado no quadro abaixo:

Quadro 6: Receita Mensal de Contribuição por Segmento

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 6.655.462,95	12,95%	R\$ 861.882,45
Servidores Aposentados	Valor que excede teto do INSS – Inativos	R\$ 52.554,93	12,95%	R\$ 6.805,86
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 3.049,06	12,95%	R\$ 394,85
Município - CN	Folha de salários	R\$ 6.655.462,95	14,22%	R\$ 946.406,83
Município - CS	Folha de salários	R\$ 6.655.462,95	7,12%	R\$ 473.868,96
Total Receita de Contribuição				R\$ 2.289.358,95

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Quadro 7: Resultado Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$ 2.289.358,95		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 1.695.367,95	R\$ 1.837.902,96
	Auxílios (*)	R\$ 142.535,01	
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 451.455,99		
Resultado sobre folha salarial	6,78%		
Resultado sobre arrecadação	19,72%		

(*) Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à Caixa Econômica Federal.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação total de R\$ 2.289.358,95, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 6,78% da folha de salários dos servidores ativos.

Conforme disposto no art. 1º da EC nº. 41/03 que modifica o § 1º do art. 149 da Constituição Federal, a contribuição do Governo Município não poderá ser, nem inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado

dispositivo legal da legislação previdenciária. As contribuições dos servidores ativos também estão de acordo com a Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Para o beneficiário portador de doença incapacitante, a contribuição previdenciária incidirá somente sobre a parcela de proventos de aposentadoria e pensão que superem duas vezes o limite máximo estabelecido pelo INSS.

4.3. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas

Quadro 8: Ativos

Discriminação	Valores
População	4.009
Idade média atual	45
Idade média de admissão no serviço público	31
Idade média de aposentadoria projetada	62
Salário médio	R\$ 1.660,13
Total da folha de salários mensal	R\$ 6.655.462,95

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 9: Aposentados

Discriminação	Valores
População	1.011
Idade média atual	63
Benefício médio	R\$ 1.400,06
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 1.415.457,23

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 10: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	228
Idade média atual	56
Benefício médio	R\$ 1.227,68
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 279.910,72

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 11: Total

Discriminação	Valores
População	5.248
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 8.350.830,90

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

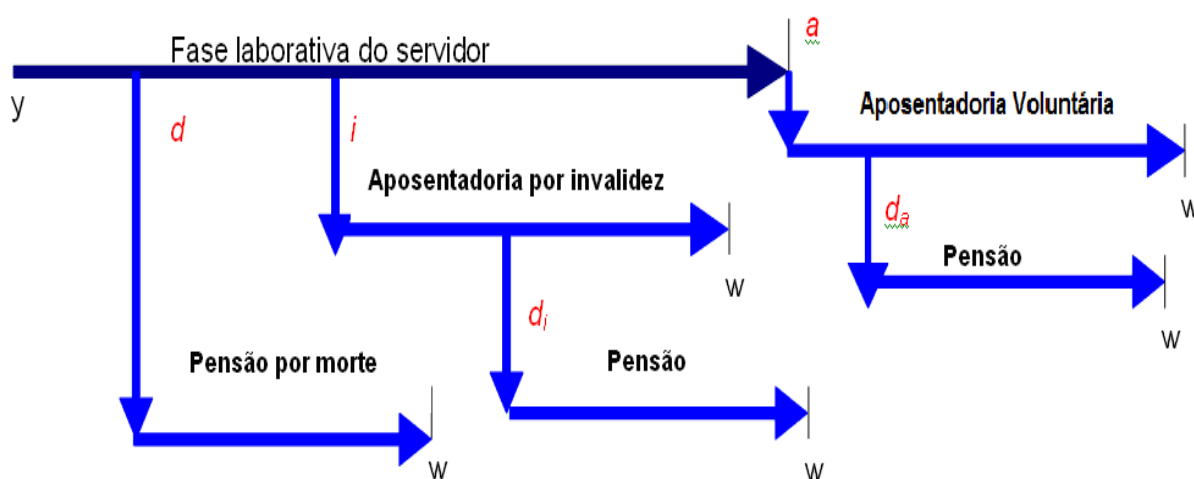
5. Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário

Para fins de apuração do custo previdenciário desta avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, que são previstos na legislação federal:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias: compulsória e voluntária por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Auxílio-Doença; e
- Salário-Família.

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de se desligar do plano por exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.

Gráfico 4: Benefícios Previdenciários



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- y : ingresso no RPPS;
- d : a morte do servidor ativo
- i : entrada em invalidez do servidor ativo;
- d_i : a morte do aposentado por invalidez;
- a : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;

- d_a : morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- w : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevida. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

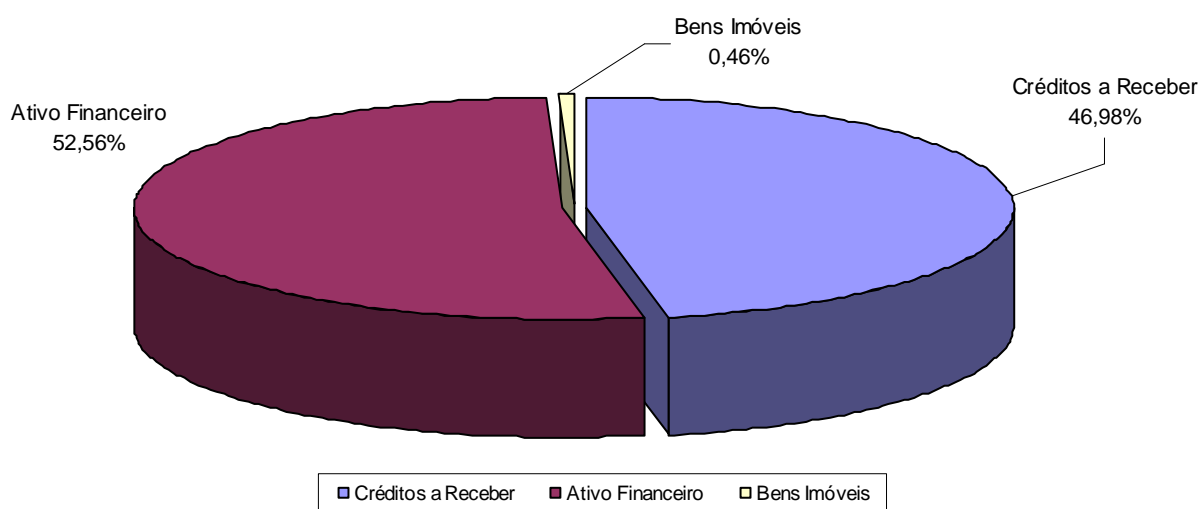
Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

6. Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

Elaboração: CAIXA

Gráfico 5: Segmentação Patrimonial



Elaboração: CAIXA

7. Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

No Regime Financeiro de Capitalização, o custo total do fluxo de pagamentos futuros do benefício é financiado durante a fase laborativa do servidor, o que ocasiona a formação de reserva financeira durante todo este período. Esse Regime gera alto ganho financeiro devido à rentabilidade dos recursos acumulados, resultando na redução do custo previdenciário a ser rateado entre ente público e servidores. A sua aplicação é indicada para o cálculo do custo dos benefícios de aposentadorias compulsória e voluntária, pois são pagos por longo período à maioria dos servidores, o que os torna os mais caros do plano.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, o custo de toda a série de pagamentos do benefício previdenciário é coberto por um capital formado no momento de sua concessão. Assim, o ganho financeiro decorrente da aplicação do capital garantidor só ocorre na fase de pagamento do benefício. A adoção do RCC é indicada para o cálculo dos benefícios de risco – renda continuada de invalidez e pensão por morte do servidor ativo -, visto que possuem alto custo, porém, pagos apenas nos casos específicos de interrupção do período laborativo por morte ou invalidez.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, pressupõe-se o casamento de receitas e despesas por um curto período, em geral um ano. Desta forma, o saldo e o ganho financeiros são relativamente baixos. Sua utilização é indicada para o financiamento dos auxílios, que geralmente são benefícios de baixo valor pagos em cota única ou por curto período aos participantes que reúnem os requisitos para seu recebimento.

O artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008 regula a aplicação de cada um dos Regimes Financeiros em função da sua adequabilidade a cada tipo de benefício previdenciário.

O quadro a seguir resume as principais características dos Regimes Financeiros.

Quadro 12: Características dos Regimes Financeiros

Características	Capitalização	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição Simples
Benefícios para os quais são indicados	Rendas programadas e continuadas - Aposentadorias voluntárias e compulsórias.	Benefícios de Risco com pagamento de renda continuada – invalidez e pensão por morte do servidor ativo	Benefícios de baixo valor pagos por curto espaço de tempo – auxílios
Período de formação do capital garantidor	Toda a fase laborativa do servidor	No momento da concessão do benefício	No momento da concessão do benefício
Formação de reserva financeira	Sim	Sim	Não
Receita de rentabilidade financeira	Na fase de constituição da reserva e na fase do pagamento do benefício	Na fase do pagamento do benefício	Não há

A seguir, descrevemos os benefícios previdenciários e os respectivos Regimes Financeiros utilizados para apuração de seus custos.

Quadro 13: Custo Normal agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 10.183.523,86	11,77%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 1.877.506,10	2,17%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 1.739.072,47	2,01%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 4.239.529,90	4,90%
	Auxílio-Reclusão	R\$ 0,00	0,00%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$ 1.816.941,39	2,10%
	Salário-Maternidade	R\$ 0,00	0,00%
	Salário-Família	R\$ 34.608,41	0,04%
Total		R\$ 19.891.182,13	22,99%

7.1. Custo Normal Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 14: Custo Normal Total

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 12.061.029,96	13,94%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 1.739.072,47	2,01%
Pensão de ativos	R\$ 4.239.529,90	4,90%
Auxílios	R\$ 1.851.549,79	2,14%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 19.891.182,12	22,99%
Administração do Plano	R\$ 1.297.815,28	1,50%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 21.188.997,40	24,49%

Elaboração: CAIXA

Apesar do Artigo 15 da Portaria MPS nº 402, de 11 de dezembro de 2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, para resguardar os recursos previdenciários, optou-se pela adoção de uma postura mais conservadora, considerando-se como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

7.2. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS do Município de Jacareí.

Quadro 15: Reservas Matemáticas

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 228.883.080,22)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 1.133.561,24
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 43.630.264,85)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 60.637,48
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 27.251.334,51
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 244.067.811,84)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 450.733.002,89)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 108.338.328,67
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 45.073.300,29
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 297.321.373,93)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 244.067.811,84)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 297.321.373,93)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 541.389.185,77)
(+) Ativo do Plano	R\$ 374.479.372,75
(-) Reservas Matemáticas	(R\$ 541.389.185,77)
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 166.909.813,02)
Reservas a Amortizar	(R\$ 166.909.813,02)

* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

** O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 02/jan/12.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decréscimo do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit

Para estimar o valor presente do fluxo de Compensação Previdenciária, considerou-se que os valores a receber serão proporcionais a despesa corrente com pagamento de aposentadorias e que o valor presente total estimado de receitas deste encontro de contas é inferior a 10% do valor presente dos benefícios futuros utilizado

para cálculo das Reservas Matemáticas, partindo-se do pressuposto que atualmente o valor de receita deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência Social é de R\$ 189.666,72 ao mês.

8. Plano de Custeio

O Plano de Custeio define de que forma o Custo Normal e o Custo Suplementar devem ser rateados entre o ente público e segurados, respeitando-se os limites previstos no art. 1º da EC nº. 41/03.

8.1. Custo Normal

O Custo Normal para o RPPS do Município de Jacareí para o exercício de 2012 é de 24,49%, desta forma, **recomenda-se a manutenção do patamar contributivo atual**, conforme abaixo:

Quadro 16: Plano de Custeio Apurado

	Discriminação	Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	14,22%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	12,95%
	Aposentado*	12,95%
	Pensionista*	12,95%

Elaboração: CAIXA

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

8.2. Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação da metodologia ou hipóteses atuariais ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das Reservas Matemáticas previdenciárias.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

8.2.1. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, estabelecido pelo §1º do Artigo 18 da Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008, o valor de R\$ 166.909.813,02 corresponde a um Custo Suplementar de 13,70% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Município.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Município de Jacareí, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar.

Quadro 17: Custo Total

CUSTO	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
CUSTO NORMAL	R\$ 21.188.997,40	24,49%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 32 anos)	R\$ 11.850.986,85	13,70%
CUSTO TOTAL	R\$ 33.039.984,25	38,19%

Elaboração: CAIXA

O plano de financiamento deverá ser revisto nas reavaliações atuariais anuais, sempre respeitando o prazo remanescente para o equacionamento, ou seja, contado a partir da implementação do prazo de amortização inicial (32 anos).

8.2.2. Financiamento do Custo Suplementar a Taxas Crescentes

Atualmente existe plano de custeio com financiamento do Custo Suplementar em 35 anos com os seguintes parâmetros:

- Percentual inicial: 3,00%;
- Período de crescimento da taxa: 16 anos;
- Taxa de crescimento: 2,06%;
- Taxa máxima: 36,01%.

Tal financiamento teve início no ano de 2009 restando, então, 32 anos. **O recálculo deste plano de financiamento indica que é suficiente para quitar o passivo descoberto, devendo-se então mantê-lo.**

Quadro 18: Financiamento da Reserva Matemática Descoberta – Modelo atual

Ano	Saldo inicial	Pagamento	Saldo Final	CS % da folha de salários
2012	176.924.401,80	6.160.296,51	170.764.105,29	7,12%
2013	181.009.951,61	7.942.629,48	173.067.322,12	9,18%
2014	183.451.361,45	9.724.962,46	173.726.398,99	11,24%
2015	184.149.982,93	11.507.295,44	172.642.687,49	13,30%
2016	183.001.248,74	13.289.628,42	169.711.620,32	15,36%
2017	179.894.317,54	15.071.961,40	164.822.356,14	17,42%
2018	174.711.697,51	16.854.294,37	157.857.403,13	19,48%
2019	167.328.847,32	18.636.627,35	148.692.219,97	21,54%
2020	157.613.753,17	20.418.960,33	137.194.792,84	23,60%
2021	145.426.480,41	22.201.293,31	123.225.187,10	25,66%
2022	130.618.698,33	23.983.626,29	106.635.072,04	27,72%
2023	113.033.176,36	25.765.959,26	87.267.217,10	29,78%
2024	92.503.250,12	27.548.292,24	64.954.957,88	31,84%
2025	68.852.255,35	29.330.625,22	39.521.630,13	33,90%
2026	41.892.927,94	31.112.958,20	10.779.969,74	35,96%
2027	11.426.767,93	31.112.958,20	0,00	35,96%
2028	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2029	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2030	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2031	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2032	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2033	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2034	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2035	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2036	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2037	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2038	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2039	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2040	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2041	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2042	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%
2043	0,00	31.112.958,20	0,00	35,96%

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13;

Saldo Inicial: Valor do Déficit Técnico Atuarial.

Pagamento: Valor Amortizado a cada ano.

Saldo Final: Valor do Déficit (-) Pagamento.

% da Folha de Salários: Alíquota do Custo Suplementar incidente sobre a remuneração dos servidores ativos.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

8.3. Plano de Custeio Total

Considerando o Custo Normal apurado nesta avaliação e os planos de financiamento do déficit apresentados anteriormente, o Plano de Custeio Total poderá ter as seguintes características:

Quadro 19: Plano de Custeio do Custo Total apurado

Discriminação		Alíquotas de Contribuição		
		Custo Normal	Custo Suplementar constante	Custo Suplementar Crescente
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	14,22%	13,70%	7,12%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---	---	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---	---	---
Contribuição do Segurado	Ativo	12,95%	---	---
	Aposentado**	12,95%	---	---
	Pensionista**	12,95%	---	---

* Conforme o financiamento do Déficit atual.

** A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício que excede o teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

Elaboração: CAIXA

9. Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

9.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

Quadro 20: Impacto da Variação da Folha Salarial no CN e na RMBaC

Varição Salários	Valor Folha Salários	Custo Normal	RMBaC	Varição
85,00%	R\$ 5.657.143,51	24,51%	R\$ 253.579.409,42	-14,71%
90,00%	R\$ 5.989.916,66	24,51%	R\$ 268.168.635,43	-9,81%
95,00%	R\$ 6.322.689,80	24,50%	R\$ 282.774.936,94	-4,89%
100,00%	R\$ 6.655.462,95	24,49%	R\$ 297.321.373,93	0,00%
105,00%	R\$ 6.988.236,10	24,48%	R\$ 311.929.137,40	4,91%
110,00%	R\$ 7.321.009,25	24,47%	R\$ 328.585.124,25	10,52%
115,00%	R\$ 7.653.782,39	24,46%	R\$ 345.185.194,56	16,10%

Elaboração: CAIXA

Como se observa no quadro anterior, variações na folha de salários resultam em pequeno impacto no Custo Normal. Entretanto a Reserva Matemática é diretamente proporcional a folha de salários, por exemplo, aumento de 15,00% na folha de salários implica em aumento de 16,10% no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (última linha do quadro).

9.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 61 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 29,44 anos.

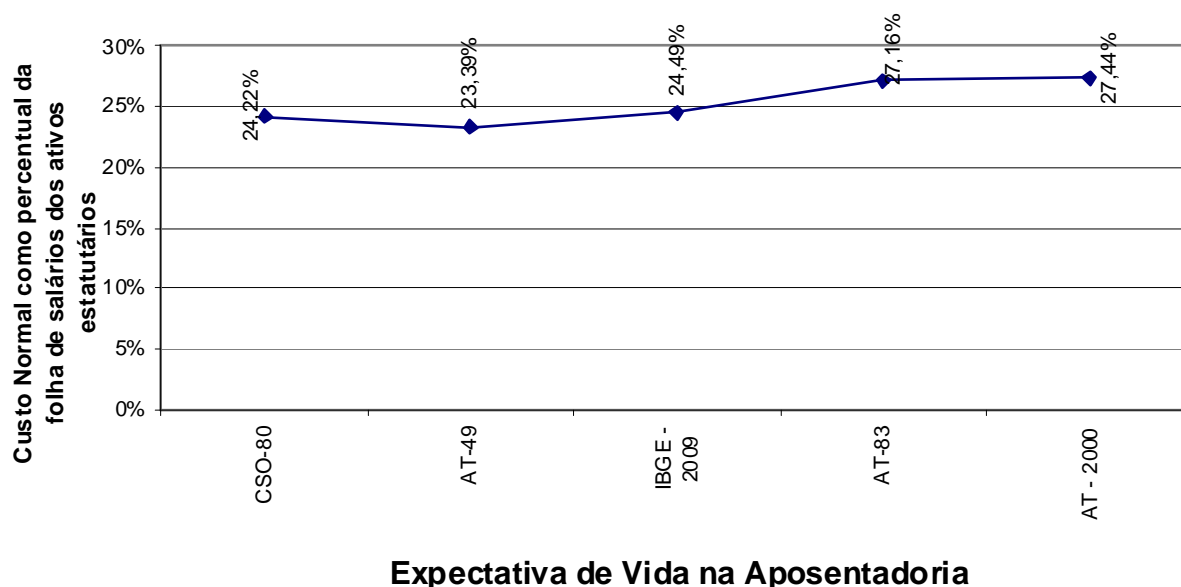
Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

Quadro 21: Variação do CN em Função da Expectativa de Vida

Fator X Tábua Mortalidade	Expectativa de Vida aos 61 anos	CN
CSO-80	20,44	24,22%
AT-49	19,93	23,39%
IBGE – 2009	20,44	24,49%
AT-83	21,43	27,16%
AT – 2000	22,37	27,44%

Elaboração: CAIXA

Gráfico 6: Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida



9.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade de Entrada Normal – IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 7: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder



O quadro demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Quadro 22: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual

Variação idade média atual	CN	RMBaC	Variação
42	24,47%	R\$ 213.336.516,83	-28,25%
43	24,48%	R\$ 238.789.311,72	-19,69%
44	24,48%	R\$ 266.398.102,37	-10,40%
45	24,49%	R\$ 297.321.373,93	0,00%
46	24,49%	R\$ 332.294.464,44	11,76%
47	24,49%	R\$ 371.521.477,51	24,96%
48	24,50%	R\$ 409.539.800,97	37,74%

Elaboração: CAIXA

9.4. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, diferentemente da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal sofre forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

Quadro 23: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria

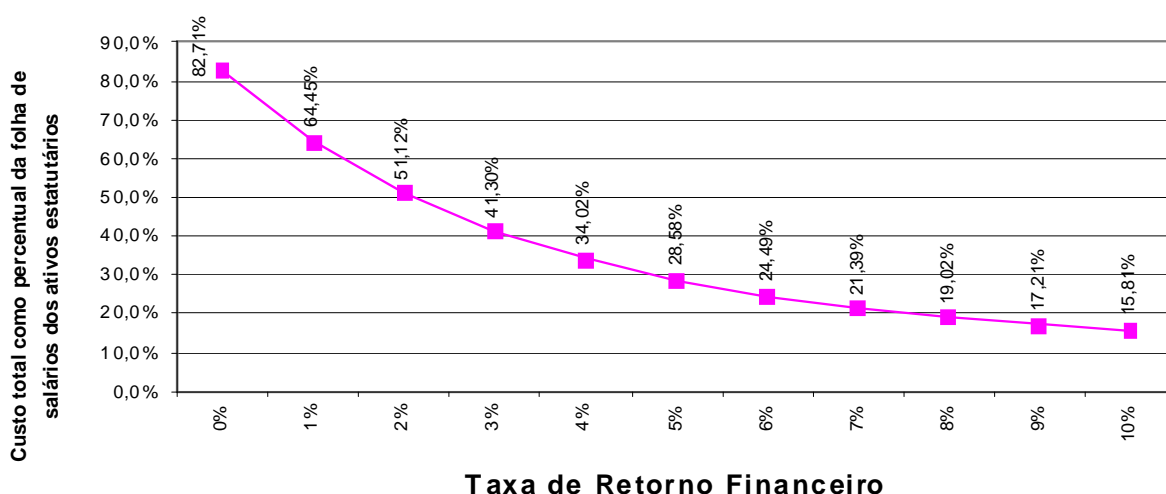
Variação idade aposentadoria	CN	RMBaC
64	20,69%	R\$ 216.191.497,06
63	21,84%	R\$ 240.749.174,91
62	23,10%	R\$ 267.723.773,03
61	24,49%	R\$ 297.321.373,93
60	26,01%	R\$ 332.078.095,44
59	27,66%	R\$ 371.840.199,40
58	29,40%	R\$ 411.002.173,69

Elaboração: CAIXA

9.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 24,49%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

Gráfico 8: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real



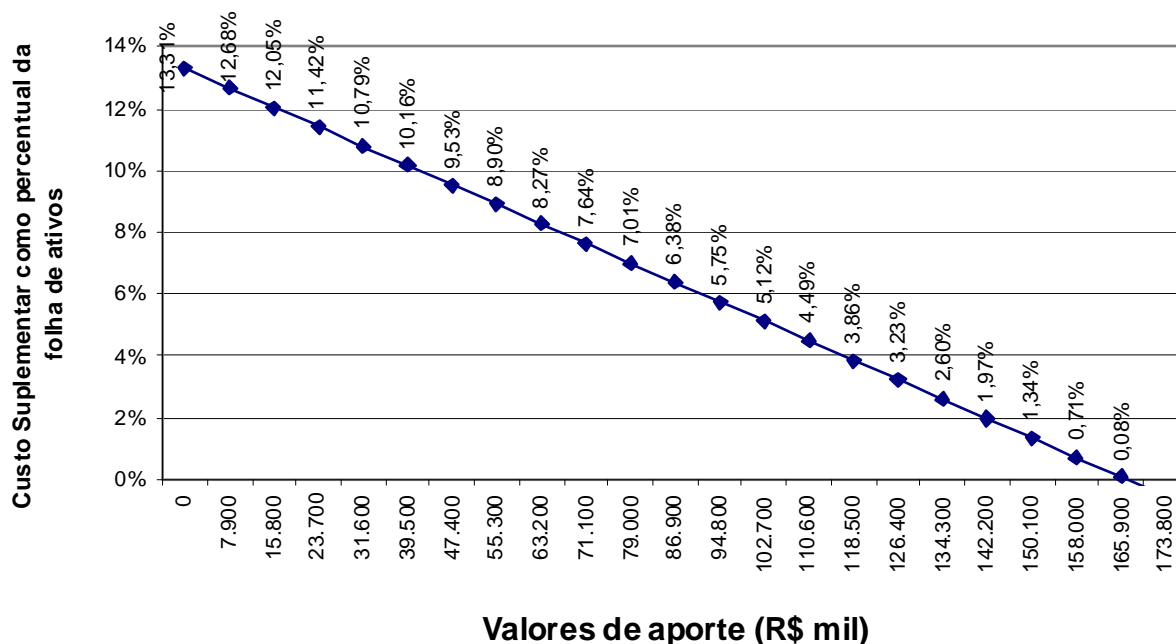
Elaboração: CAIXA

9.6. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com Lei nº 4.320/64.

Gráfico 9: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros



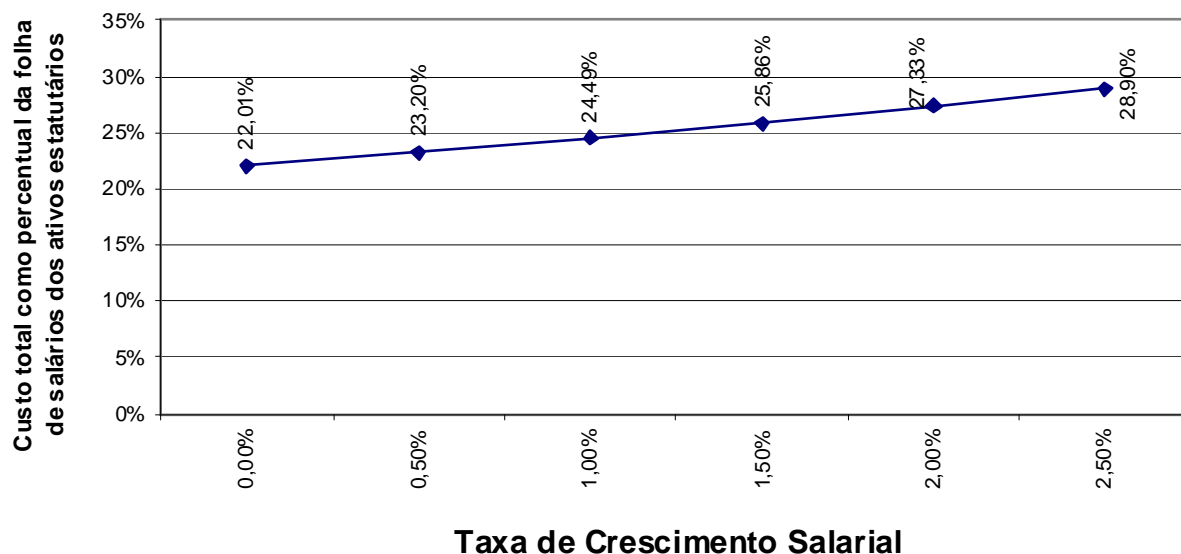
Elaboração: CAIXA

Na análise realizada verificou-se que cada R\$ 7.9 milhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 0,63 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total das reservas necessárias, R\$ 166.909.813,02, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as reservas totalmente integralizadas.

9.7. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Gráfico 10: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários



Elaboração: CAIXA.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

10. Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

10.1. Variação nas Estatísticas do Plano

Quadro 24: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	3.729	879	186
Avaliação Atuarial 2011	3.671	947	209
Avaliação Atuarial 2012	4.009	1.011	228

Elaboração: CAIXA

Quadro 25: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 1.675,79	R\$ 1.189,12	R\$ 1.080,51
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 1.733,32	R\$ 1.292,28	R\$ 1.130,28
Avaliação Atuarial 2012	R\$ 1.660,13	R\$ 1.400,06	R\$ 1.227,68

Elaboração: CAIXA

Quadro 26: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 6.249.010,07	R\$ 1.045.235,90	R\$ 200.974,89
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 6.363.032,45	R\$ 1.223.786,67	R\$ 236.228,97
Avaliação Atuarial 2012	R\$ 6.655.462,95	R\$ 1.415.457,23	R\$ 279.910,72

Elaboração: CAIXA

Quadro 27: Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2012
População	3.671	4.009
Idade média atual	46	45
Idade média de admissão no serviço público	31	31
Idade média de aposentadoria projetada	59	61
Salário médio	R\$ 1.733,32	R\$ 1.660,13
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 1.624,57	R\$ 1.636,93
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 1.814,86	R\$ 1.676,58
Total da folha de salários mensal	R\$ 6.363.032,45	R\$ 6.655.462,95

Elaboração: CAIXA

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- aumento de 9,21 pontos percentuais no número de participantes ativos, 338 servidores, sendo que há 575 servidores com data de admissão posterior à data da base de dados da última avaliação atuarial. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 64, e aumento de pensionistas, 19, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 6,75% no gasto com pessoal.
- considerando apenas os servidores ativos que já estavam vinculados ao Plano na data base dos dados da última avaliação atuarial, constatamos que houve variação dos salários médios em -0,57% entre a data base dos dados da última avaliação atuarial e a deste estudo. Neste mesmo período, a variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor do IBGE foi de 6,62%. Assim sendo, a perda salarial real foi de -7,19%.

10.2. Variação no Custo Previdenciário e Reservas

Quadro 28: Variação do Custo Normal

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2012
Aposentadorias com reversão ao dependente	17,15%	17,02%	13,94%
Invalidez com reversão ao dependente	1,95%	2,01%	2,01%
Pensão de ativos	4,32%	4,29%	4,90%
Auxílios	1,93%	2,14%	2,14%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	25,35%	25,46%	22,99%
Administração do Plano	1,30%	1,30%	1,50%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	26,65%	26,76%	24,49%

Elaboração: CAIXA

Quadro 29: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2012
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 158.961.477,76	R\$ 212.044.793,11	R\$ 244.067.811,84
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 331.137.565,08	R\$ 366.102.664,05	R\$ 297.321.373,93
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 490.099.042,84	R\$ 578.147.457,16	R\$ 541.389.185,77
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 289.792.690,07	R\$ 308.603.020,27	R\$ 374.479.372,75
(-) Reservas Matemáticas a Constituir	R\$ 200.306.352,77	R\$ 269.544.436,89	R\$ 166.909.813,02

Elaboração: CAIXA

Quadro 30: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2012
Custo Normal	26,65%	26,76%	24,49%
Custo Suplementar em 31 anos	16,04%	22,90%	13,70%
Custo Total	42,69%	49,66%	38,19%

Elaboração: CAIXA

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- percebe-se redução de 2,27 pontos percentuais no Custo Normal de Aposentadoria em função do aumento em 2 anos na idade média de aposentadoria dos servidores ativos, passando de 59 anos em 2011 para 61 anos em 2012;
- dado a redução no Custo Normal de Aposentadoria e aliado à redução em 1 ano da idade média dos servidores ativos, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder teve uma redução de 18,79%;
- com o aumento do quantitativo de aposentados e pensionistas e aumento da folha de benefícios, os valores da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos aumentou em 15,10%;
- as Reservas Matemáticas a Constituir do Plano tiveram uma queda de 38,07%, dado o aumento no Ativo do Plano e redução da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.

11. Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Jacareí e seus servidores vertem contribuições mensais para um Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas à idade dos dependentes do titular, idade de entrada no mercado de trabalho e idade de aposentadoria.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 12,95%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 12,95% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 12,95% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 21,34% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos sendo 14,22% para Custo Normal e 7,12% para Custo Suplementar.

A receita decorrente desta arrecadação gera superávit financeiro que compõe o Ativo do Plano, e totalizam atualmente, R\$ 374.479.372,75, impactando na redução do Custo Suplementar, por amortizar parte das Reservas Matemáticas necessárias para pagamento de benefícios futuros.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**⁷ utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**⁸ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:

⁷ De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2009;
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
- Tábua de Mortalidade de Inválidos - IBGE-2009;
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**⁹ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁰ considerada foi de 1% ao ano; e
- **custo administrativo**¹¹ considerado neste estudo corresponde a 1,50% do total da remuneração dos servidores ativos do Município.
- **Idade média de aposentadoria projetada – Feminina** 59 anos
- **Idade média de aposentadoria projetada – Masculino** 64 anos.

O patrimônio constituído do RPPS em 02/jan/12, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 374.479.372,75 é composto por:

- financiamento de dívida: R\$ 175.912.612,77;
- ativo financeiro: R\$ 196.843.857,03; e
- ativo imobilizado: R\$ 1.722.902,95.

Além das receitas de contribuição, o Plano conta também com receitas de Compensação Previdenciária no valor mensal de R\$ 189.666,72. Foi considerado que o fluxo de receitas deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência será proporcional ao valor de despesa com pagamento de benefícios de aposentadorias. Utilizando-se esta metodologia, o valor presente do fluxo de pagamentos da compensação previdenciária foi avaliado em R\$ 72.324.634,80.

⁸ Conforme art. 6º da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

⁹ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁰ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹¹ O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 1,50% apenas sobre o total das remunerações.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 24,49% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

As Reservas Matemáticas do Plano somam R\$ 541.389.185,77, sendo a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder de R\$ 297.321.373,93, e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 244.067.811,84. A evolução das Reservas Matemáticas nos próximos 12 meses se dará da seguinte forma:

MÊS / ANO	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	BENEFÍCIOS A CONCEDER
jan/11	R\$ 244.067.811,84	R\$ 297.321.373,93
fev/11	R\$ 244.975.913,54	R\$ 299.683.754,84
mar/11	R\$ 245.888.435,46	R\$ 302.057.634,75
abr/11	R\$ 246.805.399,13	R\$ 304.443.069,64
mai/11	R\$ 247.726.826,18	R\$ 306.840.115,77
jun/11	R\$ 248.652.738,31	R\$ 309.248.829,63
jul/11	R\$ 249.583.157,36	R\$ 311.669.268,03
ago/11	R\$ 250.518.105,28	R\$ 314.101.488,03
set/11	R\$ 251.457.604,11	R\$ 316.545.546,99
out/11	R\$ 252.401.675,99	R\$ 319.001.502,54
nov/11	R\$ 253.350.343,19	R\$ 321.469.412,56
dez/11	R\$ 254.303.628,08	R\$ 323.949.335,27

A projeção das Reservas Matemáticas foi feita considerando o método de recorrência atuarial e financeira, ou seja, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder - RMBaC no mês posterior equivale à RMBaC do mês anterior atualizada pela taxa de juros equivalente a 6,00% a.a. e adicionada do Custo Normal dos Benefícios em Capitalização. Já a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos - RMBC no mês posterior equivale à RMBC do mês anterior atualizada pela taxa de juros equivalente a 6,00% a.a. e reduzida da folha de benefícios do respectivo mês. Para tanto, considerou-se a manutenção do quantitativo de participantes da base de dados no ano.

Observou-se também que o Passivo Atuarial descoberto do Plano é de R\$ 166.909.813,02 e que, para financiá-lo em 32 anos, é necessário um acréscimo de 13,70%, perfazendo um Custo Total de 37,80% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Atualmente existe plano de custeio com financiamento do Custo Suplementar em 35 anos com os seguintes parâmetros:

- Percentual inicial: 3,00%;
- Período de crescimento da taxa: 16 anos;
- Taxa de crescimento: 2,06%;
- Taxa máxima: 36,01%.

Tal financiamento teve início no ano de 2009 restando, então, 32 anos. **O recálculo deste plano de financiamento indica que é suficiente para quitar o passivo descoberto, devendo-se então mantê-lo.**

Como o Plano de Custeio praticado atualmente é maior que o Custo Normal apurado na avaliação atuarial, sugerimos:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 12,95%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 12,95% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 12,95% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 21,34% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos sendo 14,22% para Custo Normal e 7,12% para Custo Suplementar.

Este é o parecer.

Adilson Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

ANEXO 1. RELATÓRIO ESTATÍSTICO

Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Jacareí, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e de todo o grupo de ativos.

Quadro 31: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.600	1.594	3.194
Folha salarial mensal	R\$ 2.544.635,57	R\$ 2.607.002,52	R\$ 5.151.638,09
Salário médio	R\$ 1.590,40	R\$ 1.635,51	R\$ 1.612,91
Idade mínima atual	20	20	20
Idade média atual	45	46	45
Idade máxima atual	69	69	69
Idade mínima de admissão	18	15	15
Idade média de admissão	31	32	31
Idade máxima de admissão	62	68	68
Idade média de aposentadoria projetada	60	64	62

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	746	69	815
Folha salarial mensal	R\$ 1.388.619,97	R\$ 115.204,89	R\$ 1.503.824,86
Salário médio	R\$ 1.861,42	R\$ 1.669,64	R\$ 1.845,18
Idade mínima atual	21	23	21
Idade média atual	42	43	42
Idade máxima atual	68	65	68
Idade mínima de admissão	18	22	18
Idade média de admissão	31	34	31
Idade máxima de admissão	62	54	62
Idade média de aposentadoria projetada	56	60	56

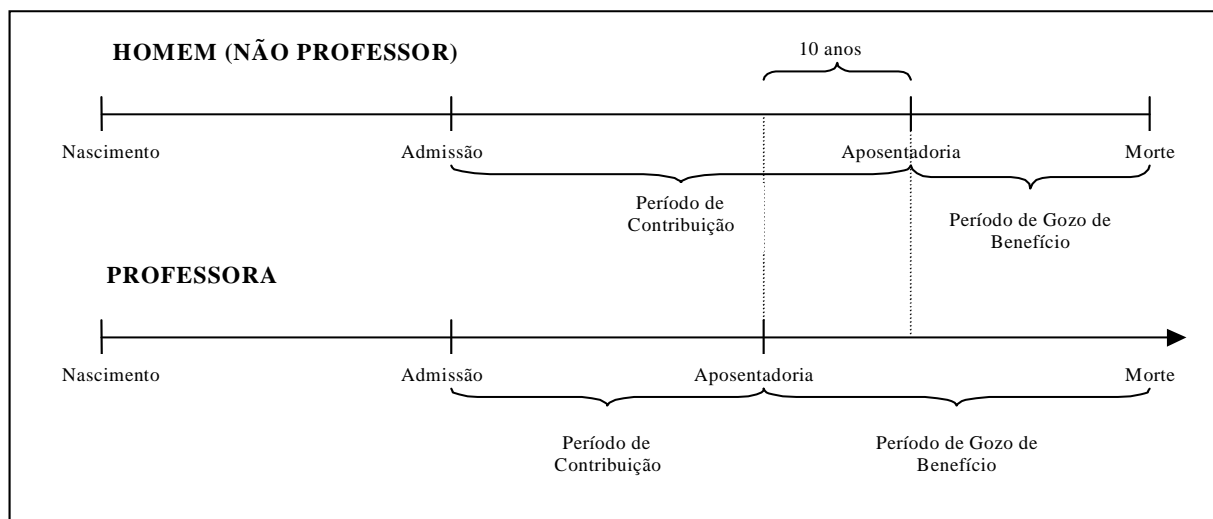
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Jacareí corresponde a 20,33% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui

características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 91,53% do grupo é composto por mulheres.

O Gráfico 13 ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

Gráfico 11: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Jacareí, de forma consolidada.

Quadro 33: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2.346	1.663	4.009
Folha salarial mensal	R\$ 3.933.255,54	R\$ 2.722.207,41	R\$ 6.655.462,95
Salário médio	R\$ 1.676,58	R\$ 1.636,93	R\$ 1.660,13
Idade mínima atual	20	20	20
Idade média atual	44	46	45
Idade máxima atual	69	69	69
Idade mínima de admissão	18	15	15
Idade média de admissão	31	32	31
Idade máxima de admissão	62	68	68
Idade média de aposentadoria projetada	59	64	61

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 58,52% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 2,36% aos salários das servidoras.

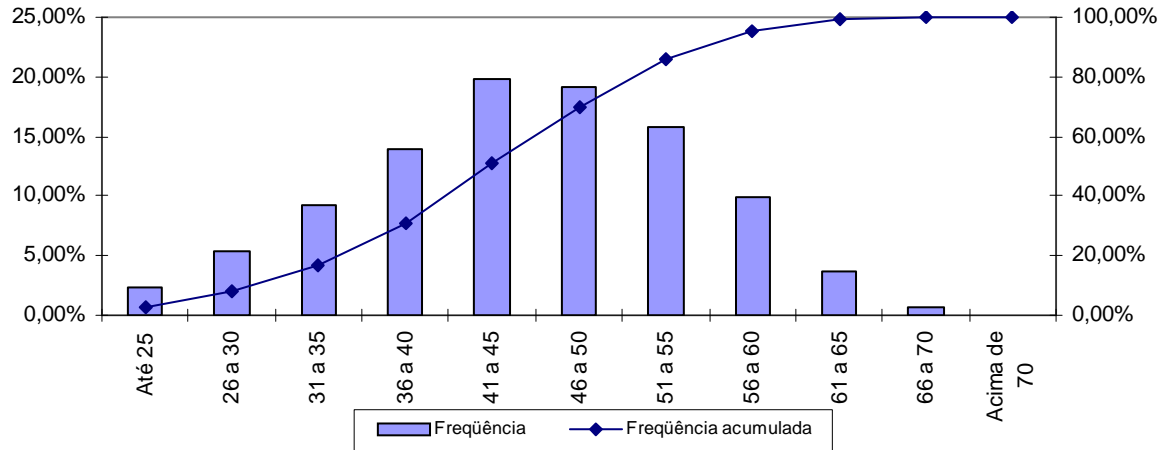
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 34: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	97	2,42%	2,42%
26 a 30	218	5,44%	7,86%
31 a 35	367	9,15%	17,01%
36 a 40	560	13,97%	30,98%
41 a 45	791	19,73%	50,71%
46 a 50	768	19,16%	69,87%
51 a 55	634	15,81%	85,68%
56 a 60	399	9,95%	95,63%
61 a 65	150	3,75%	99,38%
66 a 70	25	0,62%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%
Total	4.009	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



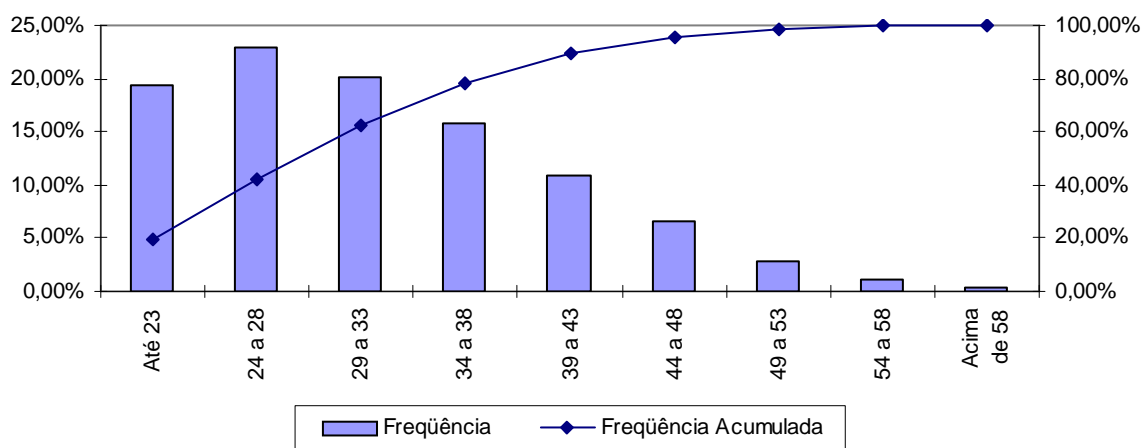
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 35: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 23	778	19,41%	19,41%
24 a 28	919	22,92%	42,33%
29 a 33	808	20,15%	62,48%
34 a 38	634	15,82%	78,30%
39 a 43	437	10,90%	89,20%
44 a 48	261	6,51%	95,71%
49 a 53	111	2,77%	98,48%
54 a 58	49	1,22%	99,70%
Acima de 58	12	0,30%	100,00%
Total	4.009	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Jacareí foi aos 15 e aos 68 anos, respectivamente, sendo que 62,48% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

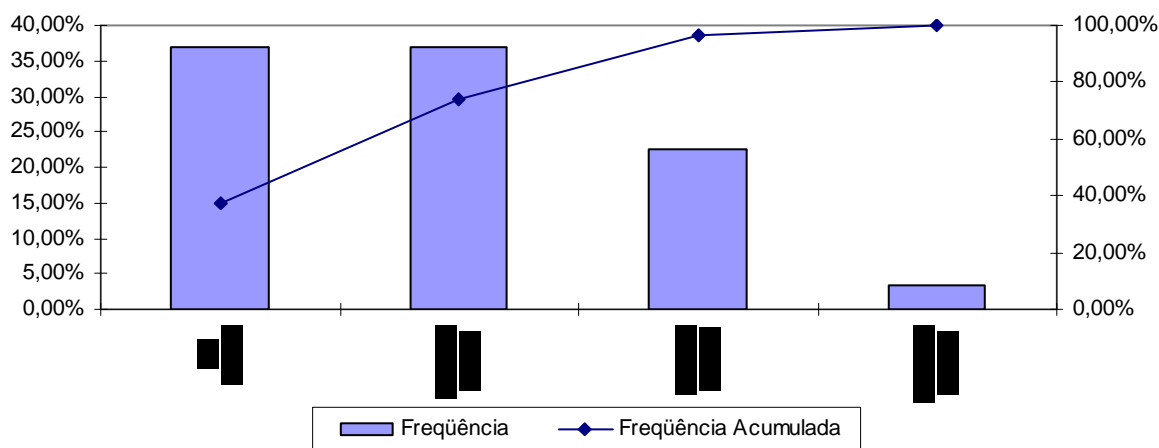
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

Quadro 36: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.174,86	1.485	37,04%	37,04%
1.174,87 a 1.958,10	1.481	36,94%	73,98%
1.958,11 a 3.916,20	907	22,63%	96,61%
Acima de 3.916,20	136	3,39%	100,00%
Total	4.009	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

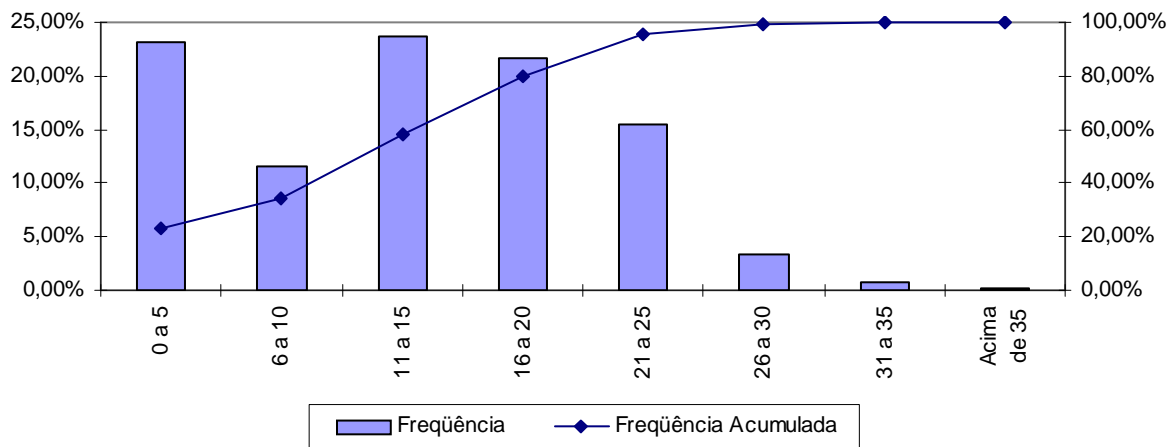
Observa-se que 37,04% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.174,86 e que apenas uma pequena parcela, 3,39%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 37: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	930	23,20%	23,20%
6 a 10	461	11,50%	34,70%
11 a 15	951	23,72%	58,42%
16 a 20	869	21,67%	80,09%
21 a 25	622	15,52%	95,61%
26 a 30	138	3,44%	99,05%
31 a 35	32	0,80%	99,85%
Acima de 35	6	0,15%	100,00%
Total	4.009	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 15: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

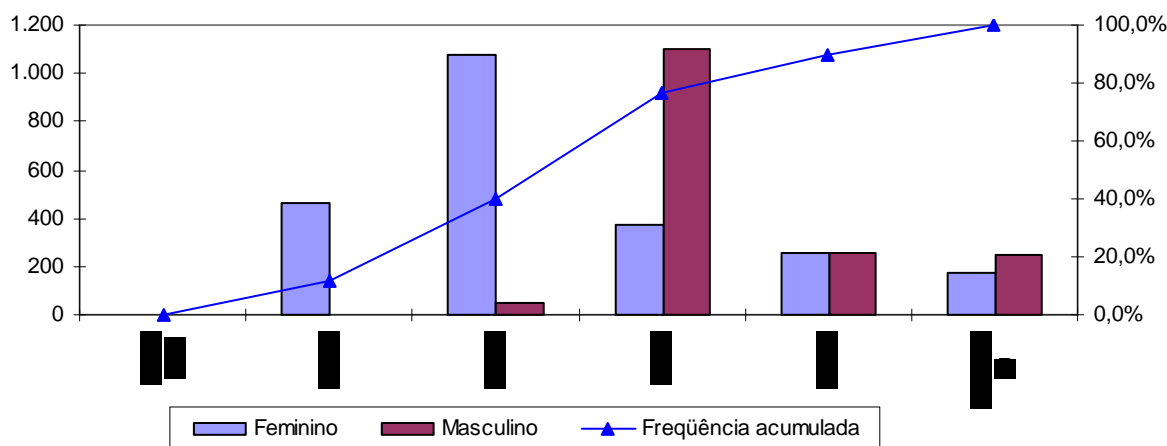
Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 23,72% dos servidores ativos possuem entre 11 a 15 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 38: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
51 a 55	466	0
56 a 60	1.078	53
61 a 65	375	1.104
66 a 70	257	258
Acima de 70	170	248
Total	2.346	1.663

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

F

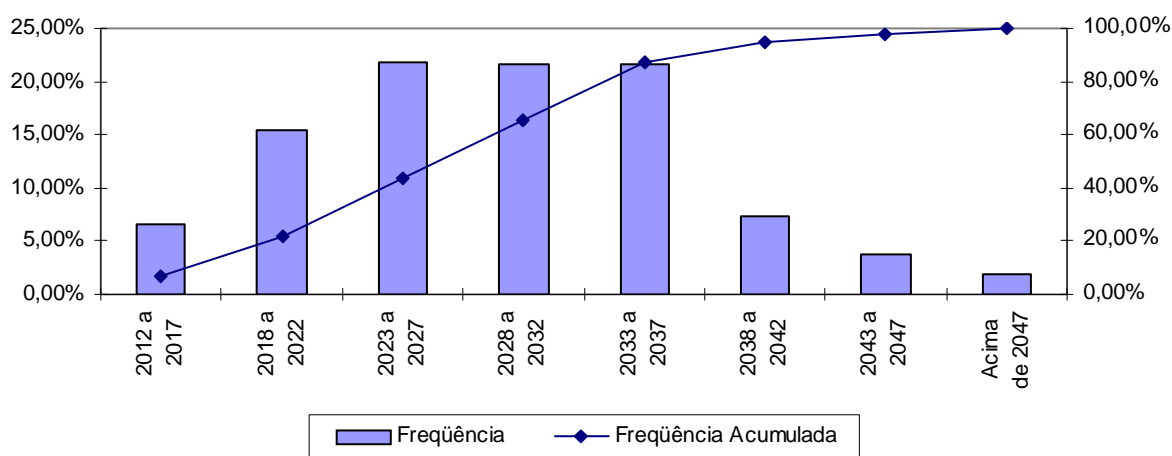
O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 39,84% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 39: Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
2012 a 2017	265	6,61%	6,61%
2018 a 2022	620	15,47%	22,08%
2023 a 2027	876	21,85%	43,93%
2028 a 2032	864	21,55%	65,48%
2033 a 2037	864	21,55%	87,03%
2038 a 2042	296	7,38%	94,41%
2043 a 2047	147	3,67%	98,08%
Acima de 2047	77	1,92%	100,00%
Total	4.009	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

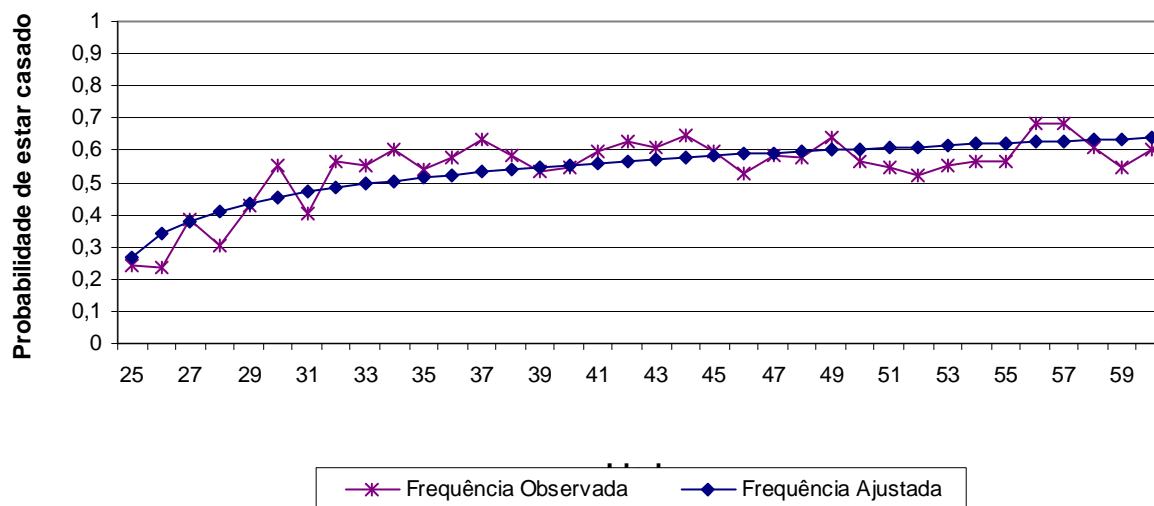
Quadro 40: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Categoria	População	Frequência
Casados	2.249	56,10%
Não casados	1.760	43,90%
Total	4.009	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 18: Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte



Como o quantitativo de servidores com idade superior a 60 anos é reduzido, as frequências observadas para estas idades apresentaram grande oscilação. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para esse grupo de servidores a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, 63,00%.

Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 41: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	525	486	1.011
Folha de Benefícios	R\$ 724.911,56	R\$ 690.545,67	R\$ 1.415.457,23
Benefício médio	R\$ 1.380,78	R\$ 1.420,88	R\$ 1.400,06
Idade mínima atual	31	32	31
Idade média atual	61	65	63
Idade máxima atual	87	86	87

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

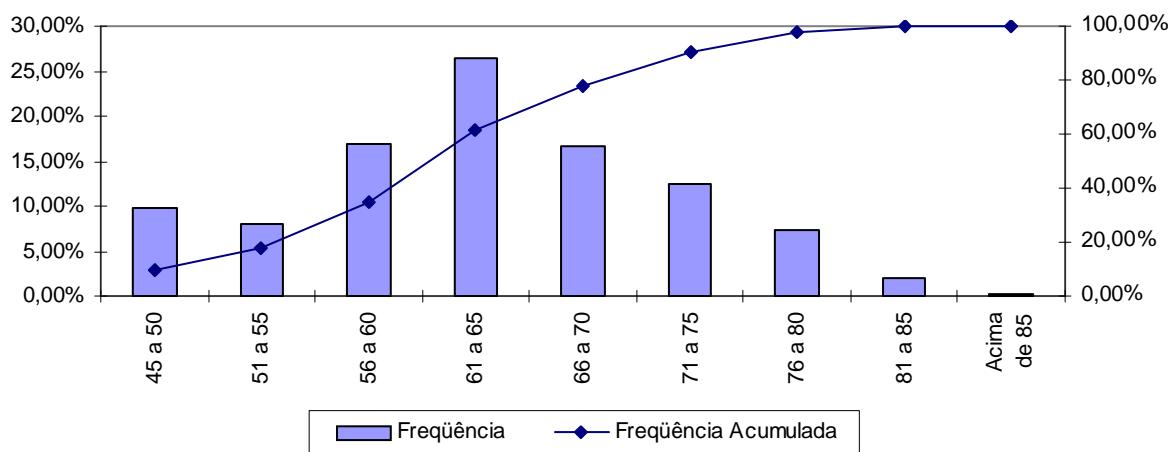
O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Jacareí aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 48,07% do contingente total.

Quadro 42: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	99	9,79%	9,79%
51 a 55	82	8,11%	17,90%
56 a 60	171	16,92%	34,82%
61 a 65	267	26,41%	61,23%
66 a 70	169	16,71%	77,94%
71 a 75	125	12,37%	90,31%
76 a 80	75	7,42%	97,73%
81 a 85	21	2,07%	99,80%
Acima de 85	2	0,20%	100,00%
Total	1.011	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 19: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 43: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Salário Total	Salário Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	117	R\$ 127.826,64	R\$ 1.092,54	56
	Feminino	150	R\$ 141.470,83	R\$ 943,14	55
Tempo de contribuição	Masculino	221	R\$ 396.311,26	R\$ 1.793,26	66
	Feminino	187	R\$ 386.278,50	R\$ 2.065,66	60
Idade	Masculino	112	R\$ 117.570,56	R\$ 1.049,74	73
	Feminino	147	R\$ 141.144,32	R\$ 960,17	68
Compulsória	Masculino	36	R\$ 48.837,21	R\$ 1.356,59	66
	Feminino	41	R\$ 56.017,91	R\$ 1.366,29	62
Total		1.011	R\$ 1.415.457,23	R\$ 1.400,06	63

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

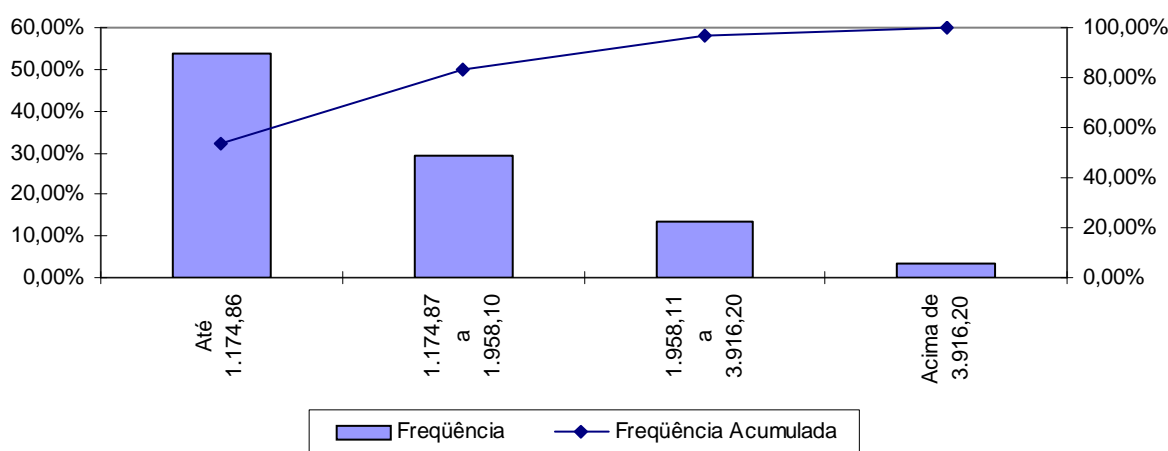
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 44: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.174,86	543	53,71%	53,71%
1.174,87 a 1.958,10	297	29,38%	83,09%
1.958,11 a 3.916,20	135	13,35%	96,44%
Acima de 3.916,20	36	3,56%	100,00%
Total	1.011	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 20: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Como pode ser observado no gráfico anterior, 53,71% dos servidores aposentados percebem benefícios até R\$ 1.174,86.

Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas

Quadro 45: Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	202	26	228
Folha de Benefícios	R\$ 248.045,32	R\$ 31.865,40	R\$ 279.910,72
Benefício médio	R\$ 1.227,95	R\$ 1.225,59	R\$ 1.227,68
Idade mínima atual	4	10	4
Idade média atual	58	39	56
Idade máxima atual	92	69	92

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

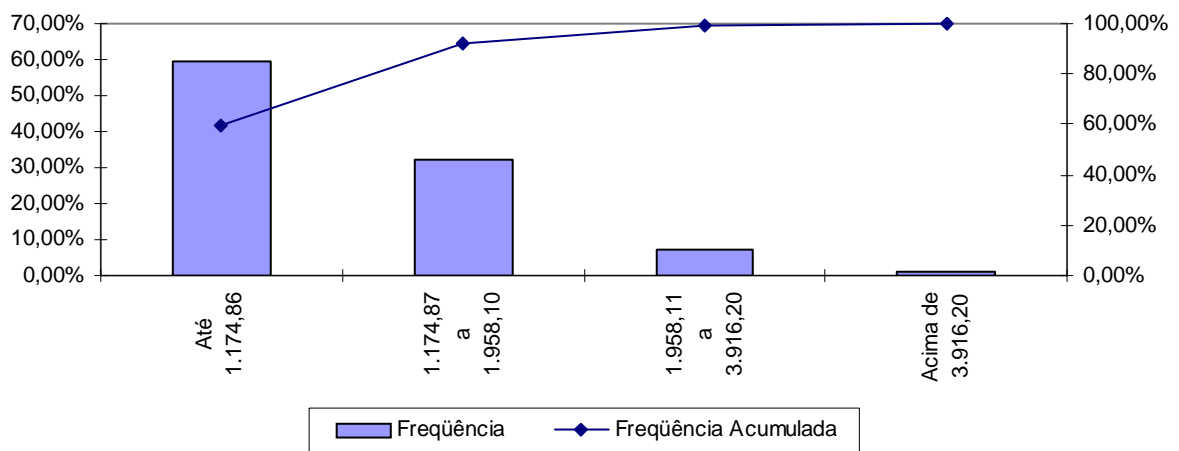
O grupo de pensionistas do Município de Jacareí está representado por 88,60% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 0,19% em relação ao dos homens.

Quadro 46: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.174,86	135	59,21%	59,21%
1.174,87 a 1.958,10	74	32,46%	91,67%
1.958,11 a 3.916,20	17	7,45%	99,12%
Acima de 3.916,20	2	0,88%	100,00%
Total	228	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 21: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 59,21% com benefícios até R\$ 1.174,86.

ANEXO 2. PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES

Data Base da Avaliação Atuarial: 02/jan/12;

No. de meses no cálculo do valor do 1o. ano : 13 meses

Quadro 47: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$ 6.655.462,95	12,95%	R\$ 11.204.471,88	R\$ 11.204.471,88
Contribuição Inativos	R\$ 52.554,93	12,95%	R\$ 88.476,22	R\$ 88.476,22
Contribuição Pensionistas	R\$ 3.049,06	12,95%	R\$ 5.133,09	R\$ 5.133,09
Contribuição Município - CN sem Tx.Adm.	R\$ 6.655.462,95	12,72%	R\$ 11.005.473,53	R\$ 11.005.473,53
Contribuição Município - Taxa de Adm.	R\$ 6.655.462,95	1,50%	R\$ 1.297.815,28	R\$ 1.297.815,28
Contribuição Município - CS Avaliação atuarial	R\$ 6.655.462,95	7,12%	R\$ 6.160.296,51	R\$ 6.160.296,51
Compensação Previdenciária	R\$ 189.666,72		R\$ 2.465.667,36	R\$ 2.465.667,36
Dívida para com o RPPS	R\$ 988.662,86		R\$ 11.863.954,32	R\$ 11.863.954,32
Contribuição Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 6.655.462,95	14,22%	R\$ 12.303.288,81	R\$ 12.303.288,81
Contribuição Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 18.463.585,32	R\$ 18.463.585,32

Quadro 48: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 13 meses
Aposentadorias			R\$ 18.400.943,99	R\$ 18.400.943,99
Pensões			R\$ 3.638.839,36	R\$ 3.638.839,36
Auxílios	R\$ 6.655.462,95	2,14%	R\$ 1.851.549,79	R\$ 1.851.549,79
Despesas Administrativas	R\$ 6.655.462,95	1,50%	R\$ 1.297.815,28	R\$ 1.297.815,28
Total de Despesas				
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 23.891.333,14	R\$ 23.891.333,14
Aposentadorias + Pensões			R\$ 22.039.783,35	R\$ 22.039.783,35

Quadro 49: Ativos

Referência	Valor
Valor em 02/01/12	R\$ 198.566.759,98
Valor em 31/12/12	R\$ 210.480.765,58
Ganho financeiro	R\$ 11.914.005,60

ANEXO 3. PROJEÇÕES

Anexo 3.a. Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2012	4.009	0	4.009	1.011	228	0	0	1.239	5.248
2013	3.918	91	4.009	989	224	28	26	1.267	5.276
2014	3.755	254	4.009	966	220	127	54	1.368	5.377
2015	3.616	393	4.009	943	216	203	82	1.444	5.453
2016	3.491	518	4.009	918	212	265	111	1.506	5.515
2017	3.426	583	4.009	893	208	268	140	1.508	5.517
2018	3.294	715	4.009	866	203	337	169	1.575	5.584
2019	3.158	851	4.009	839	198	409	199	1.645	5.654
2020	3.002	1.007	4.009	812	194	501	229	1.735	5.744
2021	2.783	1.226	4.009	783	189	656	260	1.888	5.897
2022	2.608	1.401	4.009	754	183	768	291	1.997	6.006
2023	2.413	1.596	4.009	725	178	898	322	2.123	6.132
2024	2.215	1.794	4.009	695	173	1.034	354	2.255	6.264
2025	2.057	1.952	4.009	665	168	1.128	386	2.346	6.355
2026	1.896	2.113	4.009	634	162	1.226	417	2.439	6.448
2027	1.720	2.289	4.009	603	157	1.339	449	2.548	6.557
2028	1.554	2.455	4.009	573	151	1.442	481	2.647	6.656

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2029	1.413	2.596	4.009	542	145	1.519	513	2.720	6.729
2030	1.263	2.746	4.009	512	140	1.605	545	2.801	6.810
2031	1.119	2.890	4.009	482	134	1.685	576	2.877	6.886
2032	978	3.031	4.009	452	128	1.765	607	2.952	6.961
2033	869	3.140	4.009	423	123	1.821	637	3.004	7.013
2034	651	3.358	4.009	395	117	1.995	668	3.174	7.183
2035	527	3.482	4.009	367	112	2.073	697	3.249	7.258
2036	443	3.566	4.009	341	106	2.119	726	3.292	7.301
2037	352	3.657	4.009	315	101	2.168	753	3.337	7.346
2038	299	3.710	4.009	290	96	2.182	780	3.348	7.357
2039	260	3.749	4.009	266	91	2.186	806	3.349	7.358
2040	215	3.794	4.009	244	86	2.202	830	3.362	7.371
2041	174	3.835	4.009	223	82	2.231	853	3.388	7.397
2042	141	3.868	4.009	202	77	2.257	875	3.411	7.420
2043	121	3.888	4.009	183	73	2.275	895	3.426	7.435
2044	98	3.911	4.009	165	68	2.285	913	3.431	7.440
2045	79	3.930	4.009	148	64	2.297	929	3.439	7.448
2046	62	3.947	4.009	133	61	2.303	944	3.440	7.449
2047	44	3.965	4.009	118	57	2.335	957	3.467	7.476
2048	30	3.979	4.009	105	54	2.341	967	3.467	7.476
2049	21	3.988	4.009	92	50	2.356	976	3.475	7.484

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2050	13	3.996	4.009	81	47	2.357	983	3.468	7.477
2051	10	3.999	4.009	71	44	2.386	987	3.489	7.498
2052	8	4.001	4.009	62	41	2.388	990	3.482	7.491
2053	4	4.005	4.009	54	39	2.415	991	3.498	7.507
2054	1	4.008	4.009	47	37	2.487	990	3.560	7.569
2055	0	4.009	4.009	40	34	2.516	987	3.578	7.587
2056	0	4.009	4.009	35	32	2.512	983	3.562	7.571
2057	0	4.009	4.009	30	30	2.513	978	3.551	7.560
2058	0	4.009	4.009	26	28	2.503	971	3.528	7.537
2059	0	4.009	4.009	22	27	2.511	963	3.523	7.532
2060	0	4.009	4.009	19	25	2.511	954	3.509	7.518
2061	0	4.009	4.009	16	24	2.520	945	3.505	7.514
2062	0	4.009	4.009	14	23	2.520	936	3.492	7.501
2063	0	4.009	4.009	12	22	2.530	926	3.489	7.498
2064	0	4.009	4.009	10	20	2.527	916	3.472	7.481
2065	0	4.009	4.009	8	19	2.538	906	3.471	7.480
2066	0	4.009	4.009	7	18	2.536	896	3.457	7.466
2067	0	4.009	4.009	6	18	2.534	887	3.444	7.453
2068	0	4.009	4.009	5	17	2.541	878	3.440	7.449
2069	0	4.009	4.009	4	16	2.548	869	3.437	7.446
2070	0	4.009	4.009	3	15	2.543	862	3.423	7.432

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2071	0	4.009	4.009	2	14	2.544	855	3.416	7.425
2072	0	4.009	4.009	2	14	2.552	849	3.417	7.426
2073	0	4.009	4.009	1	13	2.547	844	3.405	7.414
2074	0	4.009	4.009	1	12	2.550	839	3.403	7.412
2075	0	4.009	4.009	1	12	2.601	836	3.449	7.458
2076	0	4.009	4.009	1	11	2.598	833	3.442	7.451
2077	0	4.009	4.009	0	10	2.604	831	3.446	7.455
2078	0	4.009	4.009	0	10	2.609	829	3.448	7.457
2079	0	4.009	4.009	0	9	2.599	828	3.436	7.445
2080	0	4.009	4.009	0	9	2.593	827	3.429	7.438
2081	0	4.009	4.009	0	8	2.594	827	3.429	7.438
2082	0	4.009	4.009	0	7	2.593	827	3.427	7.436
2083	0	4.009	4.009	0	7	2.596	827	3.429	7.438
2084	0	4.009	4.009	0	6	2.600	827	3.433	7.442
2085	0	4.009	4.009	0	6	2.590	827	3.423	7.432
2086	0	4.009	4.009	0	5	2.591	827	3.423	7.432

Anexo 3.b. Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2012	86.521.018,35	0,00	86.521.018,35	0,00	0,00	0,00	18.400.943,99	3.638.839,36	22.039.783,35	22.039.783,35	108.560.801,70
2013	85.179.211,00	1.843.215,97	87.022.426,97	1.057.859,21	0,00	1.057.859,21	18.257.752,30	3.582.774,41	21.840.526,70	22.898.385,91	109.920.812,88
2014	81.202.049,50	5.628.717,25	86.830.766,75	4.684.200,30	10.426,65	4.694.626,94	18.097.480,48	3.524.231,75	21.621.712,23	26.316.339,17	113.147.105,92
2015	78.471.211,00	8.495.010,06	86.966.221,06	7.025.495,55	24.383,01	7.049.878,56	17.919.057,56	3.463.205,69	21.382.263,25	28.432.141,81	115.398.362,87
2016	75.946.468,00	11.191.547,25	87.138.015,25	9.261.200,26	43.871,76	9.305.072,02	17.721.592,89	3.399.672,86	21.121.265,75	30.426.337,77	117.564.353,02
2017	75.231.994,50	12.511.446,19	87.743.440,69	9.686.345,60	67.870,68	9.754.216,27	17.496.529,07	3.331.039,77	20.827.568,84	30.581.785,11	118.325.225,80
2018	72.745.991,50	15.160.180,75	87.906.172,25	11.844.510,35	103.825,43	11.948.335,78	17.250.153,17	3.260.706,11	20.510.859,28	32.459.195,06	120.365.367,31
2019	69.643.229,50	18.255.181,75	87.898.411,25	14.585.576,73	139.930,24	14.725.506,97	16.982.531,72	3.188.259,95	20.170.791,67	34.896.298,64	122.794.709,89
2020	66.328.457,00	21.493.528,88	87.821.985,88	17.512.434,69	192.922,94	17.705.357,64	16.690.621,80	3.113.669,61	19.804.291,41	37.509.649,04	125.331.634,92
2021	60.813.863,50	26.355.769,38	87.169.632,88	22.583.573,07	253.474,66	22.837.047,73	16.376.461,77	3.037.361,03	19.413.822,80	42.250.870,52	129.420.503,40
2022	56.897.971,00	30.074.440,50	86.972.411,50	26.050.409,87	319.519,43	26.369.929,30	16.040.561,67	2.951.897,00	18.992.458,67	45.362.387,97	132.334.799,47
2023	52.505.544,00	34.114.067,00	86.619.611,00	29.952.673,30	396.709,66	30.349.382,96	15.672.398,22	2.867.882,47	18.540.280,69	48.889.663,65	135.509.274,65
2024	47.824.656,75	38.315.416,75	86.140.073,50	34.105.057,57	491.088,43	34.596.145,99	15.285.134,72	2.785.534,78	18.070.669,50	52.666.815,49	138.806.888,99
2025	44.349.916,00	41.634.885,50	85.984.801,50	37.027.972,18	593.976,77	37.621.948,95	14.872.031,08	2.699.832,89	17.571.863,97	55.193.812,92	141.178.614,42
2026	40.585.207,00	45.161.467,00	85.746.674,00	40.196.259,96	710.680,53	40.906.940,49	14.431.742,81	2.610.841,19	17.042.584,00	57.949.524,49	143.696.198,49
2027	36.671.085,75	48.788.662,00	85.459.747,75	43.466.953,33	864.535,51	44.331.488,84	13.975.264,67	2.521.867,77	16.497.132,44	60.828.621,28	146.288.369,03
2028	33.274.952,75	52.011.521,25	85.286.474,00	46.172.386,52	1.024.586,50	47.196.973,02	13.497.282,70	2.424.203,03	15.921.485,73	63.118.458,75	148.404.932,75

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2029	30.174.764,75	54.981.842,50	85.156.607,25	48.543.500,87	1.212.442,12	49.755.942,98	12.995.798,16	2.330.386,09	15.326.184,25	65.082.127,23	150.238.734,48
2030	26.766.601,88	58.160.843,00	84.927.444,88	51.161.591,89	1.434.307,44	52.595.899,33	12.479.937,23	2.239.142,55	14.719.079,78	67.314.979,11	152.242.423,99
2031	23.605.195,25	61.190.317,50	84.795.512,75	53.477.981,39	1.671.360,65	55.149.342,04	11.948.862,86	2.142.669,95	14.091.532,81	69.240.874,85	154.036.387,60
2032	20.399.700,75	64.190.717,50	84.590.418,25	55.776.892,41	1.980.996,92	57.757.889,33	11.407.841,86	2.048.109,98	13.455.951,84	71.213.841,17	155.804.259,42
2033	18.182.999,25	66.477.294,00	84.660.293,25	57.030.647,20	2.555.573,78	59.586.220,98	10.856.473,88	1.956.519,09	12.812.992,97	72.399.213,94	157.059.507,19
2034	13.381.930,25	70.756.367,50	84.138.297,75	60.766.623,66	3.291.525,69	64.058.149,35	10.296.876,08	1.866.779,69	12.163.655,77	76.221.805,12	160.360.102,87
2035	10.715.714,75	73.316.282,00	84.031.996,75	62.327.768,14	4.008.806,25	66.336.574,39	9.732.090,88	1.777.136,77	11.509.227,64	77.845.802,03	161.877.798,78
2036	8.916.947,81	75.190.375,00	84.107.322,81	62.960.059,02	4.978.008,07	67.938.067,09	9.168.123,45	1.687.467,54	10.855.590,99	78.793.658,08	162.900.980,90
2037	7.006.026,63	77.101.921,00	84.107.947,63	63.620.726,41	5.895.511,72	69.516.238,12	8.603.663,66	1.600.861,64	10.204.525,30	79.720.763,42	163.828.711,04
2038	5.890.152,13	78.429.409,50	84.319.561,63	63.425.171,24	6.858.196,64	70.283.367,88	8.043.315,52	1.515.564,58	9.558.880,09	79.842.247,98	164.161.809,60
2039	5.038.632,63	79.557.016,50	84.595.649,13	62.890.195,27	8.029.664,59	70.919.859,85	7.491.317,23	1.431.441,58	8.922.758,81	79.842.618,67	164.438.267,79
2040	4.097.288,00	80.673.424,00	84.770.712,00	62.364.623,34	9.402.293,26	71.766.916,60	6.951.971,81	1.350.862,91	8.302.834,72	80.069.751,32	164.840.463,32
2041	3.299.648,63	81.637.998,00	84.937.646,63	61.615.677,78	11.150.844,95	72.766.522,72	6.421.371,13	1.272.134,50	7.693.505,63	80.460.028,35	165.397.674,97
2042	2.599.955,11	82.437.205,50	85.037.160,61	60.689.911,52	13.141.152,93	73.831.064,45	5.909.161,58	1.195.144,74	7.104.306,32	80.935.370,77	165.972.531,38
2043	2.237.116,98	82.926.779,00	85.163.895,98	59.355.548,74	15.127.353,11	74.482.901,85	5.413.180,91	1.122.680,41	6.535.861,31	81.018.763,16	166.182.659,15
2044	1.809.514,69	83.448.813,50	85.258.328,19	58.008.609,09	16.948.090,17	74.956.699,26	4.935.391,91	1.052.624,83	5.988.016,73	80.944.715,99	166.203.044,18
2045	1.464.354,13	83.930.834,00	85.395.188,13	56.505.766,03	19.018.427,52	75.524.193,55	4.475.327,19	984.908,54	5.460.235,73	80.984.429,28	166.379.617,40
2046	1.157.150,21	84.305.968,50	85.463.118,71	54.894.844,32	21.001.461,05	75.896.305,37	4.037.649,48	921.156,74	4.958.806,23	80.855.111,59	166.318.230,30
2047	789.781,94	84.725.420,00	85.515.201,94	53.277.382,64	23.318.935,38	76.596.318,02	3.626.001,74	860.709,28	4.486.711,02	81.083.029,04	166.598.230,98
2048	531.526,48	84.967.018,50	85.498.544,98	51.495.454,61	25.196.430,86	76.691.885,47	3.238.287,41	802.124,32	4.040.411,73	80.732.297,20	166.230.842,18
2049	353.415,18	85.249.749,00	85.603.164,18	49.571.574,10	27.442.961,01	77.014.535,11	2.877.635,01	746.251,80	3.623.886,80	80.638.421,92	166.241.586,10

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2050	208.227,72	85.384.422,50	85.592.650,22	47.579.179,98	29.421.842,29	77.001.022,27	2.543.991,94	695.225,78	3.239.217,72	80.240.239,99	165.832.890,21
2051	164.029,05	85.502.969,50	85.666.998,55	45.436.086,77	32.134.168,17	77.570.254,94	2.236.950,42	647.630,95	2.884.581,38	80.454.836,32	166.121.834,87
2052	134.218,12	85.407.582,00	85.541.800,12	43.253.494,38	34.319.736,61	77.573.230,99	1.958.418,72	602.104,70	2.560.523,42	80.133.754,40	165.675.554,52
2053	58.501,54	85.458.808,50	85.517.310,04	41.093.732,88	36.793.507,14	77.887.240,01	1.706.618,57	560.123,59	2.266.742,16	80.153.982,17	165.671.292,20
2054	7.187,55	85.408.310,00	85.415.497,55	38.892.318,92	40.224.249,85	79.116.568,77	1.479.989,93	521.975,95	2.001.965,88	81.118.534,64	166.534.032,20
2055	0,00	85.126.912,00	85.126.912,00	36.646.467,63	42.711.366,01	79.357.833,65	1.279.218,94	486.874,73	1.766.093,67	81.123.927,32	166.250.839,32
2056	0,00	85.017.848,50	85.017.848,50	34.398.247,03	44.632.566,38	79.030.813,41	1.102.816,96	454.183,54	1.557.000,50	80.587.813,91	165.605.662,41
2057	0,00	85.019.473,50	85.019.473,50	32.168.221,95	46.525.193,36	78.693.415,30	949.131,85	423.879,22	1.373.011,07	80.066.426,38	165.085.899,88
2058	0,00	85.010.445,00	85.010.445,00	29.974.563,02	48.002.824,06	77.977.387,08	814.676,31	396.036,16	1.210.712,47	79.188.099,55	164.198.544,55
2059	0,00	85.100.619,50	85.100.619,50	27.811.798,60	50.024.023,04	77.835.821,64	698.555,84	370.883,93	1.069.439,77	78.905.261,41	164.005.880,91
2060	0,00	85.023.380,00	85.023.380,00	25.704.224,94	51.771.743,13	77.475.968,07	598.121,19	348.601,42	946.722,61	78.422.690,68	163.446.070,68
2061	0,00	85.003.633,00	85.003.633,00	23.656.023,02	53.709.021,84	77.365.044,86	510.731,71	328.244,41	838.976,13	78.204.020,98	163.207.653,98
2062	0,00	84.905.489,50	84.905.489,50	21.674.050,96	55.215.220,94	76.889.271,90	435.406,89	309.342,11	744.749,00	77.634.020,90	162.539.510,40
2063	0,00	84.933.244,50	84.933.244,50	19.765.765,53	57.020.783,73	76.786.549,25	370.938,90	292.009,58	662.948,48	77.449.497,73	162.382.742,23
2064	0,00	84.842.953,00	84.842.953,00	17.942.057,94	58.253.064,73	76.195.122,67	315.893,53	276.298,70	592.192,22	76.787.314,89	161.630.267,89
2065	0,00	84.901.193,00	84.901.193,00	16.208.336,93	59.803.697,85	76.012.034,78	268.528,70	261.463,82	529.992,52	76.542.027,31	161.443.220,31
2066	0,00	84.842.816,50	84.842.816,50	14.568.145,38	60.949.008,26	75.517.153,64	228.186,36	247.543,64	475.730,00	75.992.883,64	160.835.700,14
2067	0,00	84.877.299,00	84.877.299,00	13.029.690,50	62.060.362,57	75.090.053,07	193.810,61	234.665,46	428.476,07	75.518.529,14	160.395.828,14
2068	0,00	84.890.227,50	84.890.227,50	11.591.510,89	63.252.996,18	74.844.507,07	164.794,08	222.677,74	387.471,82	75.231.978,88	160.122.206,38
2069	0,00	84.880.386,50	84.880.386,50	10.261.347,12	64.341.783,75	74.603.130,86	140.158,15	211.435,48	351.593,63	74.954.724,49	159.835.110,99
2070	0,00	84.865.852,50	84.865.852,50	9.034.478,92	65.102.531,22	74.137.010,14	119.575,25	200.820,62	320.395,88	74.457.406,01	159.323.258,51

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2071	0,00	84.922.136,00	84.922.136,00	7.910.622,71	65.943.696,99	73.854.319,70	102.151,31	190.853,76	293.005,08	74.147.324,78	159.069.460,78
2072	0,00	84.931.002,00	84.931.002,00	6.883.850,94	66.828.896,89	73.712.747,83	87.290,91	181.217,56	268.508,47	73.981.256,30	158.912.258,30
2073	0,00	84.916.611,00	84.916.611,00	5.957.939,43	67.360.667,61	73.318.607,04	74.906,85	171.829,21	246.736,06	73.565.343,11	158.481.954,11
2074	0,00	84.989.612,50	84.989.612,50	5.127.206,87	67.975.989,17	73.103.196,04	64.381,01	162.913,65	227.294,66	73.330.490,70	158.320.103,20
2075	0,00	85.018.401,00	85.018.401,00	4.389.108,50	69.508.980,79	73.898.089,29	55.497,57	154.123,06	209.620,63	74.107.709,92	159.126.110,92
2076	0,00	84.834.971,00	84.834.971,00	3.736.108,92	69.884.221,96	73.620.330,88	48.023,16	145.462,32	193.485,48	73.813.816,36	158.648.787,36
2077	0,00	84.905.730,00	84.905.730,00	3.161.261,64	70.470.279,70	73.631.541,34	41.579,75	137.011,53	178.591,28	73.810.132,62	158.715.862,62
2078	0,00	84.884.884,50	84.884.884,50	2.659.652,92	70.935.636,43	73.595.289,36	36.051,88	128.758,37	164.810,25	73.760.099,61	158.644.984,11
2079	0,00	84.888.570,00	84.888.570,00	2.222.427,64	71.070.905,75	73.293.333,39	31.589,99	120.661,32	152.251,31	73.445.584,70	158.334.154,70
2080	0,00	84.949.039,50	84.949.039,50	1.842.812,64	71.235.148,28	73.077.960,92	27.443,67	112.721,72	140.165,39	73.218.126,30	158.167.165,80
2081	0,00	85.000.558,50	85.000.558,50	1.515.229,82	71.450.220,49	72.965.450,31	23.827,21	104.926,15	128.753,36	73.094.203,67	158.094.762,17
2082	0,00	85.018.973,00	85.018.973,00	1.234.585,68	71.662.417,80	72.897.003,48	20.671,73	97.299,22	117.970,95	73.014.974,42	158.033.947,42
2083	0,00	85.028.924,50	85.028.924,50	995.202,49	71.868.646,21	72.863.848,69	18.006,19	89.955,79	107.961,97	72.971.810,66	158.000.735,16
2084	0,00	85.038.499,00	85.038.499,00	793.109,69	72.158.348,41	72.951.458,11	15.606,51	83.195,07	98.801,58	73.050.259,69	158.088.758,69
2085	0,00	85.017.510,50	85.017.510,50	624.187,83	72.065.223,64	72.689.411,46	13.528,26	76.341,30	89.869,56	72.779.281,03	157.796.791,53
2086	0,00	85.087.177,50	85.087.177,50	484.745,09	72.185.551,01	72.670.296,10	11.726,36	70.074,70	81.801,06	72.752.097,16	157.839.274,66

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 3.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2012	18.463.585,32	11.298.081,20	2.465.667,36	0,00	32.227.333,88	22.039.783,35	1.851.549,79	1.297.815,28	7.038.185,46	11.914.005,59	217.518.951,03
2013	20.874.723,11	11.650.642,45	2.526.326,05	12.180.855,55	47.232.547,16	23.248.038,73	1.909.055,87	1.338.123,28	20.737.329,28	13.051.137,06	251.307.417,37
2014	22.662.390,06	11.640.008,75	2.872.181,60	11.855.001,12	49.029.581,54	26.526.603,21	1.904.851,32	1.335.176,16	19.262.950,85	15.078.445,04	285.648.813,27
2015	24.534.245,33	11.666.281,42	3.068.395,46	11.696.759,69	50.965.681,90	28.471.637,40	1.907.822,86	1.337.259,01	19.248.962,63	17.138.928,80	322.036.704,69
2016	26.422.840,81	11.696.721,80	3.248.386,57	11.696.759,69	53.064.708,87	30.294.425,81	1.911.591,59	1.339.900,65	19.518.790,81	19.322.202,28	360.877.697,79
2017	28.322.591,48	11.728.253,83	3.414.252,72	11.696.759,69	55.161.857,72	32.027.512,52	1.915.624,08	1.342.727,16	19.875.993,96	21.652.661,87	402.406.353,61
2018	30.171.464,44	11.740.142,47	3.643.586,26	11.696.759,69	57.251.952,85	34.373.749,22	1.915.932,76	1.342.943,52	19.619.327,36	24.144.381,22	446.170.062,19
2019	31.995.946,41	11.743.759,94	3.889.542,51	11.696.759,69	59.326.008,54	36.898.496,67	1.914.746,23	1.342.111,85	19.170.653,79	26.770.203,73	492.110.919,71
2020	33.597.178,16	11.682.522,89	4.378.140,20	11.696.759,69	61.354.600,94	41.675.348,71	1.901.056,62	1.332.516,32	16.445.679,30	29.526.655,18	538.083.254,19
2021	35.356.824,26	11.673.031,18	4.676.807,52	11.696.759,69	63.403.422,65	44.767.085,16	1.897.281,94	1.329.870,52	15.409.185,03	32.284.995,25	585.777.434,47
2022	37.041.844,26	11.644.860,85	5.021.390,19	11.696.759,69	65.404.854,98	48.309.678,72	1.890.070,26	1.324.815,60	13.880.290,40	35.146.646,07	634.804.370,94
2023	38.655.318,18	11.600.916,25	5.389.859,00	11.696.759,69	67.342.853,12	52.121.028,79	1.880.054,11	1.317.794,94	12.023.975,28	38.088.262,26	684.916.608,48
2024	40.401.148,27	11.593.362,93	5.613.475,62	11.696.759,69	69.304.746,51	54.663.539,88	1.877.083,31	1.315.712,60	11.448.410,71	41.094.996,51	737.460.015,70
2025	42.100.514,02	11.576.007,92	5.860.720,77	11.696.759,69	71.234.002,39	57.463.816,58	1.872.300,50	1.312.360,16	10.585.525,15	44.247.600,94	792.293.141,79
2026	43.765.539,40	11.552.666,56	6.115.408,08	11.696.759,69	73.130.373,73	60.383.750,93	1.866.445,88	1.308.256,46	9.571.920,45	47.537.588,51	849.402.650,76
2027	43.685.474,60	11.541.470,78	6.303.687,72	11.696.759,69	73.227.392,79	62.778.255,77	1.863.031,40	1.305.863,13	7.280.242,49	50.964.159,05	907.647.052,29
2028	43.626.070,06	11.533.627,01	6.447.089,28	11.696.759,69	73.303.546,04	64.777.391,19	1.860.498,01	1.304.087,39	5.361.569,45	54.458.823,14	967.467.444,88
2029	43.518.676,14	11.514.922,34	6.616.718,30	11.531.932,93	73.182.249,71	67.108.530,63	1.855.918,03	1.300.877,13	2.916.923,92	58.048.046,69	1.028.432.415,49
2030	43.459.457,18	11.507.269,21	6.749.937,41	6.536.694,67	68.253.358,47	69.169.998,87	1.853.392,55	1.299.106,93	-4.069.139,89	61.705.944,93	1.086.069.220,54
2031	43.360.687,31	11.489.180,25	6.878.732,21	5.582.378,53	67.310.978,30	71.191.508,38	1.849.180,37	1.296.154,46	-7.025.864,90	65.164.153,23	1.144.207.508,87
2032	43.410.489,78	11.504.612,04	6.887.575,44	5.582.378,53	67.385.055,79	72.225.244,34	1.851.304,27	1.297.643,18	-7.989.136,00	68.652.450,53	1.204.870.823,40
2033	43.180.176,23	11.461.865,43	7.182.965,84	17.234.596,82	79.059.604,32	76.186.136,45	1.841.482,21	1.290.758,56	-258.772,89	72.292.249,40	1.276.904.299,91
2034	43.145.319,34	11.459.358,45	7.227.876,38	17.234.596,82	79.067.151,00	78.046.050,53	1.839.995,68	1.289.716,60	-2.108.611,81	76.614.257,99	1.351.409.946,09
2035	43.185.557,80	11.471.580,54	7.166.669,56	17.234.596,82	79.058.404,72	78.945.719,19	1.841.711,71	1.290.919,42	-3.019.945,61	81.084.596,77	1.429.474.597,25

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Divida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2036	43.214.462,61	11.482.198,85	7.112.579,18	17.234.596,82	79.043.837,47	80.113.267,30	1.842.944,40	1.291.783,46	-4.204.157,69	85.768.475,84	1.511.038.915,39
2037	43.324.218,38	11.509.687,48	6.961.346,20	17.234.596,82	79.029.848,88	80.452.461,10	1.847.625,10	1.295.064,32	-4.565.301,64	90.662.334,92	1.597.135.948,68
2038	43.464.882,63	11.543.508,06	6.774.805,26	17.234.596,82	79.017.792,78	80.441.021,25	1.853.623,93	1.299.269,11	-4.576.121,52	95.828.156,92	1.688.387.984,08
2039	43.581.698,69	11.572.977,85	6.594.357,44	17.234.596,82	78.983.630,81	80.789.060,22	1.858.605,72	1.302.761,02	-4.966.796,15	101.303.279,04	1.784.724.466,97
2040	43.679.572,16	11.599.018,58	6.394.689,61	17.234.596,82	78.907.877,17	81.425.471,77	1.862.779,68	1.305.686,69	-5.686.060,97	107.083.468,02	1.886.121.874,02
2041	43.730.967,14	11.612.930,50	6.180.903,75	17.234.596,82	78.759.398,21	82.012.092,08	1.864.971,50	1.307.223,01	-6.424.888,37	113.167.312,44	1.992.864.298,09
2042	43.813.001,01	11.633.965,45	5.927.627,11	17.234.596,82	78.609.190,40	82.411.937,01	1.868.469,95	1.309.675,20	-6.980.891,77	119.571.857,89	2.105.455.264,21
2043	43.850.563,41	11.642.581,38	5.681.432,49	17.234.596,82	78.409.174,10	82.588.921,35	1.870.071,86	1.310.798,03	-7.360.617,14	126.327.315,85	2.224.421.962,92
2044	43.918.126,19	11.659.339,47	5.426.097,73	17.234.596,82	78.238.160,21	82.817.189,16	1.872.953,17	1.312.817,64	-7.764.799,76	133.465.317,78	2.350.122.480,94
2045	12.456.908,18	11.667.849,58	5.167.390,83	2.803.148,05	32.095.296,64	82.762.080,62	1.874.668,32	1.314.019,85	-53.855.472,15	141.007.348,86	2.437.274.357,65
2046	12.470.029,54	11.680.919,31	4.917.961,95	0,00	29.068.910,80	83.290.965,01	1.876.642,98	1.315.403,96	-57.414.101,15	146.236.461,46	2.526.096.717,95
2047	12.464.252,69	11.673.543,45	4.659.832,32	0,00	28.797.628,46	83.107.509,98	1.875.773,61	1.314.794,59	-57.500.449,72	151.565.803,08	2.620.162.071,31
2048	12.480.664,63	11.687.936,00	4.397.061,28	0,00	28.565.661,91	83.207.092,92	1.878.243,48	1.316.525,80	-57.836.200,29	157.209.724,28	2.719.535.595,30
2049	12.479.407,58	11.684.753,68	4.135.344,27	0,00	28.299.505,53	82.952.966,07	1.878.054,31	1.316.393,21	-57.847.908,06	163.172.135,72	2.824.859.822,96
2050	12.490.593,04	11.695.804,67	3.869.600,47	0,00	28.055.998,18	83.262.177,21	1.879.737,63	1.317.573,11	-58.403.489,77	169.491.589,38	2.935.947.922,57
2051	12.476.347,94	11.682.041,90	3.608.499,20	0,00	27.766.889,04	83.181.726,55	1.877.593,85	1.316.070,46	-58.608.501,82	176.156.875,35	3.053.496.296,10
2052	12.467.345,98	11.673.911,32	3.361.127,95	0,00	27.502.385,25	83.236.007,35	1.876.239,13	1.315.120,88	-58.924.982,11	183.209.777,77	3.177.781.091,76
2053	12.457.087,88	11.670.012,45	3.119.722,12	0,00	27.246.822,45	84.366.615,19	1.874.695,36	1.314.038,81	-60.308.526,91	190.666.865,51	3.308.139.430,35
2054	12.411.958,63	11.629.651,40	2.882.223,81	0,00	26.923.833,84	84.479.679,82	1.867.903,76	1.309.278,34	-60.733.028,08	198.488.365,82	3.445.894.768,09
2055	12.395.696,41	11.612.258,33	2.653.999,18	0,00	26.661.953,92	83.865.272,20	1.865.456,42	1.307.562,91	-60.376.337,62	206.753.686,09	3.592.272.116,55
2056	12.404.600,22	11.619.861,40	2.435.805,98	0,00	26.460.267,60	83.647.920,47	1.866.796,38	1.308.502,13	-60.362.951,38	215.536.326,99	3.747.445.492,17
2057	12.391.014,74	11.603.822,43	2.228.216,00	0,00	26.223.053,17	82.741.978,51	1.864.751,87	1.307.069,06	-59.690.746,26	224.846.729,53	3.912.601.475,44
2058	12.405.621,64	11.616.271,67	2.031.892,18	0,00	26.053.785,49	82.395.692,06	1.866.950,09	1.308.609,88	-59.517.466,54	234.756.088,53	4.087.840.097,42
2059	12.397.076,00	11.607.621,60	1.845.883,84	0,00	25.850.581,44	82.022.402,68	1.865.664,04	1.307.708,44	-59.345.193,72	245.270.405,85	4.273.765.309,55

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2060	12.391.000,52	11.601.377,08	1.671.341,73	0,00	25.663.719,33	81.665.236,51	1.864.749,73	1.307.067,57	-59.173.334,47	256.425.918,57	4.471.017.893,65
2061	12.380.563,63	11.591.154,24	1.507.661,42	0,00	25.479.379,29	81.293.102,29	1.863.179,06	1.305.966,63	-58.982.868,69	268.261.073,62	4.680.296.098,57
2062	12.377.606,43	11.588.588,08	1.354.668,58	0,00	25.320.863,09	81.087.044,27	1.862.734,02	1.305.654,69	-58.934.569,89	280.817.765,91	4.902.179.294,60
2063	12.364.211,40	11.573.739,35	1.212.240,19	0,00	25.150.190,94	80.298.265,27	1.860.718,17	1.304.241,71	-58.313.034,21	294.130.757,68	5.137.997.018,06
2064	12.375.194,06	11.582.851,39	1.080.483,56	0,00	25.038.529,00	79.875.302,40	1.862.370,98	1.305.400,22	-58.004.544,59	308.279.821,08	5.388.272.294,55
2065	12.371.081,84	11.578.057,15	958.964,75	0,00	24.908.103,74	79.422.048,81	1.861.752,12	1.304.966,44	-57.680.663,63	323.296.337,67	5.653.887.968,59
2066	12.370.666,83	11.576.004,87	847.324,81	0,00	24.793.996,51	78.845.262,12	1.861.689,66	1.304.922,66	-57.217.877,94	339.233.278,12	5.935.903.368,77
2067	12.373.470,53	11.578.221,08	745.573,68	0,00	24.697.265,29	78.556.726,09	1.862.111,60	1.305.218,41	-57.026.790,81	356.154.202,13	6.235.030.780,08
2068	12.369.722,15	11.573.842,26	653.030,37	0,00	24.596.594,78	78.149.737,40	1.861.547,50	1.304.823,01	-56.719.513,13	374.101.846,81	6.552.413.113,76
2069	12.369.268,29	11.571.735,34	569.719,77	0,00	24.510.723,40	77.606.322,03	1.861.479,19	1.304.775,14	-56.261.852,97	393.144.786,83	6.889.296.047,62
2070	12.376.122,62	11.577.014,18	494.828,60	0,00	24.447.965,40	77.230.051,21	1.862.510,72	1.305.498,17	-55.950.094,69	413.357.762,86	7.246.703.715,79
2071	12.377.995,86	11.578.333,26	427.900,49	0,00	24.384.229,61	76.990.456,66	1.862.792,63	1.305.695,77	-55.774.715,45	434.802.222,95	7.625.731.223,29
2072	12.376.732,82	11.575.554,22	368.064,56	0,00	24.320.351,61	76.508.773,28	1.862.602,55	1.305.562,53	-55.356.586,75	457.543.873,40	8.027.918.509,93
2073	12.385.883,93	11.583.022,52	315.309,03	0,00	24.284.215,48	76.203.252,66	1.863.979,72	1.306.527,84	-55.089.544,74	481.675.110,60	8.454.504.075,78
2074	12.389.921,30	11.590.070,25	268.902,72	0,00	24.248.894,27	76.796.045,33	1.864.587,31	1.306.953,72	-55.718.692,10	507.270.244,55	8.906.055.628,23
2075	12.367.263,35	11.568.224,35	228.421,43	0,00	24.163.909,14	76.453.635,60	1.861.177,47	1.304.563,64	-55.455.467,56	534.363.337,69	9.384.963.498,36
2076	12.376.353,82	11.576.382,58	193.177,94	0,00	24.145.914,34	76.352.855,84	1.862.545,51	1.305.522,55	-55.375.009,56	563.097.809,90	9.892.686.298,70
2077	12.375.398,72	11.575.825,50	162.571,86	0,00	24.113.796,08	76.355.010,38	1.862.401,78	1.305.421,81	-55.409.037,88	593.561.177,92	10.430.838.438,74
2078	12.371.890,07	11.570.883,55	136.249,78	0,00	24.079.023,40	75.940.120,99	1.861.873,75	1.305.051,69	-55.028.023,03	625.850.306,32	11.001.660.722,04
2079	12.382.144,09	11.579.199,02	113.628,06	0,00	24.074.971,16	75.683.976,68	1.863.416,90	1.306.133,34	-54.778.555,76	660.099.643,32	11.606.981.809,60
2080	12.388.781,44	11.584.479,48	94.196,00	0,00	24.067.456,92	75.487.579,18	1.864.415,77	1.306.833,49	-54.591.371,52	696.418.908,58	12.248.809.346,65
2081	12.392.532,66	11.586.938,67	77.632,20	0,00	24.057.103,53	75.256.075,43	1.864.980,30	1.307.229,18	-54.371.181,39	734.928.560,80	12.929.366.726,06
2082	12.397.827,38	11.592.273,89	63.621,65	0,00	24.053.722,91	75.333.965,51	1.865.777,12	1.307.787,70	-54.453.807,41	775.762.003,56	13.650.674.922,21
2083	12.393.825,07	11.588.371,13	51.813,74	0,00	24.034.009,94	75.253.085,70	1.865.174,80	1.307.365,51	-54.391.616,06	819.040.495,33	14.415.323.801,48
2084	12.395.624,40	11.588.833,33	41.969,57	0,00	24.026.427,30	74.983.870,10	1.865.445,58	1.307.555,32	-54.130.443,71	864.919.428,09	15.226.112.785,87
2085	12.404.134,04	11.596.707,54	33.761,53	0,00	24.034.603,12	74.985.336,18	1.866.726,22	1.308.452,96	-54.125.912,25	913.566.767,15	16.085.553.640,77
2086	12.400.806,37	11.593.432,11	27.050,14	0,00	24.021.288,62	74.910.663,43	1.866.225,43	1.308.101,94	-54.063.702,18	965.133.218,45	16.996.623.157,04
2087	12.400.819,63	11.591.659,49	21.555,40	0,00	24.014.034,52	74.516.043,31	1.866.227,43	1.308.103,34	-53.676.339,56	1.019.797.389,42	17.962.744.206,90

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado.

ANEXO 4. RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART. 4º, § 2º, INCISO IV

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	59.789.688,69	25.126.880,99	34.662.807,70	196.843.857,03
2012	23.601.370,00	25.189.148,42	-1.587.778,42	195.256.078,61
2013	21.945.270,86	26.495.217,88	-4.549.947,02	190.706.131,59
2014	21.911.964,03	29.766.630,69	-7.854.666,66	182.851.464,93
2015	21.954.260,75	31.716.719,27	-9.762.458,52	173.089.006,41
2016	22.005.024,13	33.545.918,06	-11.540.893,93	161.548.112,48
2017	22.058.301,42	35.285.863,76	-13.227.562,34	148.320.550,14
2018	22.071.854,63	37.632.625,49	-15.560.770,86	132.759.779,28
2019	22.069.073,74	40.155.354,75	-18.086.281,01	114.673.498,27
2020	21.934.015,12	44.908.921,64	-22.974.906,52	91.698.591,75
2021	21.904.168,40	47.994.237,62	-26.090.069,22	65.608.522,53
2022	21.837.108,89	51.524.564,58	-29.687.455,69	35.921.066,84
2023	21.739.151,97	55.318.877,84	-33.579.725,87	2.341.340,97
2024	21.715.578,54	57.856.335,79	-36.140.757,25	0,00
2025	21.672.432,10	60.648.477,24	-38.976.045,14	0,00
2026	21.617.519,58	63.558.453,27	-41.940.933,69	0,00
2027	21.587.911,13	65.947.150,30	-44.359.239,17	0,00
2028	21.566.405,98	67.941.976,59	-46.375.570,61	0,00
2029	21.523.003,70	70.265.325,79	-48.742.322,09	0,00
2030	21.501.731,86	72.322.498,36	-50.820.766,50	0,00
2031	21.460.928,59	74.336.843,20	-52.875.914,61	0,00
2032	21.487.813,55	75.374.191,79	-53.886.378,24	0,00
2033	21.392.101,25	79.318.377,21	-57.926.275,96	0,00
2034	21.381.578,17	81.175.762,81	-59.794.184,64	0,00
2035	21.403.053,97	82.078.350,32	-60.675.296,35	0,00
2036	21.420.319,59	83.247.995,16	-61.827.675,57	0,00
2037	21.473.048,98	83.595.150,52	-62.122.101,54	0,00
2038	21.539.218,41	83.593.914,30	-62.054.695,89	0,00
2039	21.595.552,64	83.950.426,96	-62.354.874,32	0,00
2040	21.644.101,54	84.593.938,14	-62.949.836,60	0,00
2041	21.669.832,86	85.184.286,58	-63.514.453,72	0,00
2042	21.709.733,32	85.590.082,17	-63.880.348,85	0,00
2043	21.726.987,55	85.769.791,24	-64.042.803,69	0,00
2044	21.759.283,20	86.002.959,97	-64.243.676,77	0,00
2045	21.777.042,29	85.950.768,79	-64.173.726,50	0,00
2046	21.800.760,44	86.483.011,95	-64.682.251,51	0,00
2047	21.788.696,48	86.298.078,18	-64.509.381,70	0,00
2048	21.816.407,86	86.401.862,20	-64.585.454,34	0,00

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2049	21.812.205,41	86.147.413,59	-64.335.208,18	0,00
2050	21.832.333,76	86.459.487,95	-64.627.154,19	0,00
2051	21.807.010,63	86.375.390,87	-64.568.380,24	0,00
2052	21.791.574,65	86.427.367,36	-64.635.792,71	0,00
2053	21.779.350,99	87.555.349,37	-65.775.998,38	0,00
2054	21.702.366,07	87.656.861,92	-65.954.495,85	0,00
2055	21.671.775,67	87.038.291,54	-65.366.515,87	0,00
2056	21.686.604,48	86.823.218,98	-65.136.614,50	0,00
2057	21.659.540,44	85.913.799,43	-64.254.258,99	0,00
2058	21.683.843,67	85.571.252,03	-63.887.408,36	0,00
2059	21.668.258,52	85.195.775,16	-63.527.516,64	0,00
2060	21.657.083,55	84.837.053,81	-63.179.970,26	0,00
2061	21.638.390,83	84.462.247,98	-62.823.857,15	0,00
2062	21.633.424,81	84.255.432,99	-62.622.008,18	0,00
2063	21.607.705,56	83.463.225,15	-61.855.519,59	0,00
2064	21.625.730,39	83.043.073,60	-61.417.343,21	0,00
2065	21.617.598,95	82.588.767,37	-60.971.168,42	0,00
2066	21.615.209,87	82.011.874,44	-60.396.664,57	0,00
2067	21.619.701,38	81.724.056,10	-60.104.354,72	0,00
2068	21.612.280,63	81.316.107,91	-59.703.827,28	0,00
2069	21.609.805,38	80.772.576,37	-59.162.770,99	0,00
2070	21.620.646,75	80.398.060,10	-58.777.413,35	0,00
2071	21.623.486,02	80.158.945,06	-58.535.459,04	0,00
2072	21.619.681,98	79.676.938,36	-58.057.256,38	0,00
2073	21.634.576,72	79.373.760,22	-57.739.183,50	0,00
2074	21.644.900,90	79.967.586,36	-58.322.685,46	0,00
2075	21.604.667,32	79.619.376,70	-58.014.709,38	0,00
2076	21.620.202,76	79.520.923,90	-57.900.721,14	0,00
2077	21.618.870,59	79.522.833,97	-57.903.963,38	0,00
2078	21.611.081,26	79.107.046,43	-57.495.965,17	0,00
2079	21.627.718,20	78.853.526,92	-57.225.808,72	0,00
2080	21.638.385,09	78.658.828,44	-57.020.443,35	0,00
2081	21.643.888,52	78.428.284,91	-56.784.396,39	0,00
2082	21.653.520,58	78.507.530,33	-56.854.009,75	0,00
2083	21.646.369,81	78.425.626,01	-56.779.256,20	0,00
2084	21.648.292,23	78.156.871,01	-56.508.578,78	0,00
2085	21.663.072,30	78.160.515,36	-56.497.443,06	0,00
2086	21.657.096,35	78.084.990,80	-56.427.894,45	0,00
2087	21.655.334,49	77.690.374,08	-56.035.039,59	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciária

Os valores informados para o ano de 2011 foram coletados do Demonstrativo Previdenciário disponível no sítio eletrônico do Ministério da Previdência.

ANEXO 5. RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART. 53º, § 1º, INCISO II

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)				
EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	59.789.688,69	25.126.880,99	34.662.807,70	196.843.857,03
2012	44.091.288,19	25.189.148,42	18.902.139,77	215.745.996,80
2013	44.841.766,91	26.495.217,88	18.346.549,03	234.092.545,83
2014	46.644.066,80	29.766.630,69	16.877.436,11	250.969.981,94
2015	48.576.445,80	31.716.719,27	16.859.726,53	267.829.708,47
2016	50.670.753,04	33.545.918,06	17.124.834,98	284.954.543,45
2017	52.762.851,87	35.285.863,76	17.476.988,11	302.431.531,56
2018	54.852.560,43	37.632.625,49	17.219.934,94	319.651.466,50
2019	56.928.102,05	40.155.354,75	16.772.747,30	336.424.213,80
2020	58.973.838,45	44.908.921,64	14.064.916,81	350.489.130,60
2021	61.027.387,33	47.994.237,62	13.033.149,71	363.522.280,31
2022	63.037.851,11	51.524.564,58	11.513.286,53	375.035.566,84
2023	64.988.392,83	55.318.877,84	9.669.514,99	384.705.081,82
2024	66.954.006,66	57.856.335,79	9.097.670,87	393.802.752,69
2025	68.889.252,23	60.648.477,24	8.240.774,99	402.043.527,69
2026	70.792.955,52	63.558.453,27	7.234.502,25	409.278.029,93
2027	70.894.250,66	65.947.150,30	4.947.100,36	414.225.130,29
2028	70.973.576,57	67.941.976,59	3.031.599,98	417.256.730,27
2029	70.858.015,91	70.265.325,79	592.690,12	417.849.420,39
2030	65.932.287,43	72.322.498,36	-6.390.210,93	411.459.209,46
2031	64.995.182,33	74.336.843,20	-9.341.660,87	402.117.548,59
2032	65.066.599,97	75.374.191,79	-10.307.591,82	391.809.956,77
2033	76.753.449,03	79.318.377,21	-2.564.928,18	389.245.028,59
2034	76.762.857,35	81.175.762,81	-4.412.905,46	384.832.123,13
2035	76.751.962,01	82.078.350,32	-5.326.388,31	379.505.734,82
2036	76.735.851,02	83.247.995,16	-6.512.144,14	372.993.590,68
2037	76.716.000,63	83.595.150,52	-6.879.149,89	366.114.440,80
2038	76.696.431,97	83.593.914,30	-6.897.482,33	359.216.958,46
2039	76.656.031,12	83.950.426,96	-7.294.395,84	351.922.562,62
2040	76.575.050,28	84.593.938,14	-8.018.887,86	343.903.674,76
2041	76.423.826,43	85.184.286,58	-8.760.460,15	335.143.214,61
2042	76.269.237,37	85.590.082,17	-9.320.844,80	325.822.369,82
2043	76.067.214,95	85.769.791,24	-9.702.576,29	316.119.793,53
2044	75.892.592,69	86.002.959,97	-10.110.367,28	306.009.426,25
2045	29.747.581,17	85.950.768,79	-56.203.187,62	249.806.238,63
2046	26.718.722,39	86.483.011,95	-59.764.289,56	190.041.949,07
2047	26.448.528,80	86.298.078,18	-59.849.549,38	130.192.399,68
2048	26.213.469,14	86.401.862,20	-60.188.393,06	70.004.006,62

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2049	25.947.549,68	86.147.413,59	-60.199.863,91	9.804.142,71
2050	25.701.934,23	86.459.487,95	-60.757.553,72	0,00
2051	25.415.509,83	86.375.390,87	-60.959.881,04	0,00
2052	25.152.702,60	86.427.367,36	-61.274.664,76	0,00
2053	24.899.073,11	87.555.349,37	-62.656.276,26	0,00
2054	24.584.589,88	87.656.861,92	-63.072.272,04	0,00
2055	24.325.774,85	87.038.291,54	-62.712.516,69	0,00
2056	24.122.410,46	86.823.218,98	-62.700.808,52	0,00
2057	23.887.756,44	85.913.799,43	-62.026.042,99	0,00
2058	23.715.735,85	85.571.252,03	-61.855.516,18	0,00
2059	23.514.142,36	85.195.775,16	-61.681.632,80	0,00
2060	23.328.425,28	84.837.053,81	-61.508.628,53	0,00
2061	23.146.052,25	84.462.247,98	-61.316.195,73	0,00
2062	22.988.093,39	84.255.432,99	-61.267.339,60	0,00
2063	22.819.945,75	83.463.225,15	-60.643.279,40	0,00
2064	22.706.213,95	83.043.073,60	-60.336.859,65	0,00
2065	22.576.563,70	82.588.767,37	-60.012.203,67	0,00
2066	22.462.534,68	82.011.874,44	-59.549.339,76	0,00
2067	22.365.275,06	81.724.056,10	-59.358.781,04	0,00
2068	22.265.311,00	81.316.107,91	-59.050.796,91	0,00
2069	22.179.525,15	80.772.576,37	-58.593.051,22	0,00
2070	22.115.475,35	80.398.060,10	-58.282.584,75	0,00
2071	22.051.386,51	80.158.945,06	-58.107.558,55	0,00
2072	21.987.746,54	79.676.938,36	-57.689.191,82	0,00
2073	21.949.885,75	79.373.760,22	-57.423.874,47	0,00
2074	21.913.803,62	79.967.586,36	-58.053.782,74	0,00
2075	21.833.088,75	79.619.376,70	-57.786.287,95	0,00
2076	21.813.380,70	79.520.923,90	-57.707.543,20	0,00
2077	21.781.442,45	79.522.833,97	-57.741.391,52	0,00
2078	21.747.331,04	79.107.046,43	-57.359.715,39	0,00
2079	21.741.346,26	78.853.526,92	-57.112.180,66	0,00
2080	21.732.581,09	78.658.828,44	-56.926.247,35	0,00
2081	21.721.520,72	78.428.284,91	-56.706.764,19	0,00
2082	21.717.142,23	78.507.530,33	-56.790.388,10	0,00
2083	21.698.183,55	78.425.626,01	-56.727.442,46	0,00
2084	21.690.261,80	78.156.871,01	-56.466.609,21	0,00
2085	21.696.833,83	78.160.515,36	-56.463.681,53	0,00
2086	21.684.146,49	78.084.990,80	-56.400.844,31	0,00
2087	21.676.889,89	77.690.374,08	-56.013.484,19	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Município para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias

Os valores informados para o ano de 2011 foram coletados do Demonstrativo Previdenciário disponível no sítio eletrônico do Ministério da Previdência.

ANEXO 6. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – REGISTROS CONTÁBEIS
PLANO PREVIDENCIÁRIO QUE ABRANGE TODOS OS PARTICIPANTES DO RPPS
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: JACAREÍ ESTADO: SP		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE JANEIRO DO EXERCÍCIO DE 2012		
CODIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.0.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	R\$ 374.479.372,75
AJUSTES		
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	
(-) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	
(+) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	
(-) 2.2.0.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	R\$ 374.479.372,75
(1) – (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	(R\$ 166.909.813,02)
2.2.2.5.00.00 SOMA (4) + (5) – (6) + (7)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – PREVIDENCIÁRIO	R\$ 541.389.185,77
2.2.2.5.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 272.513.345,07
2.2.2.5.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 0,00
2.2.2.5.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	R\$ 1.133.561,24
2.2.2.5.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	R\$ 60.637,48
2.2.2.5.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 27.251.334,51
2.2.2.5.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	
2.2.2.5.01.00	(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 244.067.811,84
2.2.2.5.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 450.733.002,89
2.2.2.5.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 50.500.593,24
2.2.2.5.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	R\$ 57.837.735,43
2.2.2.5.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 45.073.300,29
2.2.2.5.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	
2.2.2.5.02.00	(5) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 297.321.373,93
2.2.2.5.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	
NOTAS EXPLICATIVAS:		

ANEXO 7. DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2012

Município - Jacareí

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano:

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	02/01/2012		
Data-Base:	29/12/2011		
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos, aposentados e Pensionistas vinculados ao RPPS		
Data da Avaliação:	02/01/2012	Data-Base:	29/12/2011

1.1 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
Sim	Auxílio-doença	RS	
Não	Salário-maternidade	RS	
Não	Auxílio-reclusão	RCC	
Sim	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses 2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00%

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores		
	grupo	ativos	tamanho
Novos Entrados *	constante		
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	AT-49		
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE-2009		
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE-2009		
Tábua de Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS		
Tábua de Morbidez	-0-		
Outras Tábuas utilizadas	-0-		
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados		

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	374.479.372,75	
Valor Atual dos Salários Futuros	775.014.656,00	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	450.733.002,89	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	272.513.345,07	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	1.194.198,72	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	50.500.593,24	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	57.837.735,43	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	72.324.634,80	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit	-R\$ 166.909.813,02	

Observação:

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	11,54%	7,12%
Servidor Ativo	12,95%	0,00%
Servidor Aposentado	12,95%	0,00%
Pensionista	12,95%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observação: Custo Suplementar de 7,12%, crescente em 2,06% ao ano até 2026, permanecendo constante em 35,96%, e taxa de administração 1,50%. Custo Normal apurado de 24,49%, sendo a contribuição mínima do Município igual às dos servidores ativos, conforme legislação específica.

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	11,77%	11,57%
Aposentadoria por Invalidez	1,74%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,90%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,17%	2,13%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,27%	0,00%
Auxílio Doença	2,10%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,04%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

QUADRO 4 – Estatístico

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	2.346	1.663	1.676,58	1.636,93	44	46
Aposentados por Tempo de Contribuição	187	221	2.065,66	1.793,26	60	66
Aposentados por Idade	147	112	960,17	1.049,74	68	73
Aposentados Compulsória	41	36	1.366,29	1.356,59	62	66
Aposentados por Invalidez	150	117	943,14	1.092,54	55	56
Pensionistas	202	26	1.227,95	1.225,59	58	39

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2012	28.463.851,23	23.891.333,14	215.053.283,66
2013	28.796.462,03	25.157.094,60	231.595.848,11
2014	30.581.707,91	28.431.454,53	247.641.852,38
2015	32.474.031,64	30.379.460,26	264.594.934,90
2016	34.385.706,13	32.206.017,41	282.650.319,71
2017	36.309.112,30	33.943.136,60	301.975.314,60
2018	38.169.270,97	36.289.681,97	321.973.422,47
2019	39.999.688,00	38.813.242,90	342.478.272,92
2020	41.566.422,24	43.576.405,32	361.016.986,21
2021	43.323.949,60	46.664.367,10	379.337.587,89
2022	44.994.885,63	50.199.748,98	396.892.979,81
2023	46.583.979,20	54.001.082,90	413.289.454,90
2024	48.328.058,75	56.540.623,19	429.874.257,75
2025	50.019.411,62	59.336.117,08	446.350.007,76
2026	51.672.531,29	62.250.196,81	462.553.342,70
2027	51.587.940,12	64.641.287,17	477.253.196,22
2028	51.525.640,22	66.637.889,20	490.776.139,01
2029	51.408.487,55	68.964.448,66	502.666.746,24
2030	51.346.548,41	71.023.391,43	513.149.907,99
2031	51.237.917,13	73.040.688,74	522.136.130,86
2032	51.299.002,82	74.076.548,61	530.686.752,93
2033	51.045.127,81	78.027.618,65	535.545.467,26
2034	51.010.667,54	79.886.046,21	538.802.816,63
2035	51.059.776,21	80.787.430,90	541.403.330,93
2036	51.096.891,56	81.956.211,70	543.028.210,65
2037	51.224.993,29	82.300.086,20	544.534.810,38
2038	51.387.760,77	82.294.645,19	546.300.014,58
2039	51.524.315,83	82.647.665,94	547.954.665,35
2040	51.640.077,16	83.288.251,45	549.183.770,98
2041	51.701.102,84	83.877.063,57	549.958.836,51
2042	51.797.338,24	84.280.406,97	550.473.297,97
2043	51.840.387,61	84.458.993,21	550.883.090,25
2044	51.919.080,50	84.690.142,33	551.165.013,83
2045	20.463.022,44	84.636.748,94	520.061.188,16
2046	20.485.356,48	85.167.607,99	486.582.607,94
2047	20.473.901,89	84.983.283,59	451.268.182,72
2048	20.499.882,06	85.085.336,40	413.758.819,34
2049	20.495.812,20	84.831.020,38	374.249.140,32

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2050	20.517.212,88	85.141.914,84	332.079.386,78
2051	20.492.971,82	85.059.320,41	287.437.801,39
2052	20.482.296,31	85.112.246,48	240.054.119,31
2053	20.471.788,08	86.241.310,56	188.687.843,99
2054	20.393.863,94	86.347.583,58	134.055.394,99
2055	20.364.706,61	85.730.728,63	76.732.696,67
2056	20.377.994,60	85.514.716,85	16.199.936,22
2057	20.351.832,00	84.606.730,37	0,01
2058	20.376.776,10	84.262.642,15	0,01
2059	20.362.291,89	83.888.066,72	0,01
2060	20.351.428,86	83.529.986,24	0,01
2061	20.334.149,12	83.156.281,35	0,01
2062	20.328.024,59	82.949.778,30	0,01
2063	20.302.739,12	82.158.983,44	0,01
2064	20.320.807,73	81.737.673,38	0,01
2065	20.312.380,54	81.283.800,93	0,01
2066	20.310.386,86	80.706.951,78	0,01
2067	20.314.926,24	80.418.837,69	0,01
2068	20.306.782,46	80.011.284,90	0,01
2069	20.304.109,61	79.467.801,23	0,01
2070	20.315.084,22	79.092.561,93	0,01
2071	20.316.958,18	78.853.249,29	0,01
2072	20.312.728,26	78.371.375,83	0,01
2073	20.330.013,08	78.067.232,38	0,01
2074	20.339.378,35	78.660.632,64	0,01
2075	20.299.245,51	78.314.813,06	0,01
2076	20.315.151,07	78.215.401,35	0,01
2077	20.312.737,25	78.217.412,16	0,01
2078	20.304.247,77	77.801.994,74	0,01
2079	20.320.489,02	77.547.393,58	0,01
2080	20.330.597,39	77.351.994,95	0,01
2081	20.336.523,01	77.121.055,73	0,01
2082	20.345.965,26	77.199.742,63	0,01
2083	20.337.916,85	77.118.260,50	0,01
2084	20.340.190,29	76.849.315,69	0,01
2085	20.354.968,96	76.852.062,40	0,01
2086	20.347.701,57	76.776.888,86	0,01
2087	20.346.403,78	76.382.270,74	0,01

Nome do atuário: Adilson Costa

MIBA: Miba 1.032 MTb/RJ Telefone: (61) 3032 4441

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (ver Anexo 2).

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.